

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah Kabupaten Pohuwato Untuk itu penting bagi pimpinan dan seluruh aparatur untuk memperhatikan budaya kerja yang berlaku didalam instansi, dimulai dengan memberikan contoh sikap yang tegas dan bertanggungjawab dari diri sendiri sehingga bisa memberikan teladan bagi aparatur yang lain.

Kemudian hasil pengujian determinasi menunjukkan bahwa hasil *R Square*. Nilai 0.633 mengindikasikan bahwa pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 0.633 atau jika dipersentasikan menjadi 63.3%. Sedangkan sisanya 36.7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diulas dalam penelitian ini. Adapun variabel lain yang dimaksud adalah seperti kompensasi, gaya kepemimpinan, dan motivasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Saran Bagi Praktisi

- a. Pimpinan instansi disarankan untuk meningkatkan produktivitas kerja aparatur dengan cara memperbaiki budaya kerja yang selama dinilai kurang, disiplin seperti tidak berada di tempat tanpa alasan yang jelas selama jam kerja berlangsung dan jikalau aparatur tersebut berada diluar daerah karena tugas kantor, pimpinan harus menyerahkan tugas yang ditinggalkan tersebut kepada aparatur yang lain agar tidak terbengkalai. Dengan begitu proses kerja akan tetap berjalan dan bisa mencapai target yang diinginkan.
- b. Melakukan pengecekan secara berkala terkait keadaan inventaris kantor, agar dapat teridentifikasi fasilitas-fasilitas apa saja yang memerlukan perbaikan ataupun penambahan unit, melalui pihak yang bertugas dan menangani persoalan inventaris dan administrasi seperti sekretaris ataupun pihak lain yang merupakan representatif dari pimpinan.
- c. Pimpinan juga disarankan agar selalu memberikan penilaian secara internal terhadap pekerjaan bawahannya, agar aparatur tersebut mengetahui sampai dimana pencapaian selama dia melaksanakan tugas.
- d. Disarankan juga untuk para aparatur agar selalu memberikan atau tanggapan mengenai bagaimana bobot tugas yang dia embanterhadap kesempurnaan tugas yang dia kerjakan yang nantinya akan diserahkan kepada pimpinannya.

2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas cakupan wilayah penelitian, dengan menambah jumlah sampel guna untuk hasil penelitian dengan tingkat generalisasi yang lebih akurat.
- b. Menambah variabel lain yang berhubungan dengan produktivitas kerja seperti motivasi, kepuasan kerja, untuk dijadikan sebagai variabel mediasi atau moderasi.
- c. Menyesuaikan instrumen penelitian sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, S.Ruky. 2006. Sistem Manajemen Kinerja. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Anoraga, P. 2005. Psikologi Kerja. Cetakan ketiga. PT.Rineka Cipta : Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta
- Awan, Abdul Ghafoor. *Et al.* (2015). *Impact of working environment on employee's productivity: A case study of Banks and Insurance Companies in Pakistan*. European Journal of Business and Management. Vol 7. No 1.
- Damayanti, Rima. 2014. Pengaruh lingkungan kerja karyawan pada perusahaan knalpot diesel timbul jaya ngunut tulungagung.
- Dewi, Sri Astika. 2010. pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas pegawai negeri sipil (studi pada dinas kesehatan dati ii kabupaten asahan). Institutional Repository.Universitas Sumatera Utara.
- Firotul, Ilmiyah. 2015. Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan PR.Trubus alami malang.
- Ghozali, Imam. 2007. Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Cetakan Empat. Badan Penerbit Universitas diponegoro. Semarang.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Koesmono, 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur*, Disertasi Pascasarjana Universitas Airlangga tidak dipublikasikan, Surabaya.
- Lusida, Afrida Sirait. 2009. *Pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas pegawai (studi pada PT. (persero) pelabuhan Indonesia I cabang belawan)*.
- Moekijate. 2009. *Administrasi Kepegawaian Indonesia*. Bandung: Mandar Maju.
- Ndraha, Talidziduhu. 2005. *Teori Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama. Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Nirman, Umar, 2004. *Perilaku Organisasi*, Cetakan ketiga, Penerbit CV. Citra Media, Surabaya.
- Primadhania, Vidi. 2012. *Pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan pada PT.Otsuka*
- Riduwan. 2008. *Metode & teknik menyusun tesis*, Alfa Beta Bandung.
- Rochmawati, yenni dwi. 2014. *pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. bank jatim cabang lumajang*. Skripsi. FISIP: Universitas Jember.

- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas Kerja*. Cv. Mandar Maju. Bandung.
- Simamora, Henry. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi. Yogyakarta.
- Sinha, Smirta. *Et al.* 2010. *Impact Of Work Culture On Motivation And Performance Level Of Employees In Private Sector Companies*. DOAJ: Acta Oeconomica Pragensia. Volume 18. Nomor 6.
- Singarimbun. M. dan Effendi, sofian. 2006. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Pustaka Lp3es Indonesia.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kualitatif Dan R&D*. Alfa Beta. Bandung.
- Supriyadi gering, Triguno LLM. 2009. *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Ed revisi II. Jakarta LAN
- Widodo, Tri. 2010. Pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja, kepemimpinan terhadap kinerja (studi pada pegawai kecamatan sidorejo kota salatiga).
- Yuli, Tri Cahyono. *Et al.* 2007. *Pengaruh Perencanaan dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Surakarta*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Zama'syari, Muhammad. 2010. pengaruh etos dan budaya kerja islam terhadap produktivitas kerja (study pada KJKS/UJKS wilayah kabupaten pati).

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: KUSIONER

KUSIONER PENELITIAN

Kepada yang terhormat

Bpk/Ibu Responden

ditempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir skripsi Program Sarjana (S1) di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo, saya memohon bantuan Bpk/Ibu untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian saya yang berjudul, **“PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN, DAN PELATIHAN KABUPATEN POHUWATO”**.

Sebagaimana penelitian ilmiah, kerahasiaan identitas Bpk/Ibu dalam memberikan penilaian dijamin tidak akan membawa konsekuensi yang merugikan.

Atas kesediaan dan keikhlasan Bpk/Ibu dalam mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Clara Shinta Pasuani

931 412 012

A. Data Pribadi

Nama (boleh tidak diisi) :

Jenis Kelamin *) : L / P

Usia :

Pendidikan terakhir :

Pangkat/Golongan :

Masa Kerja :

Status Pernikahan *) : Lajang / Menikah

*) coret yang tidakperlu

B. Petunjuk:

Mohon memberikan pendapat atas pernyataan berikut dengan member tanda silang (X) atau contreng (V) pada pilihan yang tersedia:

STS :Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

BS : Biasa Saja

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Survey ini bertujuan untuk mengetahui sampai sejauh mana budaya kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja aparatur. Anda dapat memberikan jawaban pada pernyataan-pernyataan dibawah ini dengan melihat kegunaan dari masing-masing variabel yang ada di atas tabel tersebut. Apabila anda merasa kurang paham dengan pernyataan yang ada, maka dipersilahkan untuk bertanya kepada surveyor.

Kuesioner I: Budaya Kerja (X)

No.	Item Pernyataan	Jawaban					
		1	2	3	4	5	
		STS	TS	BS	S	SS	
1	Kebiasaan (X.1.1)	Saya selalu diberikan pekerjaan yang sesuai dengan bidang saya					
2		Saya selalu melaksanakan apa yang menjadi kewajiban saya pada instansi					
3		Saya diberikan kewenangan dalam pengambilan keputusan atas apa yang saya kerjakan					
4		Saya selalu bertanggung atas apa yang kerjakan					
5		Saya selalu menjaga nama baik instansi					
6		Saat jam kerja, saya lebih suka mengerjakan apa yang menjadi tugas saya dari pada harus melakukan kegiatan lain yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan					
7		Saya selalu teliti dalam bekerja					
8		Saya memiliki lingkungan kerja yang nyaman					
9	Peraturan (X.1.2)	Saya tidak pernah mengeluh dengan aturan-aturan yang berlaku di kantor					
10		Saya selalu melaksanakan tugas dengan baik					
11		Saya selalu berusaha untuk mengembangkan diri terutama mempelajari apa yang saya tidak ketahui					
12		Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang saya perbuat					
13		Saya selalu mempertimbangkan baik buruknya suatu keputusan dalam pekerjaan					
14		Saya selalu bertanggung jawab atas apa yang saya kerjakan					

15	Nilai-nilai (X.1.3)	Saya selalu menjaga kesopanan saat berinteraksi dengan lingkungan pekerjaan					
16		Saya selalu menghormati atasan saya					
17		Saya selalu menghormati rekan kerja saya sesama pegawai					
18		Saya selalu membuka diri atas kritikan dan saran					
19		Saya selalu patuh/taat dengannorma-norma yang berlaku di dalam instansi					
20		Saya selalu membantu rekan kerja saya yang kesulitan					

Kuesioner II: Produktivitas Kerja (Y)

No.	Item Pertanyaan	Jawaban					
		1 STS	2 TS	3 BS	4 S	5 SS	
1	Kuantitas (Y.1.1)	Saat beban kerja meningkat, saya melaksanakannya secara intensif					
2		Saya selalu menggunakan fasilitas kantor sesuai dengan fungsi dan tujuannya					
3		Saya selalu menghemat penggunaan fasilitas operasional kantor					
4		Jumlah pegawai yang ada sesuai dengan beban kerja yang tersedia					
5		Fasilitas yang tersedia di kantor sangat mencukupi					
6	Kualitas (Y.1.2)	Saya di tempatkan pada unit kerja yang sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki					
7		Saya selalu memperhatikan kualitas <i>output</i> pekerjaan yang saya kerjakan					

8		Saya selalu menyelesaikan tugas dengan sempurna					
9		Fasilitas yang tersedia di kantor semuanya berfungsi dengan baik					
10		Saya selalu merasa kesulitan dengan tugas yang diberikan					
11	Ketepatan Waktu (Y.1.3)	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu.					
12		Saya tidak pernah membawa pekerjaan kantor ke rumah					
13		Saya selalu datang ke kantor tepat waktu					
14		Ketika berhalangan untuk masuk kantor, saya selalu menginformasikan (melalui surat, telfon, atau sms) kepada pimpinan/rekan kerja.					
15		Saya tidak pernah keluyuran di luar kantor saat jam kerja berlangsung					

Mohon dipastikan kembali bahwa seluruh jawaban telah diisi. Kuisisioner yang telah diisi akan diambil kembali oleh peneliti.

Terima kasih atas kerjasama Bapak/Ibu dalam penelitian ini.

Gorontalo, April 2017

Peneliti

CLARA SHINTA PASUANI
NIM. 931 412 150

LAMPIRAN 2: UJI KUALITAS INSTRUMEN (VALIDITAS & RELIABILITAS)
1. Variabel X

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	83.60	41.808	.508	.	.911
P2	83.52	42.353	.397	.	.914
P3	83.57	40.690	.444	.	.915
P4	83.43	43.031	.388	.	.913
P5	83.14	40.711	.774	.	.905
P6	83.67	41.789	.469	.	.912
P7	83.67	43.252	.447	.	.912
P8	83.38	40.778	.532	.	.911
P9	83.36	40.186	.644	.	.908
P10	83.31	40.609	.756	.	.905
P11	83.17	41.118	.626	.	.908
P12	83.45	41.278	.619	.	.908
P13	83.57	42.348	.461	.	.912
P14	83.45	41.620	.515	.	.911
P15	83.26	40.930	.637	.	.908
P16	83.19	40.695	.756	.	.905
P17	83.19	41.280	.659	.	.908
P18	83.12	40.839	.765	.	.906
P19	83.43	40.787	.685	.	.907
P20	83.45	43.132	.379	.	.914

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.914	.918	20

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X

Item	Corrected Item-Total Correlation	Cut Off	Cronbach's Alpha if Item Deleted	Cronbach's Alpha	Cut Off
X.1	.508		.911		
X.2	.397		.914		
X.3	.444		.915		
X.4	.388		.913		
X.5	.774		.905		
X.6	.469		.912		
X.7	.447		.912		
X.8	.532		.911		
X.9	.644		.908		
X.10	.756	0.3	.905	9.14	0.6
X.11	.626		.908		
X.12	.619		.908		
X.13	.461		.912		
X.14	.515		.911		
X.15	.637		.908		
X.16	.756		.905		
X.17	.659		.908		
X.18	.765		.906		
X.19	.685		.907		
X.20	.379		.914		

2. Variabel Y

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	58.95	41.949	.413	.	.918
P2	59.00	42.000	.390	.	.918
P3	58.95	41.949	.413	.	.918
P4	58.95	37.071	.735	.	.908
P5	58.67	38.618	.804	.	.907
P6	58.81	37.524	.821	.	.905
P7	59.43	41.373	.333	.	.922

P8	58.81	37.524	.821	.	.905
P9	59.43	41.373	.333	.	.922
P10	58.95	41.949	.413	.	.918
P11	58.95	37.071	.735	.	.908
P12	58.67	38.618	.804	.	.907
P13	58.95	37.071	.735	.	.908
P14	58.67	38.618	.804	.	.907
P15	58.81	37.524	.821	.	.905

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.917	.917	15

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Y

Item	Corrected Item-Total Correlation	Cut Off	Cronbach's Alpha if Item Deleted	Alpha Cronbach's	Cut Off
X.1	.413		.918		
X.2	.390		.918		
X.3	.413		.918		
X.4	.735		.908		
X.5	.804		.907		
X.6	.821		.905		
X.7	.333	0.3	.922	9.17	0.6
X.8	.821		.905		
X.9	.333		.922		
X.10	.413		.918		
X.11	.735		.908		
X.12	.804		.907		
X.13	.735		.908		
X.14	.804		.907		
X.15	.821		.905		

LAMPIRAN 3: Jawaban Responden

1. Frekuensi jawaban X

INDIKATOR	ITEM	RATA-RATA SKOR PER ITEM	RATA-RATA INDIKATOR
Kebiasaan	Kesesuaian Pekerjaan	4.19	
	Kewajiban	4.26	
	Pengambilan Keputusan	4.21	
	Tanggung Jawab	4.36	
	Menjaga Nama Baik	4.64	
	Mengerjakan Tugas	4.12	
	Ketelitian	4.12	
	Kenyamanan Lingkungan Kerja	4.40	
Peraturan	Tidak Mengeluh Dengan Aturan	4.43	
	Melaksanakan Tugas	4.48	
	Pengembangan Diri	4.62	
	Memperbaiki Kesalahan	4.33	
	Mempertimbangkan Baik Buruknya Keputusan	4.21	
	Tanggung Jawab	4.33	
Nilai-Nilai	Kesopanan	4.52	
	Menghormati Atasan	4.60	
	Menghormati Rekan Kerja	4.60	
	Menerima Kritik Dan Saran	4.67	
	Patuh Dengan Aturan	4.36	
	Membantu Rekan Kerja	4.33	

2. Frekuensi jawaban Y

INDIKATOR	ITEM	RATA - RATA SKOR PER ITEM	RATA-RATA INDIKATOR
KUANTITAS	Intensitas Pelaksanaan Beban Kerja	4.40	
	Penggunaan Fasilitas Kantor Sesuai Dengan Fungsinya	4.14	
	Menghemat Penggunaan Fasilitas Kantor	4.19	
	Kesesuaian Jumlah Pegawai Dengan Jumlah Pekerjaan	3.98	

	Fasilitas Yang Memadai	3.79	
KUALITAS	Kesesuaian Unit Kerja Dengan Latar Belakang Pendidikan	3.74	
	Kualitas <i>Output</i> Pekerjaan	4.33	
	Kesempurnaan Tugas	3.95	
	Fasilitas Yang Tersedia Berfungsi Dengan Baik	3.71	
	Kesulitan Dalam Menyelesaikan Tugas	2.55	
KETEPATAN WAKTU	Tepat Waktu Menyelesaikan Tugas	4.21	
	Tidak Membawa Pekerjaan Kantor Kerumah	3.74	
	Datang Tepat Waktu	4.19	
	Pemberitahuan Saat Berhalangan Hadir	4.48	
	Pulang Tepat Waktu	4.33	

LAMPIRAN 4: PENGUJIAN PRA SYARAT ANALISIS

1. Normalitas

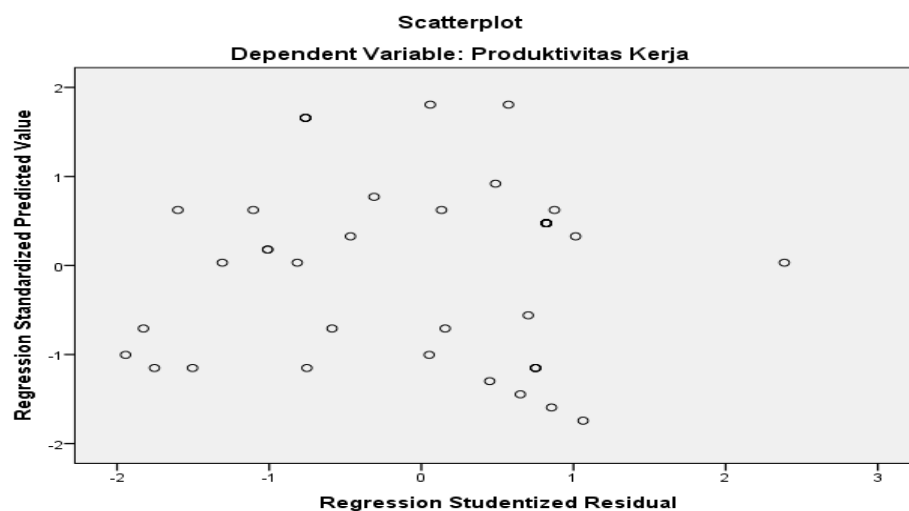
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Budaya Kerja	Produktivitas Kerja
N		42	42
Normal	Mean	87.79	63.14
Parameters ^{a,b}	Std. Deviation	6.763	6.701
Most Extreme Differences	Absolute	.135	.214
	Positive	.128	.157
	Negative	-.135	-.214
Kolmogorov-Smirnov Z		.876	1.385
Asymp. Sig. (2-tailed)		.427	.053

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Heteroskedastisitas



3. Linearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		T	Sig.
		B	Std. Error		
1	(Constant)	-6.066	8.356	-.726	.472
	Budaya Kerja	.788	.095	8.306	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

4. Koefisien Determinasi R Square

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.796 ^a	.633	.624	4.110

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

LAMPIRAN 5: ANALISIS REGRESI

Tabel 4.9 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Budaya Kerja	Produktivitas Kerja
N		42	42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	87.79	63.14
	Std. Deviation	6.763	6.701
	Absolute	.135	.214
Most Extreme Differences	Positive	.128	.157
	Negative	-.135	-.214
Kolmogorov-Smirnov Z		.876	1.385
Asymp. Sig. (2-tailed)		.427	.053

Sumber: Data primer diolah (2017)

Tabel 4.11 Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		T	Sig.
		B	Std. Error		
1	(Constant)	-6.066	8.356	-.726	.472
	Budaya Kerja	.788	.095	8.306	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Tabel 4.12 Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.796 ^a	.633	.624	4.110

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja