

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. NURAIN HASTA KARYA GORONTALO**

OLEH

**SULASTRI ADAM
931 412 028**

Telah di pertahankan di depan dewan penguji

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP: 19670723 199203 2 006


Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP: 19820320 200604 2 003

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo**


Hais Dama, SE, M.Si
Nip. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. NURAIN HASTA KARYA GORONTALO

OLEH

SULASTRI ADAM
931 412 028

Telah di pertahankan didepan dewan penguji

Hari/tanggal : Senin, 17 Juli 2017
Waktu : 15.00 Wita s/d selesai

Penguji

1. Irwan Yantu, S.Pd., M.Si
NIP: 19731020 200312 1 001

2. Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si
NIP: 19860817 201504 1 002

3. Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP: 19670723 199203 2 006

4. Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP: 19820320 200604 2 003

Vanda Tangan

2

3

4

Gorontalo, Juli 2017
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo



Iwan Homan Hambali S.Pd, SE, MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Sulastri Adam, 2017. “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo” Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ibu Juriko Abdussamad dan Ibu Melan Angriani Asnawi sebagai Pembimbing II.

Permasalahan dalam penelitian ini, kinerja karyawan belum terwujud secara maksimal yang dipengaruhi oleh stres kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 30 orang. Instrumen yang di gunakan dalam penelitian ini adalah angket. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan karakteristik pengaruh variabel pengaruh stress kerja terhadap kinerja.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi sederhana memperoleh persamaan $Y = 73,375 - 0,939X + \varepsilon$ yang menjelaskan pengaruh negatif stress kerja terhadap kinerja. Semakin tinggi tingkat stress kerja maka kinerja karyawan akan semakin menurun.

Kata Kunci; Stress Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Sulastri Adam, 2017. "Influence of Work Stress towards Performance of Employees in PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo". Skripsi, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Juriko Abdussamad and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi.

Problem statement of this research is performance of the employees is not maximum which is influenced by work stress. This research aims to investigate to what extent influence of work stress towards performance of employees in PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo.

This is a quantitative research. Population of the research are all 30 employees. The applied instrument is questionnaire. Meanwhile, this research applies descriptive quantitative analysis method which is done to investigate and explain characteristic of influence work stress towards performance variable.

Based on the analysis, it shows that simple regression test obtains equation of $Y = 73,375 - 0,939X + z$ which explains influence of work stress towards performance of employees. The higher work stress level, the lower performance of employees will be.

Keywords: Work Stress and Performance of Employees