

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR  
CAMAT BONGOMEME KABUPATEN GORONTALO**


Oleh

**EMUSGIANTO DAKIO**

**931412037**

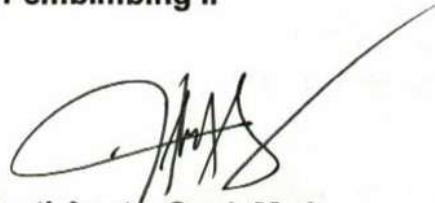
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**



**Dr. Abdurahman Pakaya, M.si**  
**NIP. 19581220 198603 1001**

**Pembimbing II**



**Dr. Yanti Aneta, S.pd, M.si**  
**NIP. 19780704 200501 2 003**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP. 19730305 200212 1 003**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BONGOMEME KABUPATEN GORONTALO**

Oleh:

**Emusgianto Dakio**  
**NIM. 931 412 037**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : **Senin, 07 Agustus 2017**

Waktu : **09.00 – 11.00 Wita**

**Penguji**

1. **Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si**

(.....)  
*[Signature]*

2. **Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si**

(.....)

3. **Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si**

(.....)  
*[Signature]*

4. **Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si**

(.....)  
*[Signature]*

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

*[Signature]*  


**Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA**

**NIP: 19700823199903 1 005**

## ABSTRAK

**EMUSGIANTO DAKIO. 931 412 037** Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Bongomeme Kabupaten Gorontalo. Skripsi Program Studi Strata 1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Abdurahman Pakaya, M.si selaku Pembimbing I dan Ibu Dr. Yanti Aneta, S.pd, M.si selaku pembimbing II.

Tujuan penelitian adalah Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Bongomeme Kab.Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh. sampling jenuh merupakan tehnik penentuan sampel bila anggota populasi digunakan sebagai sampel. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan program *SPSS 16,0*. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai Pada Kantor Camat Bongomeme Kabupaten Gorontalo.

Adapun hasil dari Uji t variabel Disiplin kerja berpengaruh positif dan Signifikan terhadap kinerja pegawai. dilihat dari  $t_{hitung} (6.098) > t_{tabel} (1,699)$ , dan nilai signifikan yang di dapatkan ( $P_{value}$ ), maka dapat dilihat bahwa nilai  $P_{value} (0,000)$  dari pengujian ini lebih kecil dari 0.05. Dengan tingkat kepercayaan 95%.  $H_0$  di tolak  $H_1$  Diterima. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai  $r^2$  sebesar 0,570 Nilai ini berarti bahwa sebesar 57% variabilitas mengenai Kinerja Pegawai dapat diterangkan oleh variabel bebas dalam model (Disiplin kerja) sedangkan sisanya 43% dipengaruhi oleh variabel lain seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, kompensasi.

***Kata Kunci: Disiplin kerja , Kinerja Pegawai***

## ABSTRACT

**EMUSGIANTO DAKIO. 931 412 037.** The Influences of Work Discipline towards Employee's Performance at Bongomeme Sub-district office, Gorontalo District. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty Of Economic. State University Of Gorontalo. Principal Supervisor is Dr. Abdurrahman Pakaya, M.Si And Co-Supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si.

Aim of research is to find out the influences of work discipline towards employee performance at Bongomeme Sub-district Office, Gorontalo District. It applies quantitative method. It used saturated sampling method. Saturated sampling is sample determination technique if population are used as sample. Data analysis used simple linear regression mathematic model program SPSS 16,0. Research population are employees at Bongomeme Sub-district, Gorontalo District.

Result of work discipline variable t-test has positive and significant influences towards employee's performance. It was seen from  $t_{count}$  (6.098)  $>$   $t_{table}$  (1.699), and significant value found ( $P_{value}$ ), then found that  $P_{value}$  (0.000) from testing lower than 0.05, with credibility level 95%.  $H_0$  is rejected  $H_1$  is accepted. Based on determination coefficient, it found  $r^2$  value amounted to 0.570. It means that 57% variability of employee performance could be explained by independent variable in work discipline model and the remaining 43% is influenced by other variables as work environment, work motivation, and compensation.

*Keywords: Work Discipline, Employee's Performance*

