

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh penerapan disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai di Kantor Camat Bongomeme Kabupaten Gorontalo. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut

Berdasarkan hasil penelitian, 57% variable disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja pegawai di kantor Camat Bongomeme Kabupaten Gorontalo. Yang artinya penerapan disiplin kerja secara teratur dapat menciptakan Kinerja pegawai yang maksimal, sedangkan sisanya sebesar 0,430 atau 43% dipengaruhi oleh variabel lain seperti variable Lingkungan Kerja motivasi kerja, insentif dan lain-lain. yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana Variable disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Bongomeme Kabupaten Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan di atas, ada saran yang dapat dikemukakan penulis bagi perusahaan dan juga bagi peneliti selanjutnya. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa secara parsial

variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Pegawai

Bagi peneliti mendatang hendaknya menambahkan ukuran atau indikator yang lebih komprehensif untuk kinerja pegawai dan insentif, seperti: menambahkan indikator Kompensasi dan lain-lain.

Bagi Peneliti mendatang dapat mereplikasi model penelitian ini atau memodifikasinya untuk diterapkan pada sektor seperti usaha perhotelan kerajinan atau industri retail dan lain-lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Adryanto, michael. *"Mengenal Metode Penilaian 360 Derajat"* Artikel di akses dari [http://MichaelAdryanto. Wordpress.com /2011/11/09/ Mengenal metode penelitian 360 derajat.](http://MichaelAdryanto.Wordpress.com/2011/11/09/Mengenal-metode-penelitian-360-derajat)
- Hasibuan, SP Melayu. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta Cetakan 9. PT Bumi Aksara. 2007.
- Hasibuan, SP Melayu. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Bumi aksara Edisi ketiga, Jakarta 2012.
- Kuncoro, M.(2009). *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi Bagaimana Meneliti Dan Menulis Tesis*. Jakarta: Erlangga
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Rosdakarya, Bandung, 2010.
- Mulyadi dan Rivai, 2009. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta, Cetakan Kesembilan.
- Nitisemito, S Alex. 2001 *"Manajemen Personalia"*. Graha Personalia: Jakarta
- Robbins SP, 2006. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. PT. Sinar Abadi, Jakarta.

Rivai, Veithzal. *"Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktik, Raja Grafindo Persada Jakarta. Cetakan ke 3 Jakarta: Rajawali pers, 2010.*

Sedarmayanti. 2011 *"Manajemen Sumberdaya Manusia Dan Produktifitas Kerja".* Mandar Maju, Bandung

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D.* Bandung: Alfabeta

Sunjoyo Dkk, (2013). *Aplikasi Spss Untuk SMART Riset.* Bandung: Alfabeta

Sutrisno, Edi. 2011 *"Manajemen Sumber Daya Manusia"* Edisi Pertama, Jakarta:Kencana Prenda Media Grup.

Sutrisno, Edi. 2011 *"Manajemen Sumber Daya Manusia"* Edisi Pertama, Jakarta:Kencana Prenda Media Grup.

Susilo Martoyo. 2000 *"Manajemen Sumberdaya Manusia (Edisi 4)"* Dicetak Dan Diterbitkan BPFE Yogyakarta

Umar, Husein. 2003. *Metode Riset Komunikasi Oraganisasi.* Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.

Veithzal, Sangala. 2010. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan".* Cetakan Ke 3, Jakarta: Rajawali Pes

Wirawan, (2009) *"Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian.* Jakarta Penerbit: Salemba Empat.