

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DITINJAU DARI ASPEK  
PENGAWASAN PIMPINAN PADA KANTOR KECAMATAN SIPATANA  
KOTA GORONTALO**


**OLEH**

**UYUN RAJULANI**

**931412043**

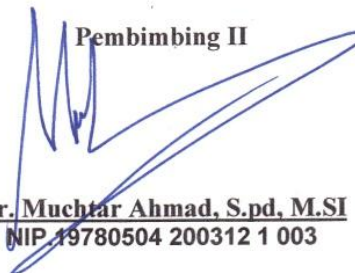
Telah Diperiksa Dan Disetujui Untuk Diuji

**Pembimbing I**



**Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si**  
NIP. 19581220 198603 1 001


**Pembimbing II**



**Dr. Muchtar Ahmad, S.pd, M.Si**  
NIP. 19780504 200312 1 003

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE., M.Si**  
NIP: 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DITINJAU DARI ASPEK  
PENGAWASAN PIMPINAN PADA KANTOR KECAMATAN SIPATANA  
KOTA GORONTALO

OLEH

UYUN RAJULANI  
NIM : 931 412 043

Telah di pertahankan didepan dewan penguji

Hari/tanggal : Jum'at , 21 Juli 2017  
Waktu : 09.00 Wita s/d selesai

Penguji

TandaTangan

- |   |   |
|---|---|
| 1. <u>Dr. H. Walidun Husain, M.Si</u><br>NIP: 19550803 198203 1 002   | 1.....<br>   |
| 2. <u>Valentina Monoarfa, SE, MM</u><br>NIP: 19690710 200812 2 001    | 2.....<br>   |
| 3. <u>Dr. ABD Rahman Pakaya, M.Si</u><br>NIP: 19581220 198603 1 001   | 3.....<br>  |
| 4. <u>Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si</u><br>NIP: 19780504 200312 1 003 | 4.....<br> |

Gorontalo, Juli 2017  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Gorontalo

  
Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA  
NIP: 19700823 199903 1 005

## ABSTRAK

**Uyun Rajulani. 931 412 043. Produktivitas Kerja Pegawai Ditinjau Dari Aspek Pengawasan Pimpinan Pada Kantor Kecamatan Sipatana Kota Gorontalo.** Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Drs. Abd. Rahman Pakaya, M.Si dan Bapak Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk tingkat produktivitas kerja dari pegawai Pada Kantor Kecamatan Sipatana Kota Gorontalo serta faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dari pegawai Pada Kantor Kecamatan Sipatana Kota Gorontalo. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan Fenomenologis. Pengumpulan data dilakukan dengan dokumentasi dan wawancara terstruktur pada pimpinan dan pegawai di Kantor Kecamatan Sipatana Kota Gorontalo. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis domain dan analisis taksonomi agar hasilnya lebih dapat diandalkan.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Kantor Camat Sipatana Kota Gorontalo memiliki tingkat produktivitas yang baik terutama dalam pencapaian hasil kerja serta proses kerja yang baik. Produktivitas tersebut ditinjau dari pengawasan pimpinan maka produktivitas mampu menjadi pendorong bagi pegawai untuk lebih produktif. Adanya pelayanan yang optimal dan prima oleh pegawai, kuantitas sesuai target serta hasil kerja yang baik dan tepat waktu dalam pekerjaan lahir dari peran pimpinan dalam melakukan pengawasan kepada pegawai secara rutin dan berjenjang. Sementara itu, faktor-faktor yang mempengaruhi hasil kerja dapat dijelaskan oleh pelatihan yang dilakukan secara kontinyu oleh pegawai sehingga hasil pelatihan dan bimbingan teknis dalam hal keuangan, kepegawaian dan simda barang dapat diimplementasikan dengan baik. Faktor fisik dan mental menjadi faktor yang tidak kalah penting karena menjadi penggerak pegawai untuk lebih aktif dalam bekerja serta pimpinan yang memiliki peran penting dalam mempengaruhi produktivitas kerja pegawai

Kata Kunci: Pengawasan Pimpinan, Produktivitas Kerja

## ABSTRACT

Uyun Rajulani. 931 412 043. Work Productivity of Employees Reviewed from Aspect of Leaders' Supervision in Sub-district Office of Sipatana, City of Gorontalo. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Drs. Abd. Rahman Pakaya, M.Si and Co-supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd.,M.Si.

This research aims to investigate level of work productivity of employees in Sub-district Office of Sipatana, City of Gorontalo and factors which influence work productivity of employees in Sub-district Office of Sipatana, City of Gorontalo. This is a qualitative research with phenomenological approach. Data are collected through documentation and structured interview in leader and employees in Sub-district Office of Sipatana, City of Gorontalo. Data of the research are analyzed by domain and taxonomy analysis in order to obtain accountable findings.

Research finding reveals that Sub-district Office of Sipatana, City of Gorontalo has good work productivity particularly in work achievement and work process. The productivity is reviewed from leader's supervision which is able to courage employees to be more productive. Optimum and prima service from employees, quantity which is based on target and good and punctual work result derive from role of leader in doing routine and continue supervision to employees. Meanwhile, factors which influence work result can be explained by continue training thus the result of both training and technical guidance in regards of finance, administration and *simda* (Information System of Regional Management) for goods can be well implemented. Factors of both physic and mental are also worthwhile due to they are employees' trigger to be more active in working as well as leader who has important role in influencing work productivity of employees.

Keywords: Leaders' Supervision, Work Productivity

