

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa pegawai di Kantor Camat Sipatana Kota Gorontalo memiliki tingkat produktivitas yang baik terutama dalam pencapaian hasil kerja serta proses kerja yang baik. Produktivitas tersebut ditinjau dari pengawasan pimpinan mampu menjadi pendorong bagi pegawai untuk lebih produktif. Adanya pelayanan yang optimal dan prima oleh pegawai, kuantitas sesuai target serta hasil kerja yang baik dan tepat waktu dalam pekerjaan lahir dari peran pimpinan dalam melakukan pengawasan kepada pegawai secara rutin dan berjenjang.

Sementara itu faktor-faktor yang mempengaruhi hasil kerja dapat dijelaskan oleh pelatihan yang dilakukan secara kontinyu oleh pegawai sehingga hasil pelatihan dan bimbingan teknis dalam hal keuangan, kepegawaian dan simda barang dapat diimplementasikan dengan baik. Faktor fisik dan mental menjadi faktor yang tidak kalah penting karena menjadi penggerak pegawai untuk lebih aktif dalam bekerja serta pimpinan yang memiliki peran penting dalam mempengaruhi produktivitas kerja pegawai.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya Camat di Kantor Camat Sipatana Kota Gorontalo menerapkan gaya kepemimpinan yang baik dalam upaya untuk meningkatkan pengawasan dan iklim kerja yang baik dalam rangka untuk pencapaian produktivitas kerja yang lebih optimal
2. Pimpinan atau Camat di Kantor Camat Sipatana Kota Gorontalo sebaiknya memperhatikan dan melakukan evaluasi secara rutin pada hasil pekerjaan secara kualitas dan kuantitas pekerjaan dari pegawai.
3. Sebaiknya pegawai aktif dalam bekerja dan mengimpelemntasikan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh dalam proses pelatihan yang diikuti oleh pegawai tersebut

## DAFTAR PUSTAKA

- Badriyah, Mila. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. Pustaka Setia.
- Bambang, Kusriyanto, 2002, Meningkatkan Produktivitas Karyawan, Seri Manajemen, Cetakan Kedua, LPPM, Jakarta
- Fahmi, Irham. 2014. Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus. Cetakan Kedua. Bandung: CV. Alfabeta.
- Gaol, CHR dan Jimmy L, 2014. A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis, PT. Gramedia Widiasarana, Jakarta
- Handoko, Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- M. Manullang. 2009. Dasar-Dasar Manajemen. Yogyakarta. Gajahmada University Press
- Mahmudi. 2005. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: Penerbit UPP AMP
- Rivai, Veithzal. 2013. Pemimpin dan Kepemimpinan dalam organisasi. Jakarta Rajawali Pers.
- Saiful Anwar. 2004. Sendi-Sendi Hukum Administrasi Negara. Jakarta. Gelora Madani.
- Siagian, Sondang P. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2012, “ Manajemen Sumber Daya Manusia”, , Jakarta: Bumi Aksara
- Simamora, Henry, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta
- Sinungan, Muchdarsyah. 2014. Produktivitas Apa Dan Bagaimana. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2005. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D). Bandung. Alfabeta.

- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D). Bandung. Alfabeta.
- Suriansyah Murhaini. 2014. Manajemen Pengawasan Pemerintahan Daerah. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Sutrisno, Edy. 2011. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta. Kencana prenada media grup.
- The Liang Gie. 2012. Administrasi Perkantoran Modern. Yogyakarta: Penerbit liberty
- Widodo, Suparno Eko. 2015. Manajemen pengembangan sumber daya manusia. Yogyakarta. Pustaka pelajar.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. Alfabeta.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. Alfabeta.

#### *JURNAL*

- Anastasya Yuyun Toding. 2016. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pipit Mutiara Indah Di Desa Sekatak Buji Kecamatan Sekatak Kabupaten Bulungan. *Journal Administrasi Bisnis*, 2016, 4 (2): 386-399 ISSN 2355-5408 , [ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id](http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id)
- Meliza pakaya. 2014. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Skripsi* Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo
- Sri Rahayu Tilola. 2015 Pengaruh pemberian insentif terhadap produktivitas kerja karyawan. *Skripsi* Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.
- Triyanty.2013. Produktivitas Kerja Pegawai. *Skripsi* fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Negeri Gorontalo
- Yusuf, Yusmilba; Sutadji, dan Burhanuddin. Pengaruh Sistem Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Kutai Timur. *Journal Administrative Reform*, Volume 2, Nomor 1