

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo di Kota Gorontalo. Kemudian sebesar 12,2% variabel Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh Motivasi Kerja yang berasal dari dalam diri karyawan dan luar seperti pimpinan.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo di Kota Gorontalo. Kemudian sebesar 78,9% variabel Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh Lingkungan Kerja yang digunakan oleh perusahaan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo
3. Secara simultan variabel bebas (Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo). Kemudian nilai *R Square* adalah sebesar 0,911. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 91,1% variabilitas Kinerja Karyawan Pada PT Adira Finance Kota Gorontalo Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja, sedangkan sisanya sebesar 8,9% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pimpinan PT Adira Finance Kota Gorontalo berupaya untuk memberikan motivasi aktif kepada karyawan agar hasil kerja dari pegawai menjadi lebih baik. Tidak hanya itu, pimpinan juga harus dapat menciptakan iklim kerja yang baik sebagai representasi dari sebuah lingkungan kerja yang kondusif bagi karyawan dalam melakukan tugasnya
2. Sebaiknya karyawan berusaha untuk memenuhi berbagai target baik dari segi kualitas yang ditetapkan serta kuantitas yang telah ditetapkan oleh pimpinan. Langkah konkrit yang harus dilakukan yakni dengan membina kerja sama antara karyawan sehingga hasil kerja menjadi lebih tepat sasaran dan tepat waktu.
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya merekonstruksi bentuk-bentuk pernyataan dalam penelitian ini serta mengembangkan operasional variabel Langkah yang dapat dilakukan yakni dengan menggunakan skala *guttman* dalam pengumpulan data agar hasil jawaban responden dapat lebih objektif

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, vviison, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. Erlangga,**
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta**
- Hasibuan, 2009. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Jakarta,. Penerbit PT. Bumi Aksara. Jakarta.**
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu, 2010. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Jakarta.**
- Manullang. 2001. “*Manajemen Personalia*”. Yogyakarta. Gajah Mada University.**
- Manullang. 2001. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta. Gajah Mada University Press**
- Martoyo Susilo, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE. Yogyakarta**
- Mathis Robert L. dan Jackson John H. 2006, *Human Resource Management*, alih Bahasa, Jakarta: Salemba Empat.**
- Nitisemito, 2001. “*Manajemen Personalia*” Ghalia Indonesia, Jakarta.**
- Ravmond A., et.al. 2004. *Fundamentals of Human Resource Management*. USA: McGrawHill**
- Robbins, Stephens P, 2012. *Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid I dan II*, PT. Prenhallindo, Jakarta.**
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia**
- Sedarmayanti. 2011. “*Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*”. PT. Gramedia Pustaka. Jakarta:**
- Siagian P, Sondang. 2010. “*Fungsi-fungsi Manajerial*”. Bumi Aksara. Jakarta**
- Simamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Edisi Ke-3. STiE YKPN.**
- Sondang P. Siagian, 2011. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta,**

- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta; PUSTAKA PELAJAR.**
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kombinasi; Mixed Methods*. Bandung: Alfabeta**
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.**
- Terry R George. 2006. *Asas Asas Manajemen*. Bandung: Aiumni**
- Tika, Moh. Pabundu 2008. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja*. Jakarta Bumi Aksara.**
- Umar Husein. 2013. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Rajawali Press**
- Wahyudi, Bambang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita**
- Willson and Heyyel. 2009. *Hand Book Of Modem Office Management and Administration Service*. Mc Graw Hill Inc. New Jersey**
- Wiludjeng, Sri. 2007. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta : Graha Ilmu.**
- VVinardi, J. 2004. *Motivasi dan pemoiivasian daiam manajemen*. Jakarta. RajaGrafindo Persada.**
- Wungu & Brotoharjo. 2013. *Tingkatkan Kinerja Perusahaan Anda Dengan Merit Sistem*. Jakarta: Raja Grafindo Pustaka.**