

PERSETUJUAN PEMBIMBING
PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA
APARATUR PADA DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN
PROVINSI GORONTALO

SKRIPSI

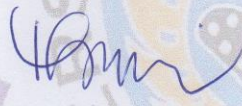
Oleh

DESY YASIN

931 412 150

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Hedy Vanni Alam S.Pd., M.Si

NIP. 19760430 200112 2 002

Pembimbing II

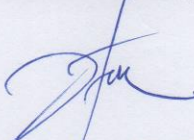


Hais Dama, SE., M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA
APARATUR PADA DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN
PROVINSI GORONTALO

SKRIPSI

Oleh

DESY YASIN

931 412 150

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Jum'at 07 Juli 2017

Waktu : 09.00 s/d selesai

1. Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si
NIP. 196707131998031001

1.

2. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si
NIP. 196602161997031001

2.

3. Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si
NIP. 197604302001122002


3.

4. Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 197303052002121003

4.

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi


Imran R. Hambali, S.Pd, SE, MSA

NIP. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Desy Yasin. 931 412 150. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, di bimbing oleh Ibu Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si., dan Bapak Hais Dama, SE, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan pegawai terhadap prestasi kerja Aparatur pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo. Jenis penelitian ini yaitu deskriptif metode yang digunakan yaitu kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden utama sesuai sampel yang telah ditentukan yakni sebanyak 42 orang. Data tersebut kemudian diolah dengan bantuan program SPSS versi 21 dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana .

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari penempatan pegawai terhadap prestasi kerja Aparatur pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo. Untuk itu perlunya penempatan pegawai yang sesuai dengan kemampuan, pengalaman dan pengetahuan sehingga pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo dapat mencapai prestasi kerja yang optimal dalam rangka mewujudkan visi dan misi pelayanan publik terutama dalam hal kepastakaan dan kearsipan. Nilai koefisien determinasi 57,4% variabilitas Prestasi kerja di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo dapat dijelaskan oleh Penempatan Pegawai, sedangkan sisanya sebesar 42,6% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, antara lain motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya kerja dan kompetensi pegawai. Dengan demikian hipotesis penelitian: "Terdapat pengaruh penempatan pegawai terhadap prestasi kerja Aparatur pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo dapat diterima dan teruji kebenarannya".

Kata Kunci: Penempatan Pegawai, Prestasi Kerja, Aparatur

ABSTRACT

Desi Yasin. 931 412 150. Influence of Employees Placement towards Apparatus Work Achievement in Department of Archives and Library of Gorontalo Province. Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. HedyVanniAlam, S.Pd.,M.Si and Co-supervisor is HaisDama, SE.,M.Si.

This research aims to investigate the influence of employees' placement towards apparatus work achievement in Department of Archives and Library of Gorontalo Province. This is a descriptive quantitative research. Data of the research are collected through questionnaire distributed to 42 people as samples of the research. Then, the obtained data are processed by assistance of SPSS Program version 21 and analyzed by using simple linear regression analysis.

Research finding reveals that there is positive and significant influence of employees' placement towards apparatus work achievement in Department of Archives and Library of Gorontalo Province. Therefore, the employees should be placed based on their ability, experience and knowledge thus they can achieve optimal work achievement in terms of reaching vision and mission of public policy, particularly in matter of archives and literature. Value of determination coefficient is 57,4% for variability of working achievement in Department of Archives and Library of Gorontalo Province can be explained by Employees' Placement, while the remaining 42,6% can be explained by other variables that are not part of this research focus such as work motivation, leadership style, work culture and competency of employees. Therefore, hypothesis of: "There is influence of employees' placement towards apparatus work achievement in Department of Archives and Library of Gorontalo Province is accepted and verified".

Keywords: Employees' Placement, Work Achievement, Apparatus

