

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari penempatan pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo terhadap prestasi kerja.

Kemudian hasil pengujian determinasi menunjukkan bahwa hasil *R Square* adalah sebesar 0,574. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 57,4% variabilitas Prestasi kerja di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo dapat dijelaskan oleh Penempatan, sedangkan sisanya sebesar 42,6% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini antara lain motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya kerja dan kompetensi pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka peneliti memberikan saran yakni perlunya peran pimpinan dalam peningkatan prestasi kerja yakni dengan memaksimalkan fungsi kepemimpinan dalam peningkatan hasil kerja yang baik. Perlu menjadi perhatian yakni pada latar belakang pendidikan dan kesesuaian tugas, sehingga dalam menempati posisi tertentu merupakan pegawai yang benar-benar paham sehingga pegawai dapat mencapai prestasi kerja yang optimal dalam rangka mewujudkan visi dan misi pelayanan publik kepada masyarakat terutama dalam hal kepastiaan dan kearsipan. Kemudian perhatian pada kesesuaian tugas dengan posisi dari pegawai agar tidak perlu penyesuaian yang lama dari pegawai atas tugas pada posisi tersebut.

Sebaiknya pimpinan dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai, harus mampu untuk membina hubungan yang baik dengan pegawai serta meningkatkan kompetensi pegawai agar benar-benar pegawai tersebut menempatkan posisi yang tepat dalam rangka untuk mendapatkan *output* atau hal kerja yang baik dan efektif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang; Mujiati, Ni Wayan; Utama, I Wayan Mudiarta. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Atkhan, A. Margono dan , Gunthar Riady. 2013. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrative Reform Program Magister Ilmu Administrasi Negara Fisip Universitas Mulawarman Samarinda No/Vol....*
- Azizah, Liamatul; Djamhur Hamid dan Heru Susilo 2011. Pengaruh Penempatan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Bandung: Pustaka Setia.
- Blicblau.,et.,al.,. 2016. *The role of work placement in engineering students' academic performance. Asia-Pacific Journal of Cooperative Education*, 2016, Vol.17. No.(1), Hal: 31-43
- Fadilah, Asri Nur *et. al.* (2013). *Jurnal Administrasi Publik. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik)*. Vol.1 No.5 Hal: 847-852.
- Fajrina, Nurul Saleh. 2014. Skripsi Ekonomi Unversitas Pendidikan Indonesia. *Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Dhanar mas concern*.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen personalia & Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi 2, cetakan ke 18. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, T.E. Marihot. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Grasindo.

- Hasibuan, Malayu SP. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mardianto, Adi. 2012. *Recruitment Analysis*. Jakarta: Pinasthika.
- Navaridas .,et.,al. 2012. *Effects of Job and Task Placement on the Performance of Parallel Scientific Applications. Journal of Department of Computer Architecture and Technology San Sebastian, SPAIN*. Vol. 04. No. 08
- Nuri Sandi, Satria *et. al.* (2013). Skripsi Ilmu Administrasi Universitas Brawjaya . *Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Kandatel Malang)*.
- Riduwan. 2007. *Metode Penelitian untuk Tesis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Juavani, Ella 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Performance Appraisal. Edisi 2*. Jakarta : Penerbit Rajawali Pers.
- Samsudin, Sadili, M. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka setia.
- Santoso, Singgih. 2012. *Analisis SPSS pada Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Sedermayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Adiatama.
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.

Siswanto, Sastrohadiwiryono Bedjo. 2011. *Manajemen tenaga kerja indonesia: pendekatan administratif dan operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sunjoyo, dkk. 2013. *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit CAPS.

Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Tohardi, Ahmad. 2002. *Manajemen Kepegawaian Sipil Indonesia*. Jakarta: kencana

Yuniarsih, Tjutju, dan Suwatno, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Wijaya, I Made Bagus Githa, dkk. 2014. Universitas Udayana (Unud), Bali. Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan.

Artikel:

Alifia Ishafani (<http://fiasailormoon.blogspot.co.id/2012/12/faktor-penempatan-sdm.html>). 10 : 23 maret 2016

Adad Danuarta (<http://adaddanuarta.blogspot.co.id/2014/11/penempatan-kerja-menurut-para-ahli.html>)13 : 26 juli 2016