

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini menunjukkan bahwa indikator kompensasi yang semakin baik akan meningkatkan kinerja karyawan, sehingga dapat mendorong karyawan untuk lebih semangat dalam bekerja. Hal ini sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji t hitung sebesar 22,868 didukung dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Artinya motivasi kerja memberi kontribusi cukup besar untuk mempengaruhi kinerja karyawan pada Pt. Pabrik Gula Tolangohula

Dengan demikian aspek motivasi kerja yang dilakukan secara baik oleh pimpinan akan secara langsung menambah semangat dan intensitas kerja individu karyawan. Demikian pula dengan kinerja yang akan berjalan seiring dengan nilai konsistensi pimpinan dalam mengembangkan organisasi dimasa datang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka disarankan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Perlu meningkatkan jumlah kompensasi yang diberikan kepada karyawan, khususnya pemberian bonus yang lebih menarik yang disesuaikan dengan jam lembur karyawan, sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja dan dapat lebih termotivasi serta dapat meningkatkan kinerja karyawan
- b. Perlu adanya peningkatan hubungan yang baik antara pimpinan dengan karyawan, serta pimpinan perlu lebih mendorong semangat karyawan dalam bekerja. Para pimpinan perlu sering turun ke bawah menjalin komunikasi dengan para bawahan serta membimbing karyawan agar bekerja secara baik.
- c. Meningkatkan disiplin waktu yang sudah ditetapkan oleh perusahaan atau organisasi agar semua tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan tepat waktu

Daftar Pustaka

- Agiel Puji Damayanti, (2013) *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta* Jupe UNS, Vol 2, No 1, Hal 155 s/d 168
- Badriyah, Mila (2015) *manajemen sumber daya manusia*, Bandung : Pustaka Setia
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.
- Gozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 (edisi kelima)* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, Hani. (2011,) *Manajemen Personalialia*. BPFE Yogyakarta
- Harbani, Pasolong. 2013. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Hasibuan, Malayu (2012) *manajemen sumber daya manusia revisi*, Jakarta : PT Bumi Aksara
- Laksmi Riani, A. (2013). *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, Jackson. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muljani, Ninuk. 2002. *Kompensasi Sebagai Motivator untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 4. No 2. 108-122.
- Mulyadi Deddy (2015) *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan* Alfabeta Bandung
- Ni Made Nurcahyani I.G.A. Dewi Adnyani 2016 *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.1, 2016: 500 – 532
- Notoatmodjo Soekidjo (2009) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta

- Ridhotullah subeki dan jauhar muhamad (2015) *Pengantar Manajemen* Prestasi Pustaka Jakarta
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Samsudin, Sadili (2010) *manajemen sumber daya manusia* Bandung : Pustaka Setia
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai; Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siswanto Sastrohadiwiryono. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- sugiyono,(2010) metode penelitian manajemen. Bandung : Alfabeta
 -----(2011). *metode penelitian manajemen*. Bandung : Alfabeta
 -----(2012). *metode penelitian manajemen*. Bandung : Alfabeta
- Suprihanto John (2014) *Manajemen*. Gaja Mada University Press
- Tanto Wijaya dan Fransisca Andreani 2015 Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama AGORA Vol. 3, No. 2, (2015)
- Wibowo.(2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
 -----(2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Suparno Eko (2015). *manajemen pengembangan sumberdaya manusia*. Yogyakarta : pustaka pelajar