

ABSTRAK

RAHMAT LAMANGIDA. 931413007. “ Penilaian Prestasi Kerja Dalam Meningkatkan Motivasi Karyawan Pada Kantor Pos Gorontalo “Program Studi S1 Manajemen. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Di Bawah Bimbingan Bapak Prof. Dr. Ir Syarwani Canon, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Endi Rahman SE. MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini didasarkan tentang bagaimana Penilaian Prestasi Kerja Dalam Meningkatkan Motivasi Karyawan Pada Kantor Pos Gorontalo. Adapun yang menjadi tujuan utama dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Penilaian Prestasi Kerja Dalam Meningkatkan Motivasi Karyawan Pada Kantor Pos Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik kualitatif analisis deskriptif dimana data yang diperoleh berdasarkan hasil observasi, wawancara di komparasi dengan teori-teori yang relevan dengan masalah yang diteliti.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian prestasi kerja dalam meningkatkan motivasi karyawan pada Kantor Pos Gorontalo sudah berjalan dengan baik dimana dalam melakukan penilaian Kantor Pos Gorontalo menggunakan Metode Manajemen Sistem Kinerja Individu untuk mengevaluasi kinerja individu dan Manajemen Sistem Kinerja Unit untuk mengevaluasi kinerja unit atau cabang kantor. Dengan adanya penilaian tersebut membawa pengaruh terhadap kondisi motivasi karyawan sehingga secara tidak langsung kinerja karyawan ikut meningkat.

Saran kepada Kantor Pos Gorontalo hendaknya mempertahankan dan meningkatkan motivasi karyawan yang ada dengan melakukan atau mencoba metode penilaian yang baru sehingga karyawan tidak merasa bosan dan merasa tertantang dengan tugas dan tanggung jawabnya selain itu Kantor Pos Gorontalo Hendaknya memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki nilai terbaik dan memberikan sanksi kepada karyawan yang memiliki nilai terendah.

Kata kunci : *Penilaian Prestasi Kerja, Motivasi Karyawan*

ABSTRACT

RAHMAT LAMANGIDA. 931413007. "Work Achievement Assessment in Improving Employees Motivation in Post Office of Gorontalo". Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics. Principal supervisor is Prof.Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si and Co-supervisor is Endi Rahman SE.,MM.

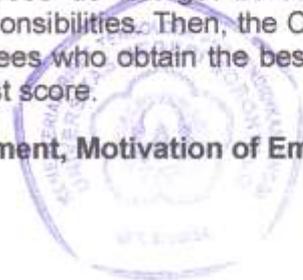
This research is based on how Work Achievement Assessment in Improving Employees Motivation in Post Office of Gorontalo is. This research aims to both investigate and analyze Work Achievement Assessment in Improving Employees Motivation in Post Office of Gorontalo.

This is a descriptive qualitative research which its data are collected through observation and interview as well as comparing them with relevant theories with research focus.

Research finding reveals that work achievement assessment in improving employees motivation in Post Office of Gorontalo run well by applying Method of Individual Performance System Management to evaluate individual performance and Unit Performance System Management to evaluate unit or office branch performance. This assessment brings positive influence towards employees motivation thus it improves employees performance indirectly.

Therefore, the Post Office of Gorontalo is expected to maintain and improve the motivation to employees by doing or trying newest assessment method, thus the employees do not get bored and have challenge towards their duties and responsibilities. Then, the Office is also expected to give reward to the employees who obtain the best score and give sanction to those who obtain lowest score.

Keywords: **Work Achievement Assesment, Motivation of Employees**



PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul :

**PENILAIAN PRESTASI KERJA DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI
KARYAWAN PADA KANTOR POS GORONTALO**

Oleh

RAHMAT LAMANGIDA

NIM: 931 413 007

Telah diperiksa dan disetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

Prof. Dr. Ir Syarwani Canon, M.Si

NIP. 19650724 20003 1 001

Endi Rahman, SE. MM

NIP. 19760127 200912 2001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

Hais Dama, SE, M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENILAIAN PRESTASI KERJA DALAM MENINGKATKAN PRESTASI
KARYAWAN PADA KANTOR POS GORONTALO**

OLEH

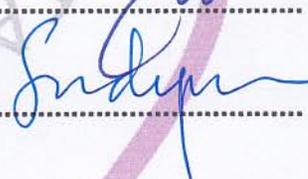
**RAHMAT LAMANGIDA
NIM. 931 413 007**

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari / Tanggal : Kamis, 13 Juli 2017

Waktu : 11:00 – 13:00

Penguji

1. Dr. Abd Rahman Pakaya M.Si Nip. 195812201986031001 1).....
2. Rustam Tohopi, S.pd., M.Si Nip. 197903242008121001 2).....
3. Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon. M.Si Nip. 196507242000031001 3).....
4. Endi Rahman. SE, MM Nip. 198006132009121004 4).....

**Gorontalo, 13 Juli 2017
PLT DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**


**Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA
NIP. 197008 23199903 1 005**