

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL BONE BOLANGO**

Oleh

**MUSHIYANTO MUSA
NIM: 931 413 009**

Telah diperiksa dan disetujui :

Pembimbing I



Irwan Yantu, S.Pd., M.Si
NIP. 19731020 200312 1 00120

Pembimbing II



Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 198203202006042003

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
(PADA KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL BONE BOLANGO)**

Oleh

Mushiyanto Musa
NIM: 931 413 009

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 17 Juli 2017

Waktu : 14.00 – 16.00 Wita

PENGUJI

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si | 1.  |
| 2. Agus Hakri Bokingo, S.Pd, M.Si | 2.  |
| 3. Irwan Yantu, S.Pd, M.Si | 3.  |
| 4. Meilan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si | 4.  |

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Mushiyanto Musa. Nim. 931 413 009. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Bone Bolango. Dibawah bimbingan Irwan Yantu, S.Pd., M.Si. dan Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai pada kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Bone Bolango. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknis analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana dengan mengambil sampel sebanyak 40 orang responden.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan persamaan $\hat{Y}=42.685+0.128$ yang telah teruji keberartiannya pada tingkan signifikan sebesar $\alpha = 0.5\%$ (0.05). Hal ini menunjukkan nilai konstan sebesar 42.685 menyatakan bahwa jika tidak ada variabel pendidikan dan pelatihan (X) maka nilai variabel prestasi kerja (Y) sebesar 42.685 dan nilai koefisien regresi sebesar 0.128 dengan anggapan variabel bebas lain besarnya konstan. Dan dari hasil uji hipotesis diketahui bahwa nilai t-hitung sebesar 2.337 sedangkan nilai t-tabel $\alpha = 0.5$ yakni sebesar 1.685 jadi $2.337 > 1.685$ atau dengan kata lain t-hitung $>$ t-tabel maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya terdapat hubungan antara pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai di kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Bone Bolango. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh sebesar 4.5% dan sisanya sebesar 95.5% yang dipengaruhi oleh faktor lain seperti kompensasi pegawai, motivasi kerja, kepemimpinan, gaji.

Kata kunci : Pendidikan dan pelatihan, prestasi kerja

ABSTRACT

Mushiyanto Musa, Student ID 931 413 009, Influence of Education and Training toward Work Achievement of Employees in Office of Department of Population and Civil Registration of Bone Bolango District. Principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd.,M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd.,M.Si. Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo.

This research aims to investigate to what extent the influence of education and training toward work achievement of employees in office of Department of Population and Civil Registration of Bone Bolango District. This is a quantitative research. Data of the research are analyzed by simple linear regression analysis and its samples are 40 respondents.

Based on finding of hypothesis test, it reveals that significance of equation of $Y=42.685+0.128X$ has verified in level of significance for $\alpha = 0.5\%$ (0.05). This shows that value of constant 42.685 states that if there are no variables of education and training (X), thus value of work achievement variable (Y) is 42.685 and value of regression coefficient is 0.128 with consideration that the other independent variable is constant. Then, based on finding of hypothesis test, it reveals that value of t-count is 2.337 while value of t-table $\alpha = 0.5$ is 1.685. Thus, $2.337 > 1.685$ or t-count $>$ t-table, therefore H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that there is correlation between education and training toward work achievement of employees in office of Department of Population and Civil Registration of Bone Bolango District. Therefore, it can be concluded that education and training have influence for 4.5% and the remaining 95.5% is influenced by other factors such as compensation of employees, work motivation, leadership and salary.

Keywords: *Education and Training, Work Achievement*