

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan teknis observasi, wawancara dan penyebaran angket dapat diketahui bahwa faktor yang mempengaruhi prestasi kerja pegawai menurun ialah dimana masih adanya pegawai yang kurang kemampuannya dalam mengoperasikan komputer “hal ini berkaitan dengan kualitas pegawai. Kemudian “masih ada pegawai yang tidak mau diberikan tugas tambahan” berkaitan dengan kuantitas dan dilihat dari kehandalan “masih adanya pegawai yang tidak disiplin dalam memanfaatkan waktu jam kerja”.

Dengan melihat beberapa masalah yang dapat mempengaruhi prestasi kerja maka Dapat dilihat seberapa besar pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai pada kantor dinas kependudukan dan catatan sipil bone bolango antara lain :

1. Berdasarkan hasil analisis pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai pada kantor dinas kependudukan dan catatan sipil bone bolango yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil analisis, terdapat tingkat hubungan antara variabel pendidikan dan pelatihan (X) dengan prestasi kerja pegawai (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat dituliskan saran-saran, yakni sebagai berikut :

1. Dalam rangka pengembangan sumber daya manusia sebaiknya pihak kantor dinas kependudukan dan catatan sipil bone bolango harus memperhatikan materi dan hal-hal penting yang berkaitan dengan program pengembangan sumber daya manusia.
2. Agar sekiranya pemimpin kantor dinas kependudukan dan catatan sipil bone bolango harus lebih tegas dalam menetapkan aturan agar masalah pekerjaan dapat diperbaiki.
3. Pegawai harus lebih disiplin dan mampu memanfaatkan waktu jam kerja Karena begitu penting bagi pegawai, perlu lagi ditingkatkan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan. Para pimpinan kantor dinas kependudukan dan catatan sipil bone bolango perlu untuk mengikut sertakan para pegawai dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan baik yang bersifat teknis, fungsional maupun kepemimpinan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar.2004.Memahami *Goog Governance*:Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia.gava Media.Yogyakarta.
- Daryanto,Bintoro.2014.Manajemen Diklat.Yogyakarta:Gava media
- Fathoni.2006.Organisasi dan manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta:PT Rineka Aksara
- Handoko.2011.Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia..Edisi dua.Cetakan ke delapan belas.Yogyakarta:BPFE
- Hasibuan, Melayu Sp.2003. Manajemen Sumber Daya Manusia.Edisi Revisi.Cetakan keenam.Jakarta:PT.Bumi Aksara
- Jurnal .khairul akhir Lubis.2008.Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan.PT.Perkebunan
- Kasmir.2016.Manajemen Sumber Daya Manusia.Teori dan praktik.Jakarta:PT Raja.Grafindo
- Mangkunegara.2011.Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.Cetakan sepuluh.Bandung:PT Remaja Rosdakarya
- Moheriono.2012.Pengukuran Berbasis Kinerja.Edisi revisi. Jakarta.PT.Raja grafindo persada
- Mangkuprawira.2004.Manajemen Sumber Daya Manusia Stratejik. Ghalia Indonesia.Bogor
- Mondy.R.Wayne.2008.Manajemen Sumber Daya Manusia.Edisi kesepuluh.Jilid sastu bekerja sama.Jakarta:Erlangga.
- Mahmudi.2010. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Notoadmodjo,Soekidjo.2009.Pengembangan Sumber Daya Manusia.Jakarta : PT Rinek Cipta
- Rivai.2011.Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusaah dari Teori Kepraktikan.Jakarta:PT Raja Grafindo
- Sutrisno.2011.Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta prenada group
- Samsudin.2010.Manajemen Sumber Daya Manusia.Bandung.Cv pustaka

Suwanto,Priansa.2012.Dasar-dasar Manajemen Dlam Bisnis publik.Bandung:UPI press

Sudiro.2009.Pengaruh Komitmen Keorganisasian dan Kepuasan Kineja tenaga Edukatif/Dosen(Studi di Universitas Briwijaya Malang). Jurnal Aplikasi manajemen/Volume 7/nomor 1/ Februari 2009.

Sedarmayanti.2013.Manajemen Sumber Daya Manusia.Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Cetakan Kelima.Bandung:PT.Refika Aditama

Simamora.2004.2004.Manajemen Sumber Daya Manusia.Penerbit STIE YKPN. Yogyakarta

Soeroto.1983.Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gaya Media Pratama

Widodo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Pusaka Pelajar.

Wijono,Sutarto.2010.Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: Rineka cipta