

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN  
PADA CV. HATI SANUBARI KOTA GORONTALO**

Oleh

**SASRAWATY MAKU**

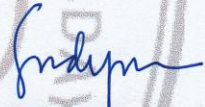
**NIM: 931 413 002**

Telah diperiksa dan disetujui

**Pembimbing I**


  
**Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.si**  
**NIP. 19581220 198603 1 001**

**Pembimbing II**

  
**Endi Rahman, SE, MM**  
**NIP. 19760127 200912 2 001**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**

  
**Hafs Dama, SE, M.Si**  
**NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI  
KARYAWAN PADA CV HATI SANUBARI KOTA GORONTALO

Oleh

SASRAWATY MAKU

NIM. 931 413 022

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 26 Juli 2017

Waktu : 11.00 – 13.00 WITA

Penguji:

- |                                   |   |   |
|-----------------------------------|---|---|
| 1. Dr. Hedy Vanni Alam S.Pd, M.Si | 1 |    |
| 2. Dr. Yanti Aneta, S.pd, M.si    | 2 |  |
| 3. Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si   | 3 |   |
| 4. Endi Rahman, SE., MM           | 4 |  |

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

  
IMRAN R. HAMBALI, S.pd., SE., M.SA

NIP. 19700823 199903 1 005

## ABSTRAK

Sasrawaty Maku. 931413022. Skripsi "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Pada Perusahaan CV. Hati Sanubari Kota Gorontalo". Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Bapak Dr. Abd Rahman Pakaya, M.si sebagai pembimbing I dan Bapak Endi Rahman, SE. MM sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Pada Perusahaan CV. Hati Sanubari Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data melalui observasi dan kuisioner yang disebarakan pada 31 responden.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi karyawan.. Sebagaimana dijelaskan oleh hasil pengujian hipotesis dengan nilai  $t_{hitung} = 5.693$ , dengan menggunakan batas signifikan  $\alpha = 0,05$  didapat  $t_{tabel} (95\% ; 31-1)$  sebesar 1,695 dan diperoleh tingkat signifikan 0,000. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu  $t_{hitung} = 5.693 > t_{tabel} 1.695$  atau  $P_{value} = 0,000 < \alpha = 0,05$  yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Kemudian hasil uji koefisien determinasi, dimana nilai R Square menunjukkan pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan yaitu sebesar 52.8% dan sisanya 47.2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan kedalam model penelitian ini seperti insentif, disiplin kerja, kepemimpinan, dan lain lain. Dapat disimpulkan bahwa indikator lingkungan kerja yang semakin baik dan nyaman akan meningkatkan motivasi karyawan di Perusahaan CV. Hati Sanubari Kota Gorontalo.

Kata Kunci: *Lingkungan kerja, Motivasi karyawan*

## ABSTRACT

Sasrawaty Maku. 931413022. Skripsi "The Influence of Work Environment towards Employees Motivation at CV. Hati Sanubari Company Kota Gorontalo" Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si and Co-supervisor is Endi Rahman, SE. MM.

The aims of research is to observe whether or not there is influence of work environment towards employees' motivation at CV. Hati Sanubari company City of Gorontalo. It applies Quantitative method. Data have been collected by observation and questionnaire which are distributed to 31 respondents.

Finding reveals that work environment positively influences motivation of employees. As explained by finding of hypothesis with value of  $t_{count} = 5.693$ , by using significance level of  $\alpha = 0,05$  obtains  $t_{table} (95\% ; 31-1)$  for 1,695 and it obtains level of significance of 0,000. Based on the criteria of testing,  $t_{count} = 5.693 > t_{table} = 1.695$  or  $P \text{ value} = 0,000 < \alpha = 0,05$  which means that  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted. Then, finding of coefficient determination, where value of R Square shows influence of work environment towards motivation of employees namely 52.8% and the remaining 47.2% is influenced by other factors which are not included in research model such as incentive, work discipline, leadership, and others. It can be concluded that indicator of a better and enjoyable work environment will improve motivation of employees in Company of CV. Hati Sanubari of Gorontalo City.

Keywords: **Work Environment, Motivation of Employees**

