

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja secara individual memiliki pengaruh positif terhadap motivasi karyawan pada CV. Hati sanubari kota gorontalo, sesuai dengan hasil uji hipotesis (uji t), di peroleh hasil  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima
2. Secara keseluruhan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap motivasi karyawan pada CV. Hati sanubari kota gorontalo. Dibuktikan dengan nilai hasil uji koefisien determinasi, dimana nilai R Square yaitu sebesar 52.8% dan sisanya 47.2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan kedalam model penelitian ini seperti insentif, disiplin kerja, kepemimpinan, dan lain lain.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada CV. Hati Sanubari Kota Gorontalo agar tetap mempertahankan lingkungan kerja yang baik dan meningkatkan tingkat kenyamanan dan ketersediaan sarana dan prasana yang

lengkap agar dapat menciptakan budaya kerja yang berkualitas, handal, unggul dan efisien sehingga mampu meningkatkan motivasi karyawan dan tujuan dari perusahaan akan tercapai sesuai dengan apa yang diharapkan.

2. Pimpinan harus melakukan tindak lanjut tentang motivasi karyawan di CV. Hati Sanubari Kota Gorontalo dengan menggunakan faktor lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini seperti pemberian insentif, pelatihan dan disiplin kerja.
3. Harapan untuk kedepannya agar perusahaan CV. Hati sanubari kota gorontalo menjadi perusahaan yang berkualitas tinggi dan terpercaya maka perlu menyediakan perlengkapan kerja seperti computer, serta lingkungan kerja fisik seperti ruangan bersih, terang, tidak pengap, dan berAC sehingga karyawan yang bekerja nyaman dan terkendali.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Yunus. (2011). *Pendidikan Dalam Gamintan Pendidikn Dasar dan Paud*. Bandung : Rizqi Pres
- Amiruddin, R dan Wahyudin. 2014 *pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan*
- Ana Sri Ekaningsih, 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja dengan Persepsi Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta).
- Analisa Lucky Wulan 2011. Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Gorontalo. Skripsi.
- Basu Swasta, dan Irawan, 2002, *Manajemen Pemasaran Modern*, Yogyakarta, Penerbit: Lyberty Yogyakarta
- Danang Sunyoto. 2012. Dasar-dasar manajemen pemasaran. Cetakan Pertama. Yogyakarta : CAPS.
- Edy Sutrisno. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kecana Prenada Media Group.
- H. Faried Ali, H. A. Gau Kadir(2014) Manajemen Penelitian Berbasis Sasaran
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi III Penerbit Erlangga: Jakarta
- Himbran, Mohammad Fadli. A, 2016. *Pengaruh Tunjangan Profesi pendidik Terhadap Motivasi Kerja*. Skripsi
- International Journal of Business and Management; Vol. 10, No. 3; 2015  
ISSN 1833-3850 E-ISSN 1833-8119
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik ). Jakarta : RT Raja Grofindo Persada.
- Liang Gie The.2004, *Administrasi Perkantoran Modern*. Liberty: Jogjakarta.
- Lucky, W. Analisa. 2011. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang. Skripsi: UNDIP

- Lupiyoadi Rambat, Ikhsan Bramulya Ridho. 2015. *Praktikum Metode*
- Nawawi, Hadari dan Martini. 2001. *Ilmu Administrasi*. Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Nitisemito, Alex S. 1982. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta, Bandung
- Parlinda, Wahyudin.( 2014). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Program Pasca Sarjana Universitas Muhamadiyah Surakarta.
- Prakoso.2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Axa Indonesia Cabang Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 14 No. 2 September 2014. [Administrasibisnis.studentjournalsl.ub.ac.id](http://Administrasibisnis.studentjournalsl.ub.ac.id)
- Presilia dan Octavia. 2012. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. <http://thesis.binus.ac.id/doc/lain-lain/2012-1-00435> MN%20rngksn.pdf. Diakses tanggal 22 Maret 2014
- Rayka, D. Prakoso. *Et al.* 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang)*.
- Rivai. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi keenam, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Saydam Gaouzali, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Penerbit Djambatan. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2009. *Pengembangan kepribadian pegawai*. Bandung: mandar maju
- Sedarmayanti. 2012. *Good Governance “Kepemerintahan yang Baik*. Bagian Kedua Edisi Revisi. CV Mandar Maju. Bandung.
- Siagian.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 2. Penerbit Erlangga: Jakarta

Sugiyono, 2012. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R & D.* Bandung:Alfabeta

..... 2014 ..... 2015.

Sugiyono, 2011. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R & D.* Bandung:Alfabeta

Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana

Suwatno, Doni Juni Priansa, 2011, *Manajemen SDM, Dalam Organisasi Publik dan Bisnis,* Alfabeta, Bandung.

Suwatno, Doni Juni Priansa, 2014, *Manajemen SDM, Dalam Organisasi Publik dan Bisnis,* Alfabeta, Bandung.

Timpe A Dale, 2000. *Memotivasi Pegawai.* Penerbit : Elex Media Komputindo. Jakarta.