

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhamad Rizky Tangahu  
Nim : 931 413 024  
Jurusan : Manajemen  
Agama : Islam

Saya menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya bahwa:

Skripsi yang disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memenuhi ujian akhir di Universitas Negeri Gorontalo, merupakan hasil karya sendiri.

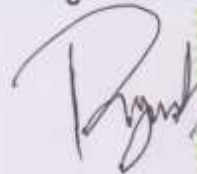
Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya dengan jelas sesuai dengan norma, kaidah, etika penulisan karya ilmiah di Universitas Negeri Gorontalo.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau terdapat plagiat dalam bagian-bagian tertentu, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat untuk dapat digunakan seperlunya.

Gorontalo, 25 Juli 2017

Yang membuat pernyataan



Muhamad Rizky Tangahu

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA  
PADA KANTOR IMIGRASI KELAS 1 GORONTALO**


Oleh

**MUHAMAD RIZKY TANGAHU  
NIM. 931 413 024**


Telah Diperiksa dan Disetujui

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

  
**Irwan Yantu, S.Pd., M.Si**


**NIP. 19731020 200312 1 001**

  
**Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si**

**NIP. 19820320 200604 2 003**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**

  
**Hais Dama, SE., M.Si**

**NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA  
PADA KANTOR IMIGRASI KELAS 1 GORONTALO

Oleh

MUHAMAD RIZKY TANGAHU  
NIM. 931 413 024

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Juli 2017

Waktu : 14.00 WITA

Penguji:

1. Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si  
NIP. 19560826 198203 1 002
2. Valentina Monoarfa, SE., MM  
NIP. 19690710 200812 2 001
3. Irwan Yantu, S.Pd., M.Si  
NIP. 19731020 200312 1 001
4. Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si  
NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA

NIP. 19P700823 199903 1 005

## Abstrak

**Muhamad Rizki Tangahu**, Nim 931 413 024. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, Pembimbing I, Irwan Yantu S.Pd. M Si dan pembimbing II, Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh Pegawai yang bekerja di Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo. jumlah sampel sebanyak 30 orang untuk mengetahui tanggapan responden terhadap masing-masing variabel. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa analisis kuantitatif meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis lewat uji t serta uji analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil pengujian dengan menggunakan *Cronbach Alpha* menunjukkan bahwa keseluruhan variabel yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan reliabel. Semua item pernyataan yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan valid. Hasil uji diperoleh  $F_{hitung} 17.651 > F_{tabel} 4,20$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima dan koefisien regresi bernilai positif sebesar 0,689.. Angka *Adjusted R square* sebesar 0,387 atau 38,7 % dari penempatan terhadap kinerja pegawai, 0,613 atau 61,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti : Motivasi, Gaya kepemimpinan, dan Kompensasi

**Kata Kunci :Penempatan, Kinerja**



## ABSTRACT

**Muhamad Rizki Tangahu.** Student ID 931 413 024. The Influence of Employees' Placement toward the Work Achievement in Class 1 Immigration Office Gorontalo, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal Supervisor was Irwan Yantu, S. Pd., M. Si and Co-supervisor was Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M. Si.

This study was aimed at finding out whether there is an influence of employees' Placement toward the Work Achievement in Class 1 Immigration Office Gorontalo. This study was a quantitative study. The population in this study was all employees at Immigration office Gorontalo, number of samples were 30 people who were asked to give feedback on each research variables. Validity, reliability, classical assumption test, hypothesis test through t test and determinant coefficient analysis ( $R^2$ ) were administered to analyse the data in this study.

The analysis revealed that the Cronbach Alpha showed that all variables used in this study were reliable. All items used in this study were valid. The test revealed that  $F_{count} 17.651 > F_{table} 4.20$  and the significance value was  $0.000 < 0.05$ , hence it was concluded that the  $H_0$  was rejected and  $H_3$  was accepted and that the regression coefficient had positive value of 0.689. The adjusted R square value was 0.387 or that 38.7% of the employees' placement influenced the employees' performance, whereas, 0.613 or 61.3% were influenced by other factors outside the investigated variables such as: motivation, leadership style, and compensation.

**Keywords: Placement, Performance**

## **Motto**

**“Siapa Yang Bersungguh-Sungguh Pasti Akan Berhasil”**

Situasi sulit yang sedang anda alami saat ini tidak akan mengubah apapun, demikian pula perihal nasib anda. Hanya keputusan mengambil langkah tepat yang dapat menentukan sejarah kesuksesan anda..

## **Persembahan**

Karya ini kupersembahkan untuk kedua orang tuaku (Yanto Tangahu dan Wati Dunggio) yang selama ini memberikan cinta, kasih sayang, doa, dorongan dan segala pengorbanan dalam keberhasilan studiku.

**ALMAMATERKU TERCINTA**

**TEMPAT MENIMBA ILMU**

**UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

**2017**

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.....*

Syukur alhamdulillah peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas berkah rahmat dan hidayah-Nyalah sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Proposal ini yang berjudul “Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Imigrasi Kelas 1 Gorontalo”. Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Baginda Nabi Besar Rasulullah Muhammad SAW, nabi yang telah mengantarkan umatnya menuju jalan yang terang benderang seperti sekarang ini. Semoga shalawat dan salam terlimpahkan pula kepada seluruh umatnya. Skripsi ini diajukan guna melengkapi syarat dalam mencapai gelar Sarjana jenjang pendidikan strata satu program studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

Peneliti menyadari dalam penelitian ini masih banyak menemukan berbagai hambatan, baik secara eksternal maupun internal. Namun berkat semangat dan ketekunan serta bimbingan dan petunjuk dari dosen pembimbing, serta bantuan dari berbagai pihak, maka semua permasalahan yang dihadapi oleh peneliti dapat diatasi dengan baik. Skripsi ini tidak akan berhasil tanpa peran serta dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, ucapan terimakasih disampaikan kepada

1. Prof Dr. H. Syamsu Qomar Badu, M.Pd selaku Rektor Universitas Negeri Gorontalo,
2. Prof. Dr. Ir. Mahludin H. Baruwadi, M.P selaku Wakil Rektor I Universitas Negeri Gorontalo, Supardi Nani, SE, M,Si Selaku Wakil Rektor II Universitas Negeri Gorontalo, Dr. Fence Wantu, SH, MH selaku Wakil Rektor III Universitas Negeri Gorontalo, Prof. Dr. Hasanuddin Fatsah, M.Hum selaku Wakil Rektor IV Universitas Negeri Gorontalo,
3. Imbran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo,
4. Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si selaku wakil dekan I Fakultas Ekonomi, Sahmin Noholo, SE, MM Selaku Wakil Dekan II Fakultas
5. Ekonomi, La Ode Rasuli S.Pd, SE, MSA selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo,
6. Hais Dama, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Rizan Machmud S.Kom, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo
7. Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si selaku Penguji I ,  
Valentina Monoarfa SE,MM selaku Penguji II terima kasih atas saran dan masukannya..
8. Irwan Yantu, S.Pd, M.Si selaku Dosen Pembimbing I,



Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan motivasi, arahan, dan ajaran yang begitu berarti.

9. Seluruh Dosen Pengajar yang telah membagi ilmu yang tak ternilai harganya kepada peneliti selama peneliti studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo,
10. Kepada semua keluarga dan saudara-saudaraku yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas doa dan bantuannya baik secara moral dan materi sehingga peneliti bisa melangkah sejauh ini untuk mencapai kesuksesan.
11. Sahabat - sahabatku, Said, Agung, Opan, Axel, Gil, Andre, Budi, terima kasih untuk semua waktu, kebersamaan dan motivasi kalian selama ini.
12. Teman-teman seperjuangan manajemen angkatan 2013, terima kasih atas bantuan, dukungan dan motivasi dari kalian.
13. Teman-teman KKN-PPM Desa Bongo Kecamatan Batuda'a pantai, Fahmi, Agung, Kasman, Nuning, Uci, Sri, Nova, Edis, Wahyuli, Maman, Ijal, Puput, Isna, Ira, Harten, Herson terima kasih atas kebersamaan, kekompakan dan kekocakkan dari kalian.
14. Teman-teman sekelas seperjuangan kelas E S1 Manajemen Nabila, Ika, Rostin, Gian, Dian, lin, Raflin, Fatma, luis, Nugu, Lhut, Nur, Fahrudin, Jemi, wiiwit dll yang telah memberikan dukungan

15. Teman-teman kos rahmatilah yang seperjuangan Widya Tonggi, Eling, Ayu, Ulva, Iyam, Lita terimakasih atas kebersamaan, doa, dan motivasi dari kalian.

Kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam penelitian ini yang tidak sempat peneliti sebutkan satu persatu, peneliti mengucapkan banyak terima kasih dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, Amin Ya Rabbal Allamin.

Gorontalo, 25 Juli 2017

Peneliti

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN SURAT PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
ABSTRACT.....	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR TABEL .....	xvi
<b>Bab I Pendahuluan</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
<b>Bab II Kajian Teoritik Dan Penyajian Hipotesis</b>	
2.1 Kinerja.....	8
2.1.1 Penempatan kerja .....	8
2.1.2 Bentuk- bentuk penempatan pegawai .....	9
2.1.3 Prinsip-prinsip penempatan pegawai.....	13
2.1.4 Faktor mempengaruhi penempatan kerja.....	15
2.2 Konsep prestasi kerja .....	17
2.2.1 Prestasi kerja.....	17
2.2.2 Sistem penilaian prestasi kerja.....	19
2.2.3 Dasar penilaian prestasi kerja .....	19
2.2.4 Indikator prestasi kerja .....	20
2.3 Pengaruh penempatan pegawai terhadap prestasi kerja pegawai .....	2.2
2.4 Penelitian Terdahulu.....	23

2.5 Kerangka pikir penelitian .....	24
2.6 Hipotesis .....	26
<b>Bab III Metode Penelitian</b>	
3.1 Lokasi waktu dan objek penelitian .....	27
3.2 Desain penelitian .....	27
3.3 Operasional Variabel .....	28
3.4 Populasi Dan Desain Penelitian.....	28
3.4.1 Populasi.....	28
3.4.2 Sampel .....	29
3.5 Prosedur Pengumpulan Data.....	29
3.5.1 Sumber Data .....	29
3.5.2 Tehnik Pengumpulan Data .....	30
3.6 Prosedur Pengujian Instrument Penelitian.....	31
3.6.1 Uji Validitas.....	31
3.6.2 Uji Reabilitas .....	33
3.7 Uji Normalitas .....	33
3.8 Uji Hipotesis.....	34
3.8.1 Analisis Regresi Sederhana .....	34
3.8.2 Pengujian Anova (f).....	35
3.8.3 Pengujian Koefisien Korelasi Dan Determinasi .....	36
<b>Bab IV Hasil Penelitian Dan Pembahasan</b> .....	
4.1 Gambaran Umum Dan Lokasi Penelitian.....	37
4.1.1 Sejarah Kementrian Hukum dan HAM Imigrasi kelas 1 Gorontalo .....	37
4.1.2 Visi Misi .....	39
4.1.3 Struktur Organisasi.....	40
4.1.4 Fungsi Dan Tugas.....	41
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	42
4.2.1 Karakteristik Responden Penelitian .....	42
4.3 Uji Instrumen Penelitian .....	45
4.3.1 Uji Validitas.....	45

4.3.2 Uji Reliabilitas.....	47
4.4 Uji Normalitas .....	48
4.5 Uji Hopotesis.....	52
4.5.1 Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	52
4.5.2 Uji Anova (Uji f).....	53
4.6 Koefisien Korelasi Determinasi .....	54
4.7 Pembahasan.....	55
<b>Bab V Penutup</b>	
5.1 Kesimpulan .....	58
5.2 Saran .....	58
<b>Daftar Pustaka</b> .....	60
<b>Lampiran</b> .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	25
Gambar 3.2 Hubungan Antara Variabel.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	40
Gambar 4.2 Kurva Histogram .....	50
Gambar 4.3 Grafik P-P Plot .....	51

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 4.1 Tugas dan Fungsi .....	41
Tabel 4.2 Deskripsi Menurut usia.....	42
Tabel 4.3 Deskripsi Menurut Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.4 Deskripsi Menurut Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 4.5 Uji Validitas .....	46
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.7 Uji Normalitas.....	49
Tabel 4.8 Analisis Regresi Sederhana.....	52
Tabel 4.9 Uji Anova (f) .....	53
Tabel 4.10 Uji Determinasi R <sup>2</sup> .....	54