

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa secara parsial penempatan pegawai berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Ini menunjukkan bahwa indikator penempatan pegawai yang semakin baik akan meningkatkan prestasi kerja pegawai, sehingga dapat mendorong pegawai untuk lebih semangat dalam bekerja. Hal ini sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji koefisien determinasi, dimana R Square sebesar 0,387. Artinya penempatan memberi kontribusi cukup besar untuk mempengaruhi prestasi kerja pegawai pada Kantor imigrasi kelas 1 Gorontalo.

Dengan demikian aspek pengalaman dan pendidikan yang dilakukan secara baik oleh bagian personalia akan secara langsung menambah semangat dan intensitas kerja individu pegawai dalam mengembangkan organisasi dimasa datang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka disarankan beberapa hal yaitu; perlu adanya penambahan pegawai di sub bagian atau pun bidang bidang tertentu, meningkatkan sistem pelayanan yang cepat dan akurat dan melakukan penilaian kinerja didalam setiap penempatan dan juga meningkatkan kedisiplinan setiap pegawai yang sering masuk kantor dengan alasan tertentu dan pembinaan dan pelatihan terhadap pegawai misalnya mengadakan diklat-diklat dan pemberian

sanksi yang tegas seperti teguran lisan dan tertulis bagi pegawai yang kurang disiplin dalam bekerja guna meningkatkan kuantitas dan kualitas kerja dari masing-masing pegawai. Kemudian perlu adanya peningkatan hubungan yang baik antara pimpinan dengan pegawai, serta pimpinan perlu lebih mendorong semangat pegawai dalam bekerja. Selanjutnya pimpinan perlu turun ke bawah untuk menjalin komunikasi dengan para bawahan serta memberikan keleluasaan kepada para pegawainya untuk meningkatkan kreatifitas yang dimilikinya. Perlu ditingkatkan hubungan kerjasama antara pegawai secara keseluruhan sehingga tidak terbatas atau terkotak-kotak pada masing-masing fungsi, misalnya membuat program kerja yang melibatkan keaktifan dari semua fungsi unit kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Manajemen Penelitian*, Jakarta. Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT Gelora Aksara Pratama.
- Gouzali, Saydam, 2008. *Manajemen sumber daya manusia*. Jilid 3. Jakarta .PT Gunung Agung.
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- 2003.*Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar danKunci Keberhasilan*, Cetakan Keenam, edisi revisi, Haji masagung, Jakarta.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu, 2010. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Jakarta
- Martoyo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. BPFE
- Nawawi, Hadari, 2001, *Manajemen Sumber daya Manusia*, Gajah Mada Pustaka Setia.
- Riduwan. 2008. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Sagala Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robert L. Mathis & Jhon H. Jackson 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, B. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Siagian, Sondang P., 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
-2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Simamora, H. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta: Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Aisyah, Herlina .2014. *Pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja didinas pendapatan, pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupatem melawi*. Jurnal Ilmu Pemerintahan. Vol. 03 No.IV. Hal. 10
- Amalia Nur Kalati .2016. *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Dan Riset Daerah (Blhrd) Provinsi Gorontalo*. Skripsi. Gorontalo. Universitas Negeri Gorontalo.
- Sumiyati K. Hima .2016. *Pengaruh Penempatan Kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas pendidikan kota gorontalo*. Gorontalo. Universitas Negeri Gorontalo.
- Saputra, I Putu, Eka. 2014. *Pengaruh (Dpk) penyaluran kredit, dan kredit bermasalah terhadap profitabilitas pada (LPD) kecamatan karang Asem*. E-jurnal . Bisma Universitas Pendidikan Ganesha .University, Yokyakarta.