

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH ORIENTASI DAN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS  
KERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA SEKRETARIAT DAERAH  
KOTA GORONTALO**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**Fitria Nune  
NIM : 931 413 038**

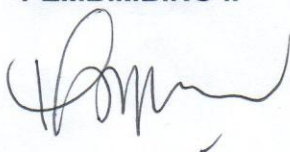
Telah di periksa dan disetujui untuk diuji

**PEMBIMBING I**



**Dr. Abd Rahman Pakaya M.Si**  
NIP. 195812201986031001

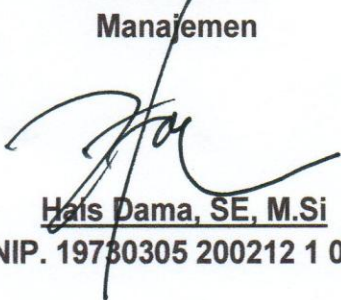
**PEMBIMBING II**



**Dr. Hedy Vanni Alam S.Pd.,M.Si**  
NIP. 197604302001122002

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan  
Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
NIP. 19780305 200212 1 003

**LEMBAR PENGESAHAN  
SKRIPSI**

**PENGARUH ORIENTASI DAN PELATIHAN TERHADAP EFEKTIVITAS  
KERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA SEKRETARIAT DAERAH  
KOTA GRONTALO**

Oleh  
**FITRIA NUNE**  
NIM. 931 413 038

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : **Senin 31 juli 2017**  
Waktu : **14.00 – 15.00**

Penguji:

1. Prof. Dr Asna Aneta, M.Si  
19591227 198603 2 003 1.....
2. Dr. Irawaty Igrisa, M.Si  
19710928 200604 2 001 2.....
3. Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si  
19581220 198603 1 001 3.....
4. Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si  
19760430 200112 2 002 4.....

Mengetahui  
**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA**  
Nip. 197008231999031005

## ABSTRAK

Fitria Nune. **931413038. Skripsi** “*Pengaruh Orientasi dan Pelatihan terhadap Efektivitas Kerja Aparatur Sipil Negara pada Sekretariat Daerah Kota Gorontalo*”. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Bapak Dr.Abd Rahman Pakaya,M.Si sebagai pembimbing I dan Ibu Dr.Heldy Vanny Alam.,S.PdM.Si sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh orientasi dan pelatihan terhadap efektivitas kerja aparatur sipil negara pada sekretariat daerah kota gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan kuisisioner yang disebarakan pada 58 responden. Data yang terkumpul diolah dengan bantuan program SPSS dan dianalisis dengan menggunakan regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil pengolahan data, dapat disimpulkan bahwa Orientasi dan Pelatihan berpengaruh parsial signifikan terhadap Efektivitas Kerja. Ini menunjukkan bahwa indikator Orientasi dan Pelatihan yang semakin baik akan meningkatkan Efektivitas Kerja, misalnya saja pada salah satu indikator dari orientasi seperti pengenalan awal bagi pegawai yang baru memasuki organisasi untuk pertama kalinya. Begitu pula dengan salah satu dari indikator pelatihan yaitu dengan adanya berbagai jenis pelatihan dapat meningkatkan keterampilan kerja dalam mencapai kinerja yang baik. Sehingga dapat mendorong ASN untuk lebih semangat dalam bekerja. Sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji koefisien determinasi, dimana nilai R Square menunjukkan pengaruh Orientasi dan Pelatihan terhadap Efektivitas Kerja yaitu sebesar sebesar 0,119 atau 11,9%, sisanya 0.881 atau 88,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Seerti waktu, motivasi, tugas, produktivitas, evaluasi kerja, pengawasan lingkungan kerja dan perlengkapan serta fasilitas.. Dengan demikian hipotesis penelitian yang berbunyi pengaruh orientasi dan pelatihan terhadap efektivitas kerja aparatur sipil negara sekretariat daerah kota gorontalo terbukti dan diterima

KataKunci: ***Orientasi, Pelatihan, Efektivitas Kerja.***



## ABSTRACT

**Fitria Nune Student ID. 931 413038.** Skripsi, "The Influence of Orientation and Training toward Work Effectiveness of State Civil Apparatus in Local Secretariat of Gorontalo City." Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Abd. Rahman Pakaya, M. Si and Co-supervisor is Dr. Hedy Vanny Alam., S.Pd., M. Si

This study was aimed at finding out the extent of orientation and training influence on work effectiveness of state civil apparatus in local secretariat at Gorontalo city. This study used quantitative method. The data collection methods were observation and questionnaire distributed to 58 respondents. The data were analyzed using SPSS program and analyzed using multiple regression analysis.

Based on the data analysis, it can be concluded that orientation and training partially and significantly influenced the work effectiveness. This showed that the better the orientation and training indicators the better they are to increase the work effectiveness, for instance, in one of the indicator of orientation such as, introduction for new employees to enter the organization for the first time. The same also applies for the indicator of training that is the existence of various trainings that can increase the working skills in achieving good performance. Hence, it can encourage civil state apparatus to be more enthusiastic in working. This result is described by the result of determinant coefficient test result, where R square is 0.119 or 11.9% and the rest 0.881 or 88.1% is influenced by other variables outside this research. It means that orientation and training moderately contribute to the work effectiveness in city's secretariat of Gorontalo city. Therefore, the research hypothesis which stated that orientation and training influenced the work effectiveness of the state civil apparatus in city's secretariat of Gorontalo city was proven and accepted.

Keywords: Orientation, Training, Work Effectiveness

