

LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RUMAH SAKIT ISLAM GORONTALO

OLEH
EVA YUNITA
NIM. 931 413 048

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

PEMBIMBING I



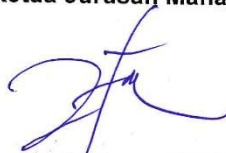
Dr. H. Zuchri Abdussamad, M.Si
NIP: 19660216 199703 1 001

PEMBIMBING II



Herlina Rasjid, SE, MM
NIP: 19760127 200912 2 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si
NIP: 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
RUMAH SAKIT ISLAM GORONTALO

OLEH

EVA YUNITA
NIM. 931 143 048

Telah di pertahankan di depan dewan penguji

Hari / tanggal: Selasa, 25 April 2017

Waktu : 10:00 - 12:00 WITA

Penguji :

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si | 1.  |
| 2. Dr. Irawaty Igrisa, M.Si | 2.  |
| 3. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si | 3.  |
| 4. Herlina Rasjid, SE.MM | 4.  |

Gorontalo, 25 April 2017

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198803 1 004

ABSTRAK

Eva Yunita. 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Zuchri Abdussamad,M.Si dan Ibu Herlina Rasjid,SE, MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Gorontalo.

Jenis penelitian ini adalah penelitian survei. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan yang berada di lingkungan Rumah Sakit Islam Gorontalo dengan jumlah karyawan sebanyak 133 orang. Sampel yang digunakan adalah karyawan yang berada di Rumah Sakit Islam Gorontalo. Dengan jumlah sampel sebanyak 57 orang untuk mengetahui tanggapan responden terhadap masing-masing variabel. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa analisis kuantitatif meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis lewat uji t serta uji analisis koefisien determinasi (R^2). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut: $\hat{Y} = 23.957 + 0.684X$

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif kompensasi terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dari nilai thitung sebesar 4.733 > ttabel 1.673 dan nilai signifikan (sig) 0.000 < 0.05 dan nilai koefisien regresi bernilai positif sebesar 0.684. dan nilai koefisien determinasi variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0.289 atau 28.9% sedangkan selebihnya sebesar 71.1% berupa kontribusi dari faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Kata kunci:

Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Eva Yunita. 2017. The Influence of Compensation towards Employees' Performance of Islamic Hospital of Gorontalo. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si and Co-supervisor is Herlina Rasjid, SE.,MM. This research aims at investigating the Influence of Compensation towards Employees' Performance of Islamic Hospital of Gorontalo.

This is a survey research conducted to 133 employees in which as population of the research. Meanwhile, its samples are 57 employees which are used to investigate respondents' response towards every variable. The obtained data are then analyzed quantitatively comprise test of validity and reliability, test of classical assumption, test of hypothetic through t test and test of determination coefficient (R²) analysis. The applied data analysis technique is simple linear regression analysis which functions to verify the research hypothesis. The data which met test of validity, reliability and classical assumption are processed, therefore regression formula equation of $\hat{Y} = 23.957 + 0.684X$ is obtained.

The research finding indicates that there is positive influence of compensation towards employees' performance. It is proved from value of t_{count} of 4.733 > t_{table} of 1.673, value of significance (sig) of 0.000 < 0.05, value of positive value of regression coefficient for 0.684 and value of determination coefficient for variable of compensation towards employees' performance of 0.289 or 28.9%, while the remaining 71.1% comprises contribution of other factors which are not included in this research.

Keywords: *Compensation, Employees' Performance*

