

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA TOKO MEGA ALUMINIUM 77 GORONTALO**

Oleh

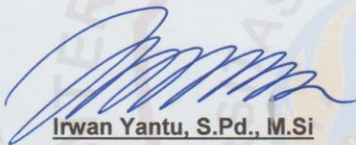
FAHRUDIN MOBILINGO

NIM. 931 413 069

Telah Diperiksa dan Disetujui

Pembimbing I

Pembimbing II



Irwan Yantu, S.Pd., M.Si

NIP. 19731020 200312 1 001



Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si

NIP. 19820320 200604 2 003

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



Hais Dama, SE., M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA TOKO MEGA ALUMINIUM 77 GORONTALO

Oleh

FAHRUDIN MOBILINGO
NIM. 931 413 069

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Juli 2017

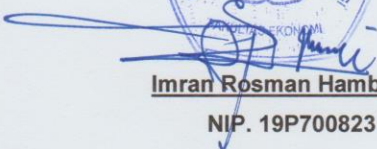
Waktu : 13.00 WITA

Penguji:

1. Dr. Yanti Aneta S.Pd., M.Si 1.....
NIP. 19780704 200501 2 003
2. Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si 2.....
NIP. 19860817 201504 1 002
3. Irwan Yantu, S.Pd., M.Si 3.....
NIP. 19731020 200312 1 001
4. Melan A. Asnawi, S.Pd., M.Si 4.....
NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi


Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA

NIP. 19P700823 199903 1 005

ABSTRAK

Fahrudin Mobilingo, 931413069. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Mega Alumunium 77 Kabupaten Gorontalo " Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Bapak Irwan Yantu S.Pd, M.Si sebagai pembimbing I dan Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Seberapa Besar Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah 61 karyawan Toko Mega Alumunium 77 Kabupaten Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel jenuh. Adapun alat analisis yang digunakan adalah metode matematis Regresi Linear Sederhana. Populasi dalam penelitian ini menggunakan semua karyawan yang berada di Toko Mega Alumunium 77 Kabupaten Gorontalo sebanyak 61 sampel, yang penelitian ini dimulai dari bulan Maret sampai Mei 2017.

Adapun hasil dari Uji variable Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dilihat dari t hitung ($3,015$) > dan t tabel ($1,671$), dan nilai signifikan yang di dapatkan (P value), maka dapat dilihat bahwa nilai (P value) ($0,00$). Dari pengujian ini lebih kecil dari $0,004$. Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar $0,133$ nilai ini berarti bahwa sebesar $13,3\%$ variabilitas mengenai *Kinerja Karyawan* dapat diterangkan oleh variable bebas dalam model (Lingkungan Kerja) sedangkan sisanya sebesar $86,7\%$ dari kinerja karyawan Toko Mega Alumunium 77 Kabupaten Gorontalo memungkinkan untuk dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini seperti disiplin, dan kepemimpinan.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Fahrudin Mobilingo, 931413069. "The Influence of Work Environment towards Employees' Performance at Toko Mega Aluminum 77, District of Gorontalo." Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

This research aims at investigating in what extent the influence of Work Environment towards Employees' Performance. Samples are 61 employees at Toko Mega Alumunium 77, District of Gorontalo. It applies quantitative method. Sampling method applied in this research is saturated sampling method. Data analysis is mathematic model of simple linear regression. Population is all employees at Toko Mega Aluminum 77, District of Gorontalo amounted to 61 employees. This research was conducted from March to May, 2017.

Finding reveals that work environment positively and significantly influences employees' performance. It can observed from t count (3.015) > t table (1,671) and significance value (P value) is 0,00 which is lower than 0,004. Based on determination coefficient, it obtains R Square for 0.133 which means that for 13,3% of employees' performance variable can be explained by independent variable of this model (Work Environment), while the remaining 86,7% is influenced by other factors such as discipline and leadership.

Keywords: *Work Environment, Employees' Performance*

