

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi

**“Pengaruh Disiplin Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada
Puskesmas Kota Tengah Kota Gorontalo”**

Oleh

**Inka Kairupan
NIM. 931 413 072**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



**Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
NIP. 19780704 200501 2 003**

Pembimbing II



**Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP. 19660706 200501 1 001**

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN PEGAWAI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PADA PUSKESMAS KOTA TENGAH KOTA GORONTALO**

Oleh

**INKA KAIRUPAN
NIM. 931 413 072**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Juli 2017

Waktu : 10.00 WITA

Penguji:

1. Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd., M.Si

NIP. 19780504 200312 1 003

1.....

2. Dr. Juriko Abdussamad, M.Si

NIP. 19670723 199203 2 006

2.....

3. Dr. Yanti Aneta S.Pd., M.Si

NIP. 19780704 200501 2 003

3.....

4. Drs. Rusli Isa, M.Si

NIP. 19660706 200501 1 001

4.....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA

NIP. 19P700823 199903 1 005

ABSTRAK

Inka Kairupan. **931413072. Skripsi** “Pengaruh Disiplin Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja pada Puskesmas Kota Tengah Kota Gorontalo”. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh disiplin pegawai terhadap produktivitas kerja pada Puskesmas Kota Tengah Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data melalui observasi dan kuisioner yang disebarakan pada 35 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan Hipotesis statistik yang disusun diterima, dimana H_1 diterima dan H_0 ditolak, atau Disiplin Pegawai memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada Puskesmas Kota Tengah Kota Gorontalo. Sebagaimana dijelaskan oleh uji koefisien determinasi, dimana nilai R Square menunjukkan pengaruh Disiplin Pegawai yang positif/signifikan sebesar 0,205 atau 20,5% terhadap Produktivitas Kerja pada Puskesmas Kota Tengah Kota Gorontalo.

Adapun sisanya 0,795 atau 79,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang seperti motivasi, kualifikasi pendidikan, dan keselamatan kerja. Artinya bahwa disiplin pegawai memberikan kontribusi cukup besar untuk mempengaruhi produktivitas kerja pada Puskesmas Kota Tengah Kota Gorontalo. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa disiplin pegawai berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai. Sehingga pimpinan perlu memperhatikan sikap disiplin kepada para pegawainya agar produktivitas kerja bisa meningkat.

Kata Kunci: **Disiplin Pegawai, Produktivitas Kerja**

ABSTRACT

Inka Kairupan. 931413072. Skripsi. "An Influence of Employees' Discipline towards Work Productivity in Puskesmas Kota Tengah, Gorontalo City." Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

This research aims at investigating in what extent influence of employees' discipline towards work productivity at Puskesmas Kota Tengah, Gorontalo City. It applies quantitative method. Techniques of data collection are observation and questionnaire to 35 respondents.

Finding reveals that statistical hypothesis is accepted, H_1 is accepted and H_0 is rejected. It indicates that employees' discipline has significant influence towards work productivity at Puskesmas Kota Tengah, Gorontalo City. As what it has stated by determination coefficient test, R Square shoes that positive/significant influence of Employees' Discipline is 0,205 or 20,5% towards employees' productivity at Puskesmas Kota Tengah, Gorontalo City.

The remaining 0,795 or 79,5% is influenced by other factors such as motivation, education qualification, and work safety. It means that employees' discipline gives quite high contribution to influence work productivity at Puskesmas Kota Tengah, Gorontalo City. Thus, it can be concluded that employees' discipline influences the improvement of employees' work productivity. Therefore, the leader should pay attention to discipline to employees in order work productivity to improve.

Keywords: Employees' Discipline, Work Productivity

