

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka ditarik kesimpulan bahwa secara parsial disiplin pegawai berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Ini menunjukkan bahwa indikator disiplin pegawai yang semakin baik akan meningkatkan produktivitas kerja, sehingga dapat mendorong pegawai untuk lebih semangat dalam bekerja. Hal ini sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji koefisien determinasi, dimana R Square sebesar 0,205 atau 20,5%. Artinya bahwa disiplin pegawai memberikan kontribusi cukup besar untuk mempengaruhi produktivitas kerja pada Puskesmas Kota Tengah Kota Gorontalo.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa disiplin pegawai berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai. Sehingga pimpinan perlu memperhatikan sikap disiplin kepada para pegawainya agar produktivitas kerja bisa meningkat. Kemudian pimpinan juga perlu memperhatikan aspek-aspek dari disiplin seperti tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan dan pengawasan melekat. Sehingga para pegawai akan lebih semangat dalam melakukan pekerjaan dan nantinya hal tersebut akan berdampak pada hasil kerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka disarankan beberapa hal yaitu; pimpinan Puskesmas Kota Tengah Kota Gorontalo agar terus meningkatkan disiplin kerja pegawainya dengan melakukan pengawasan yang ketat agar pegawai lebih disiplin mematuhi peraturan puskesmas. Kemudian produktivitas kerja pegawai saat ini agar mendapatkan apresiasi dari pimpinan puskesmas sehingga pegawai dapat berusaha semaksimal mungkin dalam bekerja. Selanjutnya tindakan yang tegas terhadap pegawai yang kurang disiplin harus dilakukan sehingga produktivitas kerja pegawai tersebut meningkat.

Daftar Pustaka

- Ardansyah dan Wasilawati. 2014. Pengawasan, disiplin kerja, dan kinerja pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah. Jurnal JMK, VOL.16, NO.2, September ISSN 1411-1438.
- Arikunto,Suharsimi. 2010. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta.
- Badriyah,Mila. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Pustaka Setia.
- Iis Puspita Dewi. 2012. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai". Jurnal Organisasi dan Manajemen, Vol.2, No.2 (85-95) Oktober 2012.
- Khairul Hakim. 2011. Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.PLN (persero) distribusi Bali. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD),Bali,Indonesia.
- Kusnendi. 2013. Ekonomi Sumber Daya Manusia. Jakarta : PPUT.
- M.Andri Radiany. 2010. Pengaruh pemberian upah insentif terhadap produktivitas karyawan pada PT.Kalimantan Unggul Ngawi.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Riduwan. 2010. Metode penelitian untuk tesis. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Santoso,Singgih. 2012. Analisis SPSS pada statistik parametrik. Jakarta : PT. Alex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. 2010. Pengembangan kepribadian pegawai. Bandung : Penerbit CV: Mandar Maju.
- Sondang P,Siagian. 2011. Kiat meningkatkan produktivitas kerja. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2014. Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Bandung : Penerbit Alfabeta.

- Sunjoyo,dkk. 2013. Aplikasi SPSS untuk smart riset. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno,Edi. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno,Edi. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Vicky Frestiani Dewi. 2014. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja pegawai pada Kantor Dinas Perindustrian, perdagangan, Koperasi dan UMKM Samarinda.
- Zesbendri dan Anik Ariyati. 2014. Pengaruh disiplin pegawai terhadap produktivitas kerja pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bogor. Jurnal STIE IPWIJA.