

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab terdahulu bahwa fungsi kepemimpinan berpengaruh terhadap peningkatan efektivitas kerja. Ini menunjukkan bahwa indikator fungsi kepemimpinan yang semakin baik akan meningkatkan efektivitas kerja pegawai. Sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji koefisien determinasi, dimana nilai R Square menunjukkan pengaruh fungsi kepemimpinan terhadap peningkatan efektivitas kerja yaitu sebesar 0,722% atau 72,2% sementara sisanya 0,278 atau 27,8% dipengaruhi oleh faktor lain seperti disiplin dan motivasi kerja. Fungsi kepemimpinan menjadi yang penting dalam mencapai tujuan organisasi. Untuk meningkatkan efektivitas kerja, pimpinan harus memperhatikan aspek fungsi pengendalian dimana dalam melaksanakan pekerjaan pemimpin dapat mengkoordinasi dan mengatur aktivitas anggota-anggotanya secara dengan terarah sehingga pegawai merasa mudah dan bisa memahami apa yang dikerjakan, dan nantinya akan berdampak pada peningkatan efektivitas kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka disarankan beberapa hal sebagai berikut ;

1. Perlu adanya perhatian dari pimpinan kepada pegawai dalam mengerjakan pekerjaan, seperti pengawasan kerja agar dapat membantu pegawai dalam menunjang prestasi kerja yang dimiliki oleh pegawai,
2. Melakukan pemberian sanksi yang tegas berupa teguran lisan dan tertulis bagi pegawai yang kurang disiplin, serta motivasi dari pimpinan agar pegawai semangat dalam mengerjakan pekerjaan, guna dalam meningkatkan efektivitas kerja.
3. Pemimpin harus menjalin komunikasi dengan pegawai, situasi yang baik didalam maupun diluar kantor dapat menimbulkan rasa nyaman bagi pegawai agar mengetahui bagaimana keterampilan yang dimiliki oleh pegawai agar pimpinan dapat mengelola keterampilan yang dimiliki oleh pegawai.
4. Para pegawai harus menjalin komunikasi dan juga kerjasama agar tidak terjadi keterlambatan informasi dan juga pekerjaan yang dikerjakan akan semakin ringan, sehingga pekerjaan diselesaikan tepat waktu dan juga efektivitas kerja meningkat.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, Reza, 2010, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar sentosa Perkasa Banjarnegara*: Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang
- Ali, Hasan, 2013 *Marketing dan kasus-kasus pilihan* Yogyakarta. CAPS (Center for academic Publising Service)
- Gitosudarmo, Indriyo, 2012. *Perilaku Keorganisasian*, Yogyakarta :BPFE
- Husein Umar. 2005. *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama
- Pombangi Jercho D, 2010 *Skripsi*. eJournal Ilmu Administrasi Negara, Medan.
- Purba, Fitrah Dewinta, 2011. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai*. Jurnal, Medan. Universitas Sumatra Utara.
- Resi Yudhaningsih , 2011, *Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan dan Budaya Organisasi*.Jurnal.Politeknik Negeri Semarang Pengembangan Humaniora
- Rivai, dkk, 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT raya Grafindo Persada.
- Salim, Meiske 2013. *Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galesong Pratama Cabang Gorontalo*. Jurnal. Universitas Negeri Gorontalo.
- Samsudin Sadili, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia.
- Sigit, Soehardi, 2003. *Esensi Perilaku Organisasi*, Yogyakarta :Penerbit Lukman Offse
- Siswanto, 2007.*Pengantar Manajemen*, Jakarta. : PT Bumi Aksara
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian dan Pengembangan*, Bandung : Alfabeta.
- , 2014 *Metode Penelitian dan Pengembangan*, Bandung : Alfabeta.

- , 2011 *Metode Penelitian dan Pengembangan*, Bandung : Alfabeta.
- Suniastuti, Ni Putu Ester, 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Perusahaan Parkir Kota Denpasar*, Jurnal Bali. Universitas Udayana.
- Susanto A.B; Koesnadi Kardi, 2003 . *Pemimpinan dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada : Jakarta
- Wahjono, Sentot Imam. 2010 *Perilaku Organisasi* , Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Yuki, Y, 2009, *Thalasemia*, Skripsi. Medan. USU e-Repository
- Zuliyanti, Sri. 2005. *Pengaruh Pengembangan dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja Bagian Produksi PT Tri Cahaya Purnama*. Semarang: PT Tri Cahaya Purnama.