

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DINAS PENDIDIKAN
KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

OLEH

Anatasya Ilato

NIM : 931 413 081

Telah Diperiksa Dan Disetujui Untuk Diuji

Pembimbing I



Dr. Hedy Vanni Atam, S.Pd, M.Si
NIP : 19760430 200112 2 002

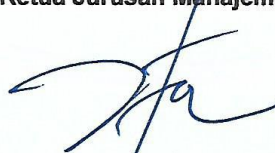
Pembimbing II



Valentina Monoarfa, SE, MM
NIP : 19690710 200812 2 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Darna SE, M.Si
NIP : 19730305 200212 1003

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI DINAS PENDIDIKAN
KEBUDAYAAN PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI
GORONTALO

Oleh

ANATASYA ILATO

NIM. 931 413 081

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 27 Juli 2017


Waktu : 13.00 WITA

Penguji:

1. Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si
NIP. 19670713 199803 1 001

1. 


2. Endi Rahman, SE, MM
NIP. 19800613 200912 1 004

2. 

3. Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd, M.Si
NIP. 19760430 200112 2 002

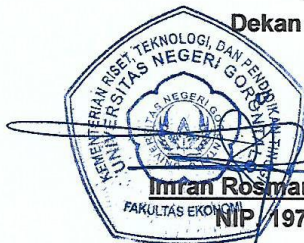
3. 

4. Valentina Monoarfa, SE, MM
NIP. 19690710 200812 2 001

4. 

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi




Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA

NIP. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Anatasya Ilato. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Hedy Vanni Alam, S. Pd, M.Si dan Pembimbing II Valentina Monoarfa, SE, MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui observasi dan angket, penyebaran angket dilakukan pada 35 responden. Data hasil penelitian dianalisis dengan menggunakan program SPSS dan hasilnya dianalisis melalui analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Hipotesis statistik yang disusun dimana H_0 ditolak H_1 diterima, atau Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Instrumen yang digunakan yang berisi pertanyaan-pertanyaan yang disusun melalui kuisioner mendapatkan tanggapan yang cukup “baik” dari responden/ASN, yang menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional yang diterapkan di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo dalam kategori “baik”, namun belum bisa dikatakan sempurna mengingat masih adanya faktor lain yang bisa mempengaruhi kinerja ASN. Kepemimpinan Transformasional yang diterapkan memiliki pengaruh sebesar 42,2% terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. Hal tersebut menjadikan Kepemimpinan Transformasional yang diterapkan menjadi variabel untuk meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara. Dan 57,8% terdapat pada faktor lain yang mempengaruhi kinerja selain hal tersebut, seperti kemampuan atau keterampilan, kondisi lingkungan kerja dan lain sebagainya. Dengan demikian, hipotesis penelitian teruji kebenarannya

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Aparatur Sipil Negara

ABSTRACT

Anastasya Ilato. 2017. The Influence of Transformational Leadership towards Performance of State Civil Apparatus of Department of Education, Culture, Youth and Sport of Gorontalo Province. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd.,M.Si and Co-supervisor is Valentina Monoarfa, SE.,MM.

This research aims to investigate the Influence of Transformational Leadership towards Performance of State Civil Apparatus, henceforth called by ASN, of Department of Education, Culture, Youth and Sport of Gorontalo Province. This is a quantitative research in which its data are collected through observation and questionnaire distributed to 35 respondents. Data of the research are processed by using SPSS program and its result is analyzed by simple linear regression.

Research finding reveals that the statistical hypothesis is made where H_0 is rejected and H_1 is accepted, or Transformational Leadership has significant influence towards Performance of State Civil Apparatus in Department of Education, Culture, Youth and Sport of Gorontalo Province. The applied instrument contains questions arranged through questionnaire obtain quite "good" response from respondents/ ASN, which shows that Transformational Leadership applied in Department of Education, Culture, Youth and Sport of Gorontalo Province is in "good" category, however it cannot be stated as perfect due to there are other factors which can influence performance of ASN. The applied Transformational Leadership has influence for 42,2% towards Performance of ASN. This makes the applied Transformational Leadership to be variable to improve Performance of ASN. And 57,8% is influenced by other factors such as ability and skill, environment condition, and etc. Thus, research hypothesis is verified.

Keywords: Transformational Leadership, Performance