

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ektrinsik
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada
UD. Rotan Indah Kabupaten Gorontalo**

Oleh :

**ANGGELIA BOTUTIHE
NIM. 931 413 086**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



**Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
NIP. 19560826 198203 1 002**

Pembimbing II



**Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si
NIP. 19820320 200604 2 003**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo**



**Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD. Rotan Indah Kabupaten Gorontalo**

Oleh

ANGGELIA BOTUTIHE

NIM. 931 413 086

Telah dipertahankan di depan Penguji

Hari / Tanggal : Senin, 24 Juli 2017

Waktu : 11.00 WITA

Penguji:

1. **Dr. H. Walidun Husain, M.Si** 1.....
Nip. 19550803 198203 1002
2. **Endi Rahman, SE, MM** 2.....
Nip. 19800613 200912 1004
3. **Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si** 3.....
Nip. 195608261982031002
4. **Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si** 4.....
Nip. 19820320 200604 2003

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA

Nip.197008231999031005

ABSTRAK

Anggelia Botutihe, NIM. 931 413 086. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD. Rotan Indah Kabupaten Gorontalo. Program studi sarjana manajemen, Jurusan manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I, Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si dan Pembimbing II, Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si.

Tujuan penelitian (1) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi intrinsik terhadap produktivitas kerja karyawan, (2) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap produktivitas kerja karyawan, (3) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan sebanyak 30 dengan metode penarikan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil pengaruhnya yaitu positif dan signifikan, dengan nilai 43,3% menunjukkan pengaruh yang sangat baik. Sedangkan variabel motivasi ekstrinsik berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil pengaruhnya yaitu positif dan signifikan, dengan nilai 77,7% menunjukkan pengaruh yang sangat baik. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,485. Nilai ini berarti bahwa sebesar 48,5% variabel mengenai produktivitas kerja karyawan dapat diterangkan oleh variabel-variabel bebas yaitu Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik, sedangkan sisanya sebesar 51,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pemberian kompensasi, rekrutmen, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja.

Kata Kunci: *Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Produktivitas Kerja*

ABSTRACT

Anggelia Botutihe, Student Id. 931 43 086. Influence of Intrinsic and Extrinsic Motivations towards Employees' Work Productivity at UD. Rotan Indah, District of Gorontalo. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si.

This research aims at investigating (1) whether or not intrinsic motivation influences employees' work productivity, (2) whether or not extrinsic motivation influences employees' work productivity, and (3) whether or not intrinsic and extrinsic motivations simultaneously influence employees' work productivity. Population is 30 employees. Samples are determined by random sampling technique. It applies quantitative method. Technique of data analysis is simple linear regression with assistance of SPSS Program.

Finding shows that intrinsic motivation positively and significantly influences employees' work productivity for 43,3%, and extrinsic motivation positively and significantly influences employees' work motivation for 77,7% which shows an excellent influence. Determination coefficient calculation obtains R Square value for 0,485. This means that for 48,5% of employees' work productivity can be explained by the independent variables namely intrinsic and extrinsic motivations while the rest 51,5% is influenced by other variables which are not observed in this research such as compensation, recruitment, leadership style, and work environment.

Keywords: *Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Work Productivity*

