

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA GORONTALO**

Oleh

ALFIYA GUSASI

NIM. 931 413 093

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jum'at, 28 Juli 2017

Waktu : 14.00 WITA

Penguji:

1. Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si 1.....
NIP. 19780704 200501 2 003
2. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si 2.....
NIP. 19830716 200912 1 006
3. Hais Dama, SE., M.Si 3.....
NIP. 19730305 200212 1 003
4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si 4.....
NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA

NIP. 19700823 199903 1 005

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA GORONTALO**

SKRIPSI

Oleh

ALFIYA GUSASI


NIM : 931 413 093

Telah di periksa dan disetujui untuk diuji

PEMBIMBING I


Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

PEMBIMBING II



Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Negeri Gorontalo


Hais Dama, SE, M.Si
NIP.19730305 200212 1 003

ABSTRAK

Alfiya Gusasi, NIM 931413093 2017. *“Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kota Gorontalo”*. Skripsi, Program Studi S-1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Hais Dama, SE., M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si selaku Pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan karakteristik pengaruh variabel pengaruh rekrutmen terhadap kinerja. Sampel penelitian ini berjumlah 63 orang dengan instrumen penelitian menggunakan angket.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi sederhana memperoleh persamaan $Y = 7,066 + 0,723X + \varepsilon$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel rekrutmen, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,723 poin bagi variabel kinerja. Nilai R-Square sebesar 0,645 menjelaskan bahwa sebesar 64,5% dari rekrutmen memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja karyawan

Kata Kunci; Rekrutmen dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Alfiyah Gusasi, Student ID 931413093 2017. "The Influence of Recruitment toward Employee Performance in PDAM City of Gorontalo". Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economic, State University of Gorontalo. Principal Supervisor is Hais Dama, SE., M.Si and Co-supervisor is Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si.

This research aims to determine how much the recruitment influences the employee performance in PDAM City of Gorontalo. This research applies qualitative method to determine and describe the influence characteristic of the recruitment influence toward the performance. There are 63 people as the samples of this research with questionnaire as the instrument of this research.

Based on data analysis done, it reveals that the results of simple regression testing obtain the equation $Y = 7.066 + 0.723X + \varepsilon$ which explains that every 1 point change in the recruitment variable, it will be followed by an increase / decrease of 0.723 points for performance variables. R-square value of 0.645 explains that 64.5% of recruitment has influence to improve employee performance.

Keywords; Recruitment and Employee Performance.

