

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PDAM Kota Gorontalo. Semakin baik sistem rekrutmen, maka kinerja karyawan akan meningkat. Sedangkan besar pengaruh variabel x (rekrutmen) terhadap variabel y (kinerja karyawan) R^2 sebesar 0,645. Nilai ini berarti bahwa sebesar 64,5% variasi kinerja karyawan di PDAM Kota Gorontalo dipengaruhi oleh baik tidaknya mekanisme rekrutmen yang dilakukan oleh perusahaan, sedangkan sisanya 35,5% dipengaruhi oleh variabel lain seperti pemberian insentif atau kompensasi, komunikasi, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan variabel-variabel lainnya.

5.2 Saran

Dari simpulan diatas, dapat diberikan saran sebagai berikut:

- 1) Bagi direktur perusahaan, hasil ini dapat dijadikan input atau bahan pertimbangan dalam peningkatan kinerja karyawan serta manajemen perusahaan harus mengetahui mekanisme rekrutmen yang baik dan transparan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada khususnya dan kinerja perusahaan pada umumnya.

- 2) Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini diantaranya insentif atau kompensasi, komunikasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Ma'ruf, 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan, Aswaja. Pressindo : Yogyakarta*
- Azwar, Saifuddin. 2004. Metode Penelitian. Pustaka Pelajar. Yogyakarta*
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Edisi. Revisi VI. Rineka Cipta : Jakarta*
- Dessler Gary, 2011. Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Indeks: Jakarta*
- Dharma Surya. 2012. Manajemen Kinerja. Pustaka Pelajar: Yogyakarta*
- Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang*
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara :Jakarta*
- _____ . 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Bumi Aksara :Jakarta*
- Handoko T. Hani, 2008. Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia, Edisi. Kedua, Penerbit BPFE : Yogyakarta*
- Mangkunegara Anwar Prabu, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja RosdaKarya: Bandung.*
- Malthis L Robert, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Buku kedua*
- Mondy R. Wayne, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Erlangga*
- Moeheriono,2012. Pengukuran kinerja berbasis kompetensi. PT.Raja Grafindo Persada : Jakarta*
- Nurmansyah, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar. Unilak Press : Pekanbaru*
- Rachmawati Kusdyah Ike,2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. ANDI : Yogyakarta.*
- Riduwan, 2014. Dasar-dasar Statistika: Alfabeta : Bandung*

- Sugiyono, 2002. *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R & D*, Penerbit : Alfabeta, Bandung
- _____, 2013. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung
- _____, 2014. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung
- Sunjoyo et al. 2013. *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Penerbit Alfabeta, Bandung
- Suharsaputra, Uhar. 2010. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. PT. Refika Aditama : Bandung
- Sutrisno Edi, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media Grup : Jakarta
- Sofyandi Herman, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta
- Simamora Henry, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. STIE YKPN: Yogyakarta
- _____, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. STIE YKPN: Yogyakarta
- Sjafri Mangkuprawira, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia : Jakarta
- Rivai Vaitzhal dan Ella Sagala. 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. PT Rajagrafindo Prasada : Jakarta
- _____. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Rajawali Pers: Jakarta
- Yuniarsih Tjutju dan Suwatno, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta : Bandung
- Wahyudi Bambang, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita : Bandung

Sumber Jurnal

International Journal of Human Resource Studies ISSN 2162-3058
2012, Vol. 2, No. 3

Global Journal of Human Resource Management Vol.3, No.2, pp.22-33.
Published by European Centre for Research Training and
Development UK