

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Kemampuan Terhadap
Kinerja Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo**

Oleh :

SELVIANA TOMELO

NIM : 931413096

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Prof Dr. Arifin Tahir, M. Si

NIP. 19560826 198203 1 002

Pembimbing II



Melan Angriani Asnawi, S. Pd, M. Si

NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI

Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Kemampuan Pegawai
Terhadap Kinerja Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi
Gorontalo

Oleh
SELVIANA TOMELO
NIM. 931 413 096

Telah dipertahankan di depan Penguji

Hari / Tanggal : Senin, 24 Juli 2017

Waktu : 13.00 WITA

Penguji:

1. Dr. Yanti Aneta, S. Pd, M.Si 1.....
Nip. 19780742005012 003
2. Endi Rahman, SE, MM 2.....
Nip. 19800613 200912 1004
3. Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si 3.....
Nip. 195608261982031002
4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si 4.....
Nip. 19820320 200604 2003

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA

Nip.197008231999031005

ABSTRAK

Selviana Tomelo, 931413096. *"Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo "* Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si sebagai pembimbing I dan Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh Pengetahuan, keterampilan dan kemampuan pegawai terhadap kinerja pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data melalui observasi dan kuisioner yang disebarakan pada 50 responden.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan dan keterampilan secara individual memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja, sebaliknya Kemampuan Pegawai Tidak Memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Sedangkan secara simultan seluruh variabel X memiliki pengaruh terhadap Kinerja pegawai, dengan kontribusi pengaruh sebesar 71,6%, dan sisanya sebesar 28,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diuji seperti motivasi, disiplin, budaya kerja, dan lain sebagainya.

Kata Kunci: *Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan Pegawai, Kinerja*

ABSTRACT

Selviana Tomelo, 931413096. "Influence of Knowledge, Skill, and Ability toward The Performance of Employees at General Bureau in Gorontalo province Secretariat." Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd.,M.Si.

This research aims to investigate to what extent the influence of employees' placement towards performance in General Bureau of Regional Secretariat of Gorontalo Province. This is a quantitative research in which its data are collected through observation and questionnaire distributed to 50 respondents.

Research finding reveals that employees' placement consists of knowledge and skill individually which have significant influence towards performance. Meanwhile, simultaneously, all variables X influence Performance of Employees for 71,6% and the remaining 28,4% is influenced by other variables which are not being examined such as motivation, discipline, work culture and etc.

Keywords: Knowledge, Skill, Employee's Ability Performance

