

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Pengetahuan dan Keterampilan secara individual memiliki pengaruh terhadap Kinerja pegawai Biro Umum Setda Provinsi Gorontalo, sebaliknya Kemampuan pegawai tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai.
2. Secara simultan seluruh variabel X memiliki pengaruh terhadap Kinerja pegawai, dengan kontribusi pengaruh sebesar 71,6%, dan sisanya sebesar 28,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diuji seperti motivasi, disiplin, budaya kerja, dan lain sebagainya.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar Kantor Biro Umum Setda Provinsi Gorontalo serta pihak lainnya dapat mempertimbangkan setiap kebijakan mengenai pengelolaan sumberdaya manusia untuk meningkatkan kinerja pegawainya demi kelangsungan hidup organisasi.
2. Agar penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi mengenai kegiatan pengelolaan sumberdaya manusia

khususnya menyangkut kebijakan mengenai pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai.

3. Agar penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi pihak Biro Umum Setda Provinsi Gorontalo serta pihak lainnya dalam mengambil kebijakan mengenai pengetahuan, keterampilan kemampuan kerja pegawai sehingga akan berorientasi pada kebutuhan pegawai secara khusus dan akan meningkatkan kinerja pegawai secara umum.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amins, Achmad. 2012. *Manajemen Kinerja Pemerintahan Daerah* : Editor : Alisjahbana, Yogyakarta :LaksBang Pressindo
- Arikunto, Sharsimi. 2010. *Prosedur penelitian:Suatu Pendekatan Praktik. (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia
- Bambang, Wahyudi.2002. *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Sulita : Bandung.
- Epriani, Imanuela Sri. 2016. Analisis Penempatan Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tana Toraja. Skripsi.
- Hasibuan, Malayu S.P.Haji. 2011. *Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Hendra, Aw. 2008. *Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengetahuan*. Jakarta : Sinar Harapan.
- Hima, Sumiyati K. 2016 *Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Gorontalo*. Skripsi.
- Hasibuan, Malayu.2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta :Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

- Hiola, Savitri Maryam Is. 2016. *Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bone Bolango*. Skripsi.
- Hidayati, dkk. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan situasional terhadap kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasu Bisnis (JAB) Vol. 26 No. 1 September 2015
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik )*. Jakarta : RT Raja Grofindo Persada.
- Lupiyoadi, Rambat dan Ridho Bramulya Iksan. 2015. *Pratikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Linge, Teresia Kavoo dan James K. Kiruri. 2016. The Effect of Placement Practices on Employee Performance in Small Service Firms in the Information Technology Sector in Kenya. *International Journal of Business and Social Science Vol. 4 No. 15 [Special Issue –November 2016]*
- Maeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : Rajawali.
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Murbijanto, Reinhard Efraim. 2013. *Analisis Pengaruh Kompetensi Kerjas dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai*. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNDIP
- Nura, Abubakar Allumi dan Muhammad Musa Lawal. 2013. *The Moderating Effect Of Job Placement On The Relationship Between Knowledge Management And Effective Decision Making In Public Sector*

Organizations. *International Journal of Innovative Research and Development June,2013 Vol 2 Issue 6 ISSN: 2278 –0211 (Online)*

Nurhasmansyah.(2014). Pengaruh Latar Belakang Sosial, Kemampuan Manajerial Dan Pengalaman Terhadap Kinerja Usaha (Studi Empiris Pada Industri Kecil Menengah Pengrajin Di Kota Batam). *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol. VI No. 1 Januari 2014 Riau: Fakultas Ekonomi Universitas Riau.*

Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja.* Jakarta : Penerbit Mitra Wacana Media.

Pontoh. 2015. Jenri. *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo. Skripsi*

Radjak, Rahmawati. 2016. Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Gorontalo. Skripsi.

Runtuwene, Particia. 2016. Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 01 Tahun 2016*

Rivai, dan Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan :Dari Teori ke Praktik.* Jakarta : Rajawali

Robbins. S.P. 2000. *Perilaku Organisasi Edisi lengkap.* PT. Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.

Robbins. S.P. 2004.*Perilaku Organisasi.* Intan Sejati : Klaten.

Robbins. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi.* Edisi 12. Jakarta : Salemba Empat

- Robbins, Judge. 2009. *Perilaku Organisasi*. Indeks Kelompok Gramedia : Jakarta.
- Samsudin.Sadili : 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Siagian. S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Scot, Bill, dan Sven Soderberd. 1990. *Mahir Dalam Manajemen*. Binarupa Aksara.Jakarta
- Scheler, Jackson. 1997. *Sumber Daya Manusia*. Erlangga : Jakarta.
- Sedarmayanti.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Dicitak oleh PT. Refika Aditama : Bandung.
- Sudarmanto, SIP. M. S. I. 2009. *Kinerja dan pengembangan Kompetensi*. Yogyakarta : Pustaka Belajar
- Sugiyono. 2011. *Statistika Untuk Penelitian*. Penerbit Alfabeta
- .2006. *Statistika Untuk Penelitian*. Penerbit Alfabeta, Bandung
- . 2015. *Statistika Untuk Peneliti*. Bandung : Alfabeta
- Suleman. 2012. *Pengaruh program keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja.karyawan pada PT. Pertamina Persero Gorontalo*.Skripsi
- Taufik, M. 2007. *Prinsip-prinsip promosi Selemba*.Medika: Jakarta.
- Terry. 2000. *Pricinciple of Management Administrasi Pembangunan*. Jakarta. PT. Raja Grasindo.

The Liang Gie dan Buddy Ibrahim, 2010, Administrasi Perkantoran Modern,  
Liberty, Yogyakarta

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang  
Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.