

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan  
Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo”**

Oleh

**ARIYATI MUDA**

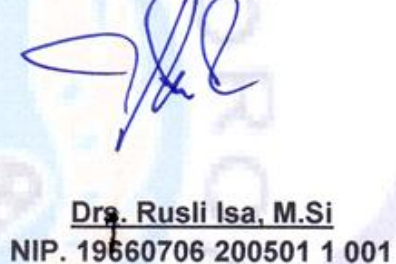
**NIM : 931 413 097**

**Pembimbing I**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP. 19730305 200212 1 003**

**Pembimbing II**



**Dra. Rusli Isa, M.Si**  
**NIP. 19660706 200501 1 001**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**

**NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN GORONTALO

OLEH

ARIYATI MUDA

931 413 097

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Juli 2017

Waktu : 10.00 – 12.00

1. Dr. H. Walidun Husain, M.Si  
NIP. 19550803 198203 1 002

1. ....

2. Dr. Juriko Abdussamad, M.Si  
NIP. 19670723 199203 2 006

2. ....

3. Hais Dama, SE, M.Si  
NIP. 19730305 200212 1 003

3. ....

4. Rusli Isa, M.Si  
NIP. 19660706 200501 1 001

4. ....



Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi

Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA  
NIP. 19700823 199903 1 005

## **ABSTRAK**

**Ariyati Muda, NIM 931 413 097.** S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2017. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo. Pembimbing I Bapak Hais Dama, SE, M.Si dan Pembimbing II Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Pengumpulan data melalui observasi dan kuisisioner, penyebaran kuisisioner pada 61 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan Hipotesis statistik yang disusun diterima dimana  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak, atau Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gorontalo. Sebagaimana dijelaskan oleh uji koefisien determinasi, dimana nilai R square menunjukkan pengaruh Kompensasi yang positif/signifikan sebesar 38,9% terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), sedangkan 61,1% lainnya dipengaruhi oleh dari faktor-faktor lain diluar variabel yang diteliti yaitu gaya kepemimpinan, pembagian kerja, perilaku kepemimpinan dan lain sebagainya.

***Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Karyawan***

## ABSTRACT

**Ariyati Muda, Student ID. 931 413 097.** Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. 2017. Influence of Compensation towards Employees' Performance in Gorontalo District Water Works. Principal supervisor is Hais Dama, SE, M.Si and Co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

This research aims at investigating whether or not there is an influence of compensation towards employees' performance in Gorontalo District Water Works. It applies quantitative method using simple linear regression. Techniques of data collections are observation and questionnaire to 61 respondents.

Finding reveals that the constructed research hypothesis is accepted,  $H_1$  is accepted and  $H_0$  is rejected. In other words, compensation has significant influence towards employees' performance at Gorontalo District Water Works. As what it has been stated through determination coefficient test, R square value shows a positive/significant influence of compensation towards employees' performance in Gorontalo District Water Works for 38,9% while the remaining 61,1% is influenced by other factors out of the observed variables such as leadership style, work division, leadership attitude, etc.

**Keywords: Compensation, Work Employees**

