

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PADA TC DAMHIL HOTEL UNG

OLEH

FANI FEBRIANI MALENGGA

931 413 108

Telah diperiksa dan disetujui

Pembimbing I



Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si
NIP. 19591227 198603 2 003

Pembimbing II



Valentina Monoarfa, SE., MM
NIP. 19690710 200812 2 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN
SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA TC DAMHIL HOTEL UNG

OLEH
FANI FEBRIANI MALENGGA

931 413 108

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Rabu/17 Mei 2017

Waktu : 10.00-12.00

1. Dr. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 19670723 199203 2 006

1.

2. Romy Tantu, S.Sos, M.Si
NIP. 19740126 200604 1 001

2.

3. Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si
NIP. 19591227 198603 2 003

3.

4. Valentina Monoarfa, SE., MM
NIP. 19690710 200812 2 001

4.

Mengetahui,

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si

NIP. 19650724 200003 1 001



ABSTRAK

Fani Febriani Malengga, NIM 931 413 108. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2017. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada TC Damhil Hotel UNG.* Dibawah bimbingan Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si dan Valentina Monoarfa, SE., MM.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada TC Damhil Hotel UNG. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang digunakan untuk menguji teori apakah sesuai dengan yang di lapangan atau tidak sesuai. Karena dalam penelitian yang dilakukan pada TC Damhil Hotel UNG populasinya hanya 53 maka teknik sampel yang digunakan adalah *nonprobability sampling*. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampling jenuh dimana teknik pengambilan sampel ini menggunakan keseluruhan populasi menjadi sampel. Analisis yang digunakan yaitu dengan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan besaran pengaruh 0,656 atau 65,6% sementara sisanya sebesar 0,344 atau 34,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Besarnya pengaruh dari pelatihan ini menunjukkan bahwa pemberian pelatihan merupakan hal yang sangat penting dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Pelatihan, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Fani Febriani Malengga, Student ID 931 413 108. Bachelor of Management. Faculty of Economics. State University of Gorontalo. 2017. The Influence of Training Towards Employees' Performance in TC Damhil Hotel of UNG. Principal supervisor is Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si and Co-supervisor is Valentina Monoarf, SE.,MM.

This research was conducted to examine the influence of training towards employees' performance in TC Damhil Hotel of UNG. It aimed at investigating whether or not training significantly influences variable of employees' performance. It is a quantitative research which was applied to examine whether or not the theory is based on the field. Due to this research was conducted in TC Damhil Hotel of UNG with 53 population, thus the samples are determined by nonprobability sampling. This research applied saturated sampling where all population become samples. The applied analysis was simple regression analysis.

Research finding reveals that training has influence towards employees' performance and it is 0,656 or 65,6% while the remaining 0,344 or 34,4% is influenced by other factors. This means that training is very important as an effort in improving employees' performance.

Keywords: Training, Employees' Performance

