

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN  
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KOTA GORONTALO**


**OLEH**

**KARTINI YUSUP**

**NIM : 931 413 110**

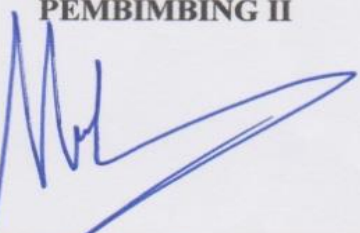
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**PEMBIMBING I**



**Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si**  
**NIP. 19581220 198603 1 001**

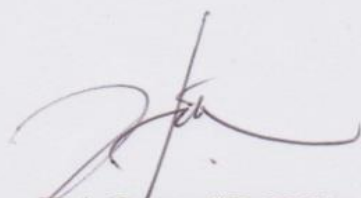
**PEMBIMBING II**



**Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si**  
**NIP. 19780504 200312 1 003**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP. 19730305 200212 1 003**

**LEMBARAN PENGESAHAN  
SKRIPSI  
PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN  
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH  
(BPBD) KOTA GORONTALO**

**OLEH  
KARTINI YUSUP**

931 413 110

**Telah dipertahankan didepan dewan penguji**

**Hari/Tanggal : Rabu, 26 Juli 2017**

**Waktu : 13:00 - 15:00 wita**

**1. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si  
NIP.196602161997031001**

1. ....

**2. Endi Rahman, SE, MM  
NIP.198006132009121004**

2. ....

**3. Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si  
NIP. 195812201986031001**

3. ....

**4. Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd.,M.Si  
NIP. 197805042003121003**

4. ....

**Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA**

19700823 199903 1 005

## ABSTRAK

**KARTINI YUSUP, NIM 931 413 110. 2017.** “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Gorontalo”. Skripsi, Program Studi Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Gorontalo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana. Sampel yang digunakan adalah sampel total sebanyak 36 responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data diperoleh persamaan regresi  $\hat{Y} = 31.538 + 0.408X$  yang berarti bahwa setiap terjadi perubahan pada satu-satuan variabel Kualitas Sumber Daya Manusia maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.408 atau 40.8% satuan pada variabel kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan pula bahwa pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Gorontalo berpengaruh positif sebesar 23,5% dan sisanya 76,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati, seperti motivasi kerja, kompensasi, atau kondisi kerja. Dengan demikian hipotesis penelitian : terdapat pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Gorontalo dapat diterima.

Kata Kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

**KARTINI YUSUP, STUDENT ID. 931 413 110. 2017.** "Influence of Human Resources Quality towards the Improvement of Employees' Performance in Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Gorontalo City." Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si and Co-supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si.

This research aims at investigating the influence of human resources quality towards the improvement of employees in BPBD of Gorontalo City. This research applies quantitative method by having questionnaire as technique of data collection and simple linear regression as technique of data analysis. Samples are 36 respondents.

Based on findings and data analysis, it obtains regression equation of  $\hat{Y} = 31.538 + 0.408X$  which means that each increase as one unit of human resources, it will be followed by a change for 0,408 or 40.8% units of employees' performance. Findings also reveal that human resources quality positively influences the employees' performance at BPBD of Gorontalo City for 23,5% and the remaining 76,5% is influenced by other variables that have not been observed in this research such as work motivation, compensation, or work condition. Thus, research hypothesis of there is human resource quality influence towards the improvement of employees' performance at BPBD of Gorontalo city, is accepted.

Keywords: Human Resource Quality, Employees' Performance

