

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang diolah melalui program SPSS 24, dapat disimpulkan bahwa kualitas sumber daya manusia memiliki pengaruh yang positif terhadap peningkatan kinerja pegawai pada kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Gorontalo. Hal ini sebagaimana dijelaskan sebelumnya pada hasil uji koefisien determinasi, dimana R Square sebesar 0,235 atau 23.5%. Artinya bahwa Kualitas Sumber Daya Manusia memberi kontribusi cukup besar untuk mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai dan sisanya sebesar 76,5% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak di amati, seperti motivasi kerja, kompensasi dan kondisi kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka disarankan beberapa hal yaitu;

1. perlu adanya pembinaan dan pelatihan terhadap pegawai misalnya mengadakan diklat-diklat dan pemberian sanksi yang tegas seperti teguran lisan dan tertulis bagi pegawai yang kurang disiplin dalam bekerja guna meningkatkan kuantitas dan kualitas kerja dari masing-masing pegawai. Dengan adanya diklat tersebut diharapkan dapat membantu meningkatkan kinerja dari para pegawai yang berada pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Gorontalo.

2. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat meneliti hal-hal lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi, atau kondisi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Fahmi Irham, 2014. *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi*, Bandung: ALFABETA.
- Ghozali, Iman 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Tujuh, Semarang : BP Universitas Diponegoro.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor, IN MEDIA.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pengawas Negeri Sipil (Cetakan Kelima)*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sekaran, Uma. 2014. *Research Methods For Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung: ALFABETA.
- Sunyoto Danang, 2013. *Teori, Koesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*, CAPS.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Alwi Syafaruddin, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*, BPFE-Yogyakarta, Yogyakarta, 2008, hlm. 237
- Rivai Veithzal Zainal, dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*, Edisi III, Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- _____, Dkk .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teorike Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Mitra Wacana Media.

- Wibowo. 2012. Manajemen kinerja. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Arsyati, Dkk. 2008. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Pengelolaan Keuangan Terhadap Kualitas Pertanggungjawaban Keuangan Pnbp Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Instansi Pada Universitas Syiah Kuala. Vol. 1, Nomor 1.*
- Hersona, Sonny, Dkk. 2012. Analisis Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen. Vol. 09. Nomor 3.*
- Mulyadi, Harry. 2014. *Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Pasaman. eJournal Ilmu Pemerintahan. Volume 2, Nomor 1.*
- Sibagariang, Arisnoldi. 2013. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komunikasi, Sarana Pendukung dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja SKPD (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Sibolga).*
- Subagyo. 2015. *Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Pegawai Perusahaan Listrik Negara Rayon Tenggara Kabupaten Kutai Kartanegara. Ejournal Ilmu Pemerintahan. Vol.3, Nomor 2.*
- Suharto, Agus, Ali. 2012. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Kediri. Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi. Vol. 1, nomor 3.*