

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan pegawai Terhadap
Kinerja Pegawai Dinas Kelautan Perikanan Pertanian dan
Ketahanan Pangan Kota Gorontalo UPTD Balai Benih Ikan (BBI)**

Oleh

Ira Rosniyanti A Rahman

NIM: 931 413 415

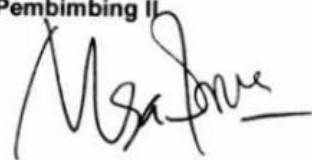
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



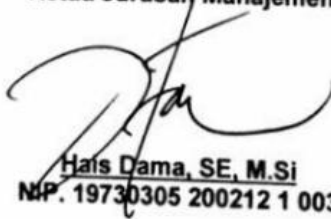
Dr. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 19670723 199203 2 006

Pembimbing II



Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 19820320 200604 2 003

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN

PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS KELAUTAN PERIKANAN PERTANIAN DAN
KETAHANAN PANGAN KOTA GORONTALO UPTD BALAI BENIH IKAN (BBI)

OLEH

IRA ROSNIYANTI A RAHMAN

931 413 115

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 26 April 2017

Waktu : 15.00 - 17.00

1. Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si
NIP. 19760430 200112 2 002

1.

2. Romy Tantu, S.Sos, M.Si
NIP. 19740126 200604 1 001

2.

3. Dr. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 19670723 199203 2 006

3.

4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 19820302 200604 2 003

4.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzan Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Ira Rosniyanti A Rahman, NIM 931 413 115. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2017. Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Perikanan Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Gorontalo UPTD Balai Benih Ikan (BBI). Dibawah bimbingan Ibu Dr. Juriko Abdussamad, M.Si dan Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Perikanan Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Gorontalo UPTD Balai Benih Ikan (BBI). Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Pengumpulan data melalui observasi dan kuisisioner, penyebaran kuisisioner pada 35 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan Hipotesis statistik yang disusun diterima dimana H_1 diterima dan H_0 ditolak, atau Tambahan Penghasilan Pegawai memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kelautan Perikanan Pertanian dan Ketahanan Pangan Kota Gorontalo UPTD Balai Benih Ikan (BBI) Kota Gorontalo. Sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji koefisien determinasi, dimana nilai R Square menunjukkan pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai yang positif/signifikan sebesar 53,6% terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kelautan Perikanan Pertanian dan Ketahanan Pangan UPTD Balai Benih Ikan (BBI), sedangkan 46,4% lainnya dipengaruhi oleh dari faktor-faktor lain yaitu kepemimpinan, disiplin dan lain sebagainya.

Kata Kunci : *Tambahan Penghasilan Pegawai, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

Ira Rosniyanti A Rahman, Student ID 931 413 115. Bachelor Study Program of Management. Faculty of Economics. State University of Gorontalo. 2017. The Influence of Regional Performance Allowance Towards Employee Performance at Department of Marine, Fishery, Agriculture, and Food Security of Gorontalo City, Regional Technical Implementation Unit (UPTD) of Fish Breeding Center (BBI). Principal supervisor is Dr. Juriko Abdussamad, M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd.,M.Si

The research aims at investigating whether or not there is influence of Regional Performance Allowance Towards Employee Performance at Department of Marine, Fishery, Agriculture, and Food Security of Gorontalo City, Regional Technical Implementation Unit (UPTD) of Fish Breeding Center (BBI). It applied quantitative method through applying simple regression analysis. Data collection is completed by observation and questionnaire which the questionnaire is distributed to 35 respondents.

Research findings revealed that statistical hypothesis has been verified as H_1 is accepted but H_0 is rejected. It means that regional performance allowance has influenced significantly employee performance at Department of Marine, Fishery, Agriculture, and Food Security of Gorontalo City, Regional Technical Implementation Unit (UPTD) of Fish Breeding Center (BBI) of Gorontalo City. Verification of determination coefficient showed that R square value indicates that 53,6% is the positive and significant influence of regional performance allowance towards employee performance. The remaining 46,4% is other factors which are out of research variable such as work incentives, wages, and etc. it can be inferred that regional performance allowance has contributed sufficiently to encourage employee performance at Department of Marine, Fishery, Agriculture, and Food Security of Gorontalo City, Regional Technical Implementation Unit (UPTD) of Fish Breeding Center (BBI) of Gorontalo City.

Keywords: Regional Performance Allowance, Employee Performance

