

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang diolah melalui program SPSS, dapat disimpulkan bahwa pemberian tambahan penghasilan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Ini menunjukkan bahwa indikator tambahan penghasilan pegawai yang semakin baik akan meningkatkan kinerja pegawai, sehingga dapat mendorong pegawai untuk lebih semangat dalam bekerja. Adapun besaran pengaruh dari pemberian tambahan penghasilan pegawai yang diperoleh terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 53,6% dan 46,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang diteliti misalnya kepemimpinan, disiplin dan lain sebagainya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka disarankan beberapa hal yaitu; perlu adanya pembinaan terhadap pegawai misalnya pemberian sanksi yang tegas seperti teguran lisan dan tertulis bagi pegawai yang kurang disiplin dalam bekerja guna meningkatkan kuantitas dan kualitas kerja dari masing-masing pegawai. Kemudian perlu adanya peningkatan hubungan yang baik antara pimpinan dengan pegawai, serta pimpinan perlu lebih mendorong semangat pegawai dalam bekerja. Selanjutnya pimpinan perlu turun ke bawah untuk menjalin komunikasi

dengan para bawahan serta memberikan keleluasaan kepada para pegawainya untuk meningkatkan kreatifitas yang dimilikinya. Perlu ditingkatkan hubungan kerjasama antar pegawai secara keseluruhan sehingga tidak terbatas atau terkotak-kotak pada masing-masing fungsi, misalnya membuat program kerja yang melibatkan keaktifan dari semua fungsi unit kerja.