

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu :

1. Secara parsial Stress berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Dapat disimpulkan bahwa indikator Stress yang semakin baik akan meningkatkan kinerja sehingga pegawai semangat dalam bekerja. Hal ini ditunjukkan dari hasil pengujian uji t, ada pengaruh positif stress terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai t hitung $3,261 > t$ tabel dan nilai signifikan (Sig) $0,002 < 0,05$.
2. Secara parsial konflik kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Dapat disimpulkan bahwa indikator konflik kerja yang semakin baik akan meningkatkan kinerja pegawai sehingga apa yang yang ditargetkan organisasi dapat tercapai. Hal ini ditunjukkan dari hasil pengujian uji t, ada pengaruh positif konflik kerja terhadap kinerja pegawai, dibuktikan dengan nilai t hitung $3,605 > t$ tabel dan nilai signifikan (Sig) $0,001 < 0,05$.
3. Secara simultan stress dan konflik kerja berpengaruh terhadap kinerja, dimana stress dan konflik kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja. Hal ini ditunjukkan dari hasil pengujian F

hitung sebesar 11,937 dengan signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$).

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang diperoleh, adapun beberapa saran yang disampaikan bagi pihak Pengadilan Tinggi Gorontalo yaitu :

1. Untuk pihak Pengadilan Tinggi Gorontalo perlu menjaga stress dan konflik kerja pegawai agar tetap berdampak positif terhadap kinerja para pegawai, tetapi stress dan konflik kerja tidak boleh melebihi ambang batas, karena bisa berakibat negatif bagi pegawai ataupun organisasi itu sendiri.
2. Bagi pihak manajemen perlu mengelola lagi dampak positif dari stress dan konflik kerja agar bisa meningkatkan kinerja pegawai Pengadilan Tinggi Gorontalo menjadi lebih baik.
3. Dari kedua variabel (stres dan konflik) mampu memberikan 33,7 % pengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor Pengadilan Tinggi Gorontalo. Hal ini menunjukkan bahwa masih banyak variabel lain yang seperti kompensasi, budaya organisasi, lingkungan kerja, motivasi, disiplin, kepemimpinan dan lain sebagainya yang masih berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor Pengadilan Tinggi Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

Deddy Mulyadi 2015, *Perilaku Organisasi Dan Kepemimpinan Pelayanan*.

Cetakan Ke-1 Bandung : Cv. Alfabeta

Ghozali, Iman. (2001). *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.

Semarang: Badan Penebit Universitas Diponegoro.

Gitosudarmo dan sudita 2013, *perilaku keorganisasian*. Cetakan kelima.

Yogyakarta : BPF.

<http://digilib.uinsby.ac.id/10002/5/bab2.pdf>

<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/dinsain/article/viewFile/59/56>

http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2009/03/konflik-kerja-definisi-jenis-dan_10.html

<http://www.kajianpustaka.com/2016/10/pengertian-penyebab-dan-akibat-stres-kerja.html>

Husni fauji 2013, *pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap*

semangat kerja karyawan di pt. karya mandiri environment.

Bandung : Universitas Pasundan.

[http://digilib.unpas.ac.id/files/disk1/53/jbptunpaspp-gdl-husnifauji-](http://digilib.unpas.ac.id/files/disk1/53/jbptunpaspp-gdl-husnifauji-2633-1-pdfskri-).pdf)

[2633-1-pdfskri-\).pdf](http://digilib.unpas.ac.id/files/disk1/53/jbptunpaspp-gdl-husnifauji-2633-1-pdfskri-).pdf). Diakses 29 Oktober 2016, 7:54:33

Ikhwanushalihin 2013, *Pengaruh Stres Dan Konflik Kerja Terhadap*

Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Di Kota Bangun

Kabupaten Kutai Kartanegara. Samarinda : Universitas Mulawarman. Diakses 29 Oktober 2016, 7:54:33

Lijan Poltak sinambela 2012, *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan implikasi*. Cetakan pertama, Yogyakarta : Graha Ilmu

Malayu Hasibuan 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-12 Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Puspita Sari 2015, *pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap Kinerja karyawan jambuluwuk malioboro boutique Hotel Yogyakarta*. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.

Rivai dan Sagala 2009, *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*, cetakan ke-4 jakarta, PT.Raja Grafindo Persada.

Sedarmayanti 2010, *manajemen sumber daya manusia pegawai negeri sipil*. Cetakan ke-4 Bandung : PT. Refika Aditama

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Sulaiman, Wahid. (2002). *Statistik Non Parametrik Beserta Contoh Pemecahan Dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.

Suparno Eko Widodo 2015, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-2 yogyakarta : pustaka pelajar.

Sutrisno Edy 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan ke – 2. Jakarta : prenada media group.