

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN
PADA TRAINING CENTER DAMHIL HOTEL UNG**

OLEH

BELLA VELIA DJAMALU

NIM : 931 413 134

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

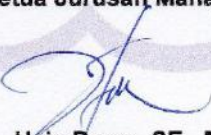
Pembimbing I

Pembimbing II


Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si
NIP. 19670713 199803 1 001


Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP. 19660706 200501 1 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen


Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN
PENGARUH INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN
PADA TRAINING CENTER DAMHIL HOTEL UNG

SKRIPSI

OLEH

BELLA VELIA DJAMALU

931 413 134

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 18 Juli 2017

Waktu : 14.00-16.00

1. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si

NIP.19660216 199703 1 001

1.

2. Endi Rahman, SE, MM

NIP.19800613 200912 1 004

2.

3. Prof. Dr. Yulianto kadji, M.Si

NIP.19670713 199803 1 001

3.

4. Drs. Rusli isa, M.Si

NIP.19660706 200501 1 001

4.

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA

19700823 199903 1 005

¹Bella Velia Djamalu, ²Yulianto Kadji, ³Rusli Isa

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Bella Velia Djamalu, NIM 931413134. S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2017. Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Training Center Damhil Hotel UNG. Dibawah bimbingan Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si dan Drs. Rusli Isa, M.Si.

Tujuan penelitian Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh insentif terhadap peningkatan kinerja karyawan pada Training Center Damhil Hotel UNG".Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. sampling jenuh merupakan tehnik penentuan sampel bila anggota populasi digunakan sebagai sampel Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan program SPSS 21.

Adapun hasil dari Uji t variabel Insentif berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Karyawan dilihat dari $t_{hitung} (9,102) > t_{tabel} (1,675)$, dan nilai signifikan yang di dapatkan (P_{value}), maka dapat dilihat bahwa nilai $P_{value} (0,000)$ dari pengujian ini lebih kecil dari 0.05. Dengan tingkat kepercayaan 95%. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai r^2 sebesar 0,619 Nilai ini berarti bahwa sebesar 61.9% variabilitas mengenai Kinerja Karyawan dapat diterangkan oleh variabel bebas dalam model (Insentif) sedangkan sisanya 38.1% dipengaruhi oleh variabel lain seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja.

Kata Kunci: Insentif , Kinerja Karyawan

¹ Bella Velia Djamalu, Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo

² Yulianto Kadji Dosen Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo.

³ Rusli isa Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo

ABSTRACT

Bella Velia Djamalu, Student ID. 931413134. Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. 2017. Influence of Incentive towards an Increase of Employees' Performance at Training Center Damhil Hotel UNG. Principal supervisor is Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si and Co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

This research aims at investigating influence of incentive towards employees' performance at Training Center Damhil Hotel UNG. It applies quantitative method. Sampling technique applies saturated sampling. Saturated sampling is a technique to determine samples if all members of population become samples. Analysis tools applies mathematics model of simple linear regression with the assistance of SPSS 21 program.

Result of t test shows that incentive variable positively and significantly influences employees' performance. It can be observed from t_{count} value for 9.102 > t_{table} value for 1,675. Significance value (P_{value}) obtains 0,000 which is lower than 0.05, at significance level of 95%. Determination coefficient calculation obtains r^2 value for 0,619. It means that for 61.9% of employees' performance variable can be explained by independent variable in this model (Incentive), while the remaining 38.1% is influenced by other variables such as work environment, work motivation, and work discipline.

Keywords: Incentive, Employees' Performance