

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari analisis data yang diolah melalui SPSS dapat disimpulkan bahwa insentif memiliki pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan pada Training Center Damhil Hotel UNG. Sebagaimana dijelaskan sebelumnya dimana hasil uji koefisien determinasi, dimana R Square sebesar 0,619 atau 61,9 %. Artinya bahwa insentif memberi kontribusi cukup besar untuk mempengaruhi kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka disarankan beberapa hal yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dan juga bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Insentif berpengaruh secara positif terhadap peningkatan kinerja karyawan, oleh karena itu diharapkan perusahaan dapat memberikan insentif yang memadai kepada karyawan karena pemberian insentif dapat meningkatkan motivasi karyawan untuk mencapai kinerja yang maksimal sesuai target perusahaan.
2. Bagi penelitian selanjutnya dapat meneliti hal-hal lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, dan lain sebagainya.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. (2005). *Manajemen bisnis*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi.(2002). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Armstrong, Michael. (2004). *Performance Management*. Jakarta : Tugu Publisher.
- Bangun. Wilson. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang : badan penerbit universitas diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irawan, Prasetyo. (2002). *Logika dan Prosedur Penelitian*. Jakarta: STIA-LAN.
- Matoyo, Susilo. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya
- _____.(2002). *Manajemen sumber daya perusahaan*, Bandung :PT Remaja Rosdakarya.
- Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen sumber daya manusia*. BPFE, Jakarta.
- Riduwan dan Sunarto. (2010). *Pengantar statistika*. Bandung : ALFABETA

- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Sarwoto. (2002), *Dasar-Dasar Organisasi Dan Manajemen*. Jakarta : Ghalia
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama.
- _____.(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis Jilid 1 Edisi 4*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P.(2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry, (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: ALFABETA.
- Sulaiman. (2002). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta : PT. Rineka.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Yani. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media.