

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI

PENGARUH FUNGSI KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BIRO PEMERINTAHAN DAN OTDA SETDA
PROVINSI GORONTALO

Oleh


Fatiatulzana Humolungo
NIM. 931 413 140

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

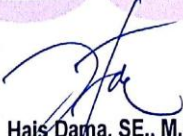
Pembimbing I

Pembimbing II


Irwan Yantu, S.Pd., M.Si
NIP. 19731020 200312 1 001


Rizan Machmud, S.Kom., M.Si
NIP. 19830716 200912 1 006

Mengetahui;
Ketua Jurusan Manajemen


Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730805 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI
PENGARUH FUNGSI KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BIRO PEMERINTAHAN DAN OTDA SETDA
PROVINSI GORONTALO

OLEH:

FATIATULZANA HUMOLUNGO

NM: 931 413 140

Telah Dipertahankan Didepan Penguji

Hari/Taggal : Selasa, 23 Mei 2017

Waktu : 13.00 – 15.00

Penguji

- | | |
|------------------------------------|---------|
| 1. Dr. Yanti Aneta, S.pd, M.Si | 1. |
| 2. Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si | 2. |
| 3. Irwan Yantu, S.Pd., M.Si | 3. |
| 4. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si | 4. |

Mengetahui,

Plt. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo

Prof. Dr. Ir Syarwani Canon M.Si
NIP. 19650724 200003 1 001

ABSTRAK

Fatiatulzana Humolungo.NIM 931 413 140. Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo, 2013. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pemerintahan Dan OTDA Provinsi Gorontalo.** Ketua Komisi Pembimbing Bapak Irwan Yantu.S.Pd.,M.Si, Anggota Komisi Pembimbing Bapak Rizan Machmud, S.Kom., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan situasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Biro Pemerintahan dan OTDA Setda Provinsi Gorontalo. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 40 orang pegawai baik yang berstatus ASN maupun PTT, dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden pula. Dikarenakan jumlah populasi kurang dari 100 maka jumlah sampel adalah keseluruhan jumlah populasi yang ada. Data yang diperoleh dari sampel dianalisis menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja pegawai. Ini mengindikasikan bahwa semakin baik penerapan prinsip-prinsip dalam kepemimpinan situasional maka akan merangsang kinerja pegawai menjadi lebih baik.

Pendekatan dengan menggunakan gaya kepemimpinan situasional menurut peneliti dapat memberikan motivasi kepada pegawai untuk berkinerja lebih baik. Asumsi muncul dikarenakan dalam pendekatan ini, pimpinan harus didorong untuk memahami perilakunya sendiri terlebih dahulu. Sehingga dapat mengurangi kesenjangan sosial yang terjadi dalam organisasi, dengan begitu diharapkan dapat memperbaiki komunikasi antara atasan dengan bawahan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Situasional, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Fatiatulzana Humolungo. Student ID. 931 413 140. Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo, 2013. The Influence of Situational Leadership Style towards Employees' Performance at Government and Regional Autonomy Bureau of Gorontalo Province. Principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd., M.Si and Co-supervisor is Rizan Machmud, S.Kom., M.Si.

This research aims at investigating whether or not situational leadership style influences employees' performance at Government and Regional Autonomy Bureau of Gorontalo Province. Population is 40 employees including those who have been State Civil Apparatus or those who are still temporary employees. Samples are 40 respondents that become population. It is due to number of population is less than 100, thus, samples include all number of population.

Finding reveals that there is positive and significant influence of situational leadership style towards employees' performance. This indicates that the better the application of principles in situational leadership, the more improved the employees' performance.

Approach by applying situational leadership style according to researcher can motivate employees to work better. An assumption appears due to, in this approach, a leader must be encouraged to understand his behavior first. Therefore, it can decrease social gap occurred in an organization in order to improve communication between leader and employees.

Keywords: Situational Leadership Style, Employees' Performance

