

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA GORONTALO**

OLEH

**DWI MULTI SAMAUN
931 413 144**

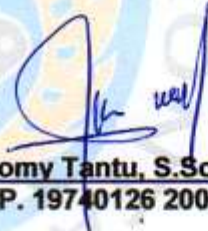
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
NIP. 19780704 200501 2 003

Pembimbing II



Romy Tantu, S.Sos, M.Si
NIP. 19740126 200604 1 001

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA
GORONTALO


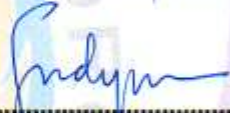

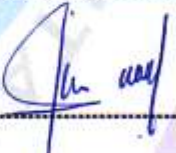
OLEH

DWI MULTI SAMAUN
931 413 144

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Senin, 24 Juli 2017

Waktu : 13.00 – 15.00 WITA

Nama Penguji	Tanda Tangan
1. <u>Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si</u> NIP. 19560826 198203 1 002	1. 
2. <u>Endi Rahman, SE, MM</u> NIP. 19800613 200912 1 004	2. 
3. <u>Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si</u> NIP. 19780704 200501 2 003	3. 
4. <u>Romy Tantu, S.Sos, M.Si</u> NIP. 19740126 200604 1 001	4. 

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo


Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Dwi Multi Samaun 931 413 144 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si, Pembimbing II Romy Tantu, S.Sos, M.Si

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh. Sampling jenuh merupakan tehnik penentuan sampel bila anggota populasi digunakan sebagai sampel. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan program SPSS 21. Populasi dalam penelitian ini seluruh Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo.

Adapun hasil dari Uji t variabel Insentif berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kinerja Pegawai dilihat dari t_{hitung} (3.597) > t_{tabel} (1,694), dan nilai signifikan yang di dapatkan (P_{value}), maka dapat dilihat bahwa nilai P_{value} (0,001) dari pengujian ini lebih kecil dari 0.05. Dengan tingkat kepercayaan 95%. H_0 ditolak H_1 Diterima. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai r^2 sebesar 0,294 Nilai ini berarti bahwa sebesar 29.4% variabilitas mengenai Kinerja Pegawai dapat diterangkan oleh variabel bebas dalam model (Insentif) sedangkan sisanya 70.6% dipengaruhi oleh variabel lain seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja

Kata Kunci: *Insentif, Kinerja pegawai*

ABSTRACT

Dwi Multi Samaun. 931 413 144. Influence of Incentive towards Employees' Performance at Department of Population and Civil Registration in Gorontalo City. Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Romy Tantu, S.Sos, M.Si.

This research aims at investigating influence of incentive towards employees' performance at Department of Population and Civil Registration. It applies quantitative method. Sampling technique applies saturated sampling. Saturated sampling is a technique to determine samples if all members of population become samples. Analysis tools applies mathematics model of simple linear regression with the assistance of SPSS 21 program. Population is all civil servants in Department of Population and Civil Registration.

Result of t test shows that incentive variable positively and significantly influences employees' performance. It can be observed from t_{count} value for $3.597 > t_{table}$ value for 1,694. Significance value (P_{value}) obtains 0,001 which is lower than 0.05, at level accepted. of significance of 95%. Thus, H_0 is rejected and H_1 is accepted. Based on determination coefficient calculation, r^2 value is 0,294. It means that for 29.4% of employees' performance variable can be explained by independent variable in this model (Incentive), while the remaining 70.6% is influenced by other variables such as work environment, work motivation, and work discipline.

Keywords: Incentive, Employees' Performance