

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil penelitian dan analisis data yang diolah melalui program *SPSS*, dapat disimpulkan bahwa insentif memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo. Hal ini sebagaimana dijelaskan sebelumnya dimana hasil uji koefisien determinasi, dimana *R square* sebesar 0,294 atau 29,4%, yang artinya bahwa insentif memiliki kontribusi untuk mempengaruhi kinerja pegawai. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo agar lebih memperhatikan kesejahteraan pegawai. Selain Tunjangan dan Tambahan Penghasilan Pegawai, pemberian kendaraan operasional, promosi jabatan, serta perumahan untuk Pegawai Negeri Sipil diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai

2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini, seperti Disiplin, lingkungan kerja, motivasi kerja, dll.
3. Bagi Peneliti selanjutnya dapat mereplikasi model penelitian ini atau memodifikasinya untuk diterapkan pada sektor Perusahaan, hotel atau industri retail dan lain-lain

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Mischael, 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Sofyan dan Haryanto*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Anoraga, Pandji. 2005. *Manajemen Bisnis*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja. Grafindo Persada.
- Dessler, Gary. 2003. *Human Resources Development*. Prentice Hill.
- Gorda, IGN. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit STIE Satya Dharma Singaraja.
- H. Hadari Nawawi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press
- Hafni Zahara. 2014. *Pengaruh Insentif dan Semangat Kerja terhadap Prestasi Kerja Penyuluh Lapangan Keluarga Berencana di Badan Pemberdayaa Masyarakat dan Keluarga Sejahtera Kabupaten Aceh Utara*. Jurnal Administrasi Publik dan Birokrasi Vol. 1 No.1, 2014
- Handoko T, Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPF
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo
- Hasibuan S.P Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu. S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ice Ratna Juwita, Indah Yuni Astuti. 2013. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Medis dan Paramedis di RSUD Gambiran Kediri*. Jurnal Cendekia Vol. 11 Nomor 2 Mei 2013
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- _____. 2002. *Manajemen Personalialia*. PT. Raja Grafindo Persada
- Marwansyah dan Mukaram. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pusat Penerbit Administrasi niaga.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Panggabean, Mutiara S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Pathania, D. K., Nag, A. K., & Pathak, A. D. (2011). *Effectiveness Of Performance Appraisal System Of Insurance Sector - A Study Of Himachal Pradesh*. *Gurukul Business Review (GBR)* , 19-23.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Bandung: Refika.
- Sondang P Siagian. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN
- Supriyanto, Ahmad Sani, dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Thoha, Miftah. 2008. *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia*. Jakarta: Kencana.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.