

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada biro hukum dan organisasi di sekretariat daerah provinsi Gorontalo. Hal ini ditunjukkan dari hasil pengujian analisis regresi sederhana $Y = 8,719 + 0,592X$ dimana nilai konstanta sebesar 8,719 yang menunjukkan bahwa jika gaya kepemimpinan (X) diasumsikan nilainya sama dengan nol maka kepuasan kerja (Y) akan menurun sebesar (0,592). Yang dapat diartikan bahwa pengaruh variable independen Gaya kepemimpinan (X) terhadap kepuasan kerja (Y) apabila dilihat dari besarnya koefisien regresi 0,592 maka dapat diartikan bahwa setiap perubahan variable Gaya kepemimpinan (X) sebesar satu satuan maka variable Kepuasan kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,592.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan (analisis data yang di fokuskan pada hasil hipotesis, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa item nomor 15 pada variable gaya kepemimpinan dengan persentase terendah yakni sebesar 70 %, oleh karena itu pemimpin disarankan untuk memberi contoh kinerja yang bagus khususnya dalam bentuk kerja sama tim

dalam mengerjakan atau menyelesaikan suatu pekerjaan. Pemberian dukungan penuh pada setiap individu akan melahirkan kepercayaan, memperbaiki nilai-nilai kepribadian dan akhirnya meningkatkan kinerja serta memberi kepuasan terhadap bawahan maupun atasan.

2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa item nomor 2 pada variable kepuasan kerja dengan persentase terendah yakni sebesar 76 %, oleh karena itu, pemimpin biro hukum & organisasi di sarankan untuk menciptakan kepuasan kerja dengan cara memperhatikan kesejahteraan pegawai dengan memberikan penghargaan, komponsasi berupa materil maupun non materil, ataupun upah lembur yang nantinya akan meningkatkan motivasi pegawai dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dengan tepat waktu.
3. Hasil $R^2 : 0,496 = 49,6\%$ sementara sisa pengaruh difaktor lain $0,504 = 50,4$ Maka dapat disimpulkan peranan faktor lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian sangat besar, oleh karena itu bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti kembali dengan mengikuti sertakan variabel lain seperti : budaya organisasi, komitmen organisasi, motivasi kerja dan kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Badriyah Mila, 2015. *Manajemen Sumber daya manusia*, Pustaka Setia, Bandung
- Baihaqi Fauzan Muhammad, 2010. *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening*. Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang
- Hidayati, Utami Nayati & Prasetya, 2015. *Pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan divisi tower & approach terminal (TWR & APP-TMA) Airnav Indonesia kantor cabang Aero Traffic control Soekarno Hatta)*. Jurnal Administrasi bisnis (JAB) Vol. 26 No. 1. Universitas Brawijaya. Malang
- Fathoni, Abdurrahmat, 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta
- Ghozali, Imam 2005. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kartono kartini, 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan: apakah kepemimpinan abnormal itu ?*. Rajawali Pers. Jakarta
- , 2008. *Pemimpin dengan Kepemimpinan*. Jakarta. Raja Grafindo
- Muhammad Reidy, Djudi, Mayowan, 2016. *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kepuasan kerja*

- karyawan (studi pada cv kalingga jaya di jakarta)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 35 No. 1. Universitas Brawijaya. Malang
- Nawawi, Hadari, 2006. *Kepemimpinan yang Efektif*, UGM University Press, Yogyakarta
- Nydia Tri Yetta, 2012. *Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja karyawan lapangan SPBU Coco Pertamina MT Haryono*. Skripsi. Universitas Indonesia. Depok
- Rahmat, Boekoesoe, 2009. *Kepemimpinan, Gaya, Tipologi dan Praksis*, MQS PUBLISHING, Bandung
- Riduwan, 2010. *Metode dan Teknik menyusun Tesis*, Alfabeta, Bandung
- _____,2003. *Skala pengukuran variable-variabel penelitian*, cetakan kedua, Alfabeta, Bandung
- Ruslan Rusady, 2014. *Pengaruh gaya kepemimpinan otokratis,demokratis, dan bebas terhadap kepuasan kerja karyawan pada kantor pusat PT. bank sulsebar Makasar*. Skripsi. Universitas Hasanudin. Makasar
- Satyawati Ria Ni Made & Suartana Wayan, 2014. *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja keuangan*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 6.1. Bali
- Sedarmayanti, 2009. *Reformasi Publik, Reformasi Birokrasi, dan Kepemimpinan masa depan*. Bandung: PT. Refika Aditama

- Setyawan Hananto Fajar, 2007. *Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan rokok GAMA di Karanganyar*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta
- Sinambela, Lijan, dkk, (2012). *Kinerja pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Siregar Kholijah, 2006. *Hubungan gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja karyawan (Kasus bagian produksi PT. Unitex Tbk, Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa barat)*. Institut Pertanian Bogor. Jawa Barat.
- Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasi*, Penerbit ANDI, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2008, *Metode Penelitian Kualitatif kuantitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Thoha, Muhamma,. 2007. *Perilaku Organisasi : Konsep dan Aplikasinya*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Umam Khaerul, 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Utomo Wahyudi, 2010. *Hubungan antara Gaya kepemimpinan Demokratis dengan Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Tainesia Jaya Wonogiri*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.