

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. HATI SANUBARI GORONTALO

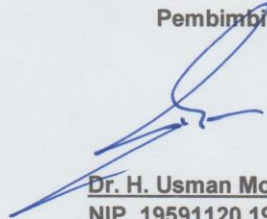
Oleh

NURHAYATI THALIB

NIM. 931 413 154


Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. H. Usman Moonti M.Si
NIP. 19591120 198602 1 001

Pembimbing II



Dra. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 19670723 199203 2 006

Mengetahui :

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE. M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. HATI SANUBARI GORONTALO

Oleh

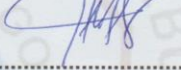

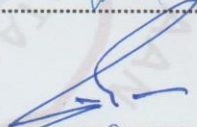

NURHAYATI THALIB
NIM. 931 413 154

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Juli 2017


Waktu : 11.00 WITA

Penguji:

1. Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si
NIP. 19780704 200501 2 003 1.....
2. Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 19820320 200604 2 003 2.....
3. Dr. H. Usman Moonti, M.Si
NIP. 19591120 198602 1 001 3.....
4. Dr. Hj. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 19670723 199203 2 006 4.....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi


Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA

NIP. 19P700823 199903 1 005

ABSTRAK

Nurhayati Thalib, 931413154. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Hati Sanubari Gorontalo" Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Bapak Dr. Usman Moonti M.Si sebagai pembimbing I dan Ibu Dr. Juriko Abdussamad M.Si sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Seberapa Besar Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah 31 karyawan CV. Hati Sanubari Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel jenuh. Adapun alat analisis yang digunakan adalah metode matematis Regresi Linear Sederhana. Populasi dalam penelitian ini menggunakan semua karyawan yang berada di CV. Hati Sanubari Gorontalo sebanyak 31 sampel, yang penelitian ini dimulai dari bulan Maret sampai Mei 2017.

Adapun hasil dari Uji variable Kompensasi berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dilihat dari t hitung ($5,743$) > dan t tabel ($1,699$), dan nilai signifikan yang di dapatkan (P value), maka dapat dilihat bahwa nilai (P value) ($0,00$). Dari pengujian ini lebih kecil dari $0,000$. Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar $0,532$ nilai ini berarti bahwa sebesar $53,2\%$ variabilitas mengenai *Kinerja Karyawan* dapat diterangkan oleh variable bebas dalam model (Kompensasi) sedangkan sisanya sebesar $46,8\%$ dari kinerja karyawan CV. Hati Sanubari Gorontalo memungkinkan untuk dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini seperti motivasi, lingkungan, kepemimpinan.

Kata Kunci: *Kompensasi, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Nurhayati Thalib, 931413154 "The Influence of Compensation toward Employee's Performance at CV. Hati Sanubari Gorontalo. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of GORONTALO. Principal supervisor is Dr. Usman Moonti, M.Si and co-supervisor is Dr. Juriko Abdussamad, M.Si.

The research aims at understanding the influence of compensation toward employee's performance. Samples are 31 employees working at CV. Hati Sanubari Gorontalo. The research method applies quantitative method. Sampling is completed by saturated sampling. Research analysis applies simple linear regression. The research was conducted from March to May, 2017.

Finding on variable test shows that compensation influences positively and significantly employee's performance. t_{count} was higher than t_{table} as it can be observed from the values $5,743 > 1,699$ while P value was 0,00. Based on determination coefficient, R square obtained 0,532 and it was clarified that variability of 53,2% as employee's performance can be explained by independent variable in the model (compensation). The remaining 46,8% from employee's performance can be influenced by other factors which are not elaborated in the research such as motivation, environment, leadership.

Keywords: *Compensation, Employee's Performance*

