

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini menunjukkan bahwa indikator kompensasi yang semakin baik akan meningkatkan kinerja karyawan, sehingga dapat mendorong karyawan untuk lebih semangat dalam bekerja. Hal ini sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji koefisien determinasi, dimana R Square sebesar 0,532 atau 53,2 %. Artinya bahwa kompensasi memberi kontribusi cukup besar untuk mempengaruhi kinerja karyawan pada CV. Hati Sanubari Gorontalo.

Dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan. Sehingga pimpinan perlu untuk memberikan motivasi yang lebih kepada para karyawan agar kinerja dari karyawan bisa meningkat. Kemudian pimpinan juga perlu memperhatikan aspek-aspek dari kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu dari karyawan agar kiranya para karyawan akan lebih semangat dalam melakukan pekerjaan dan nantinya hal tersebut akan berdampak positif pada hasil kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka disarankan beberapa hal yaitu; Pemberian kompensasi oleh pimpinan yang selama ini diberikan dapat tetap di pertahankan agar dapat

memberikan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan. Dalam hal menciptakan loyalitas yang tinggi pada diri karyawan sebaiknya perusahaan memberikan kesempatan pada karyawan untuk maju dan lebih berperan aktif terhadap tanggung jawab yang diberikan, dan memberikan kondisi kerja yang nyaman dan lebih baik.

Karyawan juga harus lebih disiplin dalam hal ketepatan waktu kerja dan melaksanakan tugas serta tanggung jawab yang telah diberikan pemimpin demi kelancaran perusahaan. Selain itu pimpinan juga perlu memperhatikan permasalahan kebutuhan baik dengan memberikan bantuan kepada organisasi dan individu karyawan yang akan mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Yunus. (2011) *pendidikan Dalam Gamitan Pendidikan DasarPaud*,
Bandung : Rizqipres
- Ardana, I komang, Ni WayanMuljati, I WayanMudiartha. 2012
ManajemenSumberDayaManusia. Yogyakarta. Penerbit
:Grahallmu.
1
- Achmad S Ruky. 2001. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta :
Gramedia Pustaka Utama
- Bangun, Wilson. 2012. *ManajemenSumberDayaManusia*. Jakarta.
Penerbit :Erlangga. GeloraAksaraPratama.
- Gaol, Chr. Jimmy L. 2014. *A to Z Human Capital
ManajemenSumberdayaManusiaKonsep, Teori,
danpengembangandalamkonteksorganisasipublikdanBisnis*.
Jakarta :KompasGramedia
- Hasibuan, Malayu. 2012. *ManajemenSumberDayaManusia*. Jakarta:
BumiAksara.
- Hasibuan, Melayu, 2002. *ManajemenSumberDayaManusia*. Jakarta:
BumiAksara.
- Handoko T. Hani, 2000,
ManajemenPersonaliadanSumberdayaManusia.
Edisi II, CetakanKeempatBelas, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- HariandjaMarihotTuaEfendi. 2002. *ManajemenSumberDayaManusia:
Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian,
danPeningkatanProduktivitas*. Pegawai. Grasindo.
- Kasmir, 2016. *ManajemenSumberDayaManusia(TeoridanPraktik)*.
Jakarta : PT Raja GrafindoPersada.
- LupiyoadiRambat, IkhsanBramulyaRidho. 2015. *PraktikumMetode
RisetBisnis*. Jakarta. Penerbit: Salemba.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014.
ManajemenSumberDayaManusia.
Perusahaan. Bandung. Penerbit :RemajaRosdakarya.

- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung. Penerbit: Alfabeta.
- Mustafa Hasan. 2009. *Metode Penelitian*. Penerbit Bumi Aksara. Cetakan Kesepuluh. Jakarta.
- Rivai, Veithzaldan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung. Penerbit: Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung. Penerbit: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung. Penerbit: Alfabeta.
- Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung. Penerbit: Alfabeta.
- Samsudin Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-3 Bandung. Penerbit: CV PUSTAKA SETIA.
- Sinambela, Lijan. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Tika, Mohammad Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tetteh – Annor Larbi, B.Sc. Psychology July 2014, Effect of compensation management on employee performance at the St. Michael's catholic hospital, prambo A Thesis submitted to the Department of Managerial Science, Kwame Nkrumah University of Science and Technology in partial fulfillment of the requirements for the degree of
- Sheila Wambui Njoroge & Josephat Kwasira, *Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government*, *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*

*e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 17, Issue 11
.Ver. I (Nov. 2015), PP 87-93
www.iosrjournals.org*