

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**Skripsi yang Berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan
Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Kota Gorontalo**

Oleh
RAHMA ILFANA SUWATAN
NIM. 931 413 155

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si
NIP : 19780704 200501 2 003

Pembimbing II



Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP : 19660706 200501 1 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBARAN PENGESAHAN
SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA GORONTALO

Oleh
RAHMA ILFANA SUWATAN
NIM. 931 413 155

Telah dipertahankan di depan Dewan penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 18 Juli 2017

Waktu : 11.00 – 13.00

Nama Penguji:

Tanda Tangan

1. Dr. Ismet Sulila, S.E., M.Si
NIP : 19780318 200604 1 002

1.

2. Hais Dama, SE, M.Si
NIP : 19730305 200212 1 003

2.

3. Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si
NIP : 19780704 200501 2 003

3.

4. Drs. Rusli Isa, M.Si
NIP : 19660706 200501 1 001

4.

Mengetahui
DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO



Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Rahma Ilfana Suwatan, NIM. 931 413 155 .Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si, Pembimbing II Drs. Rusli Isa, M.Si

Tujuan penelitian Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo ". Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh. sampling jenuh merupakan tehnik penentuan sampel bila anggota populasi digunakan sebagai sampel. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan program SPSS 21. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo. dari bulan Februari 2017 sampai April 2017

Adapun hasil dari Uji t variabel Disiplin kerja berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kinerja pegawai dilihat dari t_{hitung} ($5.134 > t_{tabel}$ ($1,675$), dan nilai signifikan yang di dapatkan (P_{value}), maka dapat dilihat bahwa nilai P_{value} ($0,000$) dari pengujian ini lebih kecil dari 0.05 . Dengan tingkat kepercayaan 95% . Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai r^2 sebesar $0,341$ Nilai ini berarti bahwa sebesar 34.1% variabilitas mengenai Kinerja Pegawai dapat diterangkan oleh variabel bebas dalam model (disiplin kerja) sedangkan sisanya 65.9% dipengaruhi oleh variabel lain seperti variabel, kompensasi, motivasi kerja, dan lain-lain.

Kata Kunci: Disiplin Kerja , Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Rahma Ifana Suwatan, Student Id. 931 413 155. Influence of Work Discipline towards an Increase of Employees' Performance at Department of Population and Civil Registration in Gorontalo City. Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

This research aims at investigating if there is any influence of work discipline towards employees' performance at Department of Population and Civil Registration. It applies quantitative method. Sampling technique applies saturated sampling technique. Saturated sampling is a technique to determine samples if all members of population become samples. Analysis tools applies mathematics model of simple linear regression with the assistance of SPSS 21 program. Population is all civil servants in Department of Population and Civil Registration. This research was conducted from February to April 2017.

Result of t test shows that work discipline variable positively and significantly influences employees' performance. It can be observed from t_{count} value for $5.134 > t_{table}$ value for 1,675. Significance value (P_{value}) obtains 0,000 which is lower than 0.05, at level accepted. of significance of 95%. Thus, H_0 is rejected and H_1 . Based on determination coefficient calculation, r^2 value is 0,341. It means that for 34.1% of employees' performance variable can be explained by independent variable in this model (Incentive), while the rest 65.9% is influenced by other variables such as compensation, work motivation, etc.

Keywords: Work Discipline, Employees' Performance

