

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang diolah melalui SPSS dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo. Hal ini sebagaimana dijelaskan sebelumnya dimana hasil uji koefisien determinasi, dimana R Square sebesar 0,341 atau 34.1%. Artinya bahwa disiplin kerja memberi kontribusi cukup besar untuk mempengaruhi kinerja pegawai. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka disarankan beberapa hal., perlu adanya pembinaan dan pelatihan terhadap pegawai misalnya mengadakan diklat-diklat dan pemberian sanksi yang tegas seperti teguran lisan dan tertulis bagi pegawai yang kurang disiplin dalam bekerja guna meningkatkan kuantitas dan kualitas kerja dari masing-masing pegawai.

Selanjutnya diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat meneliti hal-hal lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi, atau kondisi kerja. Selama ini

masalah kinerja pegawai kurang mendapat perhatian yang baik dari pimpinan. Dalam mengatasi masalah tersebut, maka pimpinan harus berusaha dan memberikan perhatian kepada pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai yaitu dengan cara memberikan pendidikan dan pelatihan kepada para pegawainya. Dengan adanya diklat tersebut diharapkan dapat membantu meningkatkan kinerja dari para pegawai yang berada pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggara dan Suhendi. 2010. *Perilaku Organisasi*. CV Pustaka Setia, Bandung.
- Aritonang, Lerbin R. 2005. *Kepuasan Pelanggan, Edisi Pertama, Cetakan Pertama.*, Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Arianto, Dwi A.N. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar, *Jurnal Economia*, Vol. 9, No. 2, Hal. 191-200
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: penerbit Erlangga.
- Dharma, Surya. 2009. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dharma, Agus. 2003. *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. Penerbit: Raja garafindo Persada, Jakarta.
- Faudin, Zainal, Abidin. 2013. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rekatama Putra Gegana Bandung. *Skripsi Universitas Winaya Mukti*. Bandung.
- Gibson. Ivancevich dan Donelly 2003. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*, Jilid 1 & 2, Edisi Kedelapan. Penerbit Binarupa Aksara.
- Handoko, Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan IX*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harianja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Irham, Fahmi. 2010. *Manajemen Kinerja, Teori dan Praktek*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

- Martoyo. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 5*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Rivai, Veitzhal dan Sagala, Ella. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik, Edisi Kedua* Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veitzhal Fauzi dan Basri, MA. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Penerbit CV. Mandar Maju.
- Setiawan, Agung. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1, No. 4, Hal. 1245-1253
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai; Teor, Pengukuran dan Implikasi*. Edisi pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sjafri, Mangkuprawira. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tangkilisan, Hessel Nogi. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.