

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan oleh peneliti pada bagian sebelumnya, maka peneliti dapat menarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini, dilihat dari nilai **sig.**
2. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dapat dilihat dari hasil perhitungan persamaan regresi  $\hat{Y} = 30.277 + 0.507X$ .
3. Hasil analisis korelasi menunjukkan terdapat hubungan yang kuat antara Motivasi Kerja (X) dan kinerja pegawai (Y) pada kantor Dinas Komunikasi, Informatika dan Persandian Kota Gorontalo dengan nilai koefisien korelasi sebesar **0,680**.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan dari hasil penelitian di atas, maka peneliti mengemukakan beberapa saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Mengingat bahwa motivasi kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai kiranya dapat menjaga dan meningkatkan motivasi kerjanya baik dari dalam maupun dari luar diri pegawai demi tercapainya kinerja pegawai yang baik dan tujuan organisasi.
2. Motivasi kerja pegawai tidak hanya dapat dijaga dan ditingkatkan oleh individu itu sendiri tetapi alangkah baiknya antar pegawai yang satu dengan pegawai yang lain sebaiknya saling memberikan motivasi – motivasi kerja

yang positif demi menjaga iklim organisasi dan hubungan antar pegawai dan kinerja sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

## DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, S, 1993. *Prosedur Penelitian*. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.

Gitosudarmo, Indryo. 2012. *Perilaku Keorganisasian* (Edisi Pertama), Jogjakarta: BPFE.

Gudono, 2014. *Teori Organiasasi*. Yogyakarta: BPFE

Hadari Nawawi,1997, *Sumber Daya Manusia*, Rajawali Press, Jakarta.

Handoko, T Hani. 2002. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia (Jilid 2)*. Jogjakarta: BPFE.

Hersey Paul and Blanchard.H Kenneth, Johnson E. Dewey, 1996 *Management of Organization Behavior*, by Prentice Hall, Inc. Simon. A & Schuster

John, Robbert dan Michael T. Matteson. 2006, *Teori Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: BPFE.

Panggabean, S Mutiara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Potu, A. 2013. *Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado*. Jurnal EMBA. (Online) Vol. 1 No. 4, Hal : 1208-1218, (<http://unsrat.ac.id>), diakses 9 Maret 2017.

Purwanto, Sony B. 2013. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja Karyawan (Studi pada Proyek Pondasi Tower di Timor Leste PT. Cahaya Inspirasi Indonesia)*. Jurnal Aplikasi Manajemen. (Online) Vol. 11 No. 1, Hal:139-144, (<http://www.jurnaljam.ub.ac.id>), diakses 9 Maret 2017

- Prabu Anwar Mangkunegara A.A 2001 *Manajemen Sumber Daya. Manusia Perusahaan*, cetakan pertama penerbit sinar Bandung.
- Prahiawan, W. & Simbolon, N. 2014. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Intimas Lestari Nusantara. Jurnal ekonomi.* (online) Vol. 5 No. 1, Hal : 35-41,  
(<http://ejurnal.esaunggul.ac.id>), diakses 9 Maret 2017
- Sarjono Haryadi. 2011. *SPSS vs LISREL Sebuah Pengantar, Aplikasi dan Riset.* Jakarta : Salemba Empat.
- Sumarsono, Sonny, 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Penerbit Graha Ilmu, Edisi pertama. Yogyakarta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung : Alfabeta
- Sedarmayanti. 2011. *Membangun Dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan.* Penerbit PT. Refika Aditama. Bandung.
- Sastrohadiwiry, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Vroom dan Jago, 2011. *Model Model Kepemimpinan Personalia.* Jakarta: Rineka Cipta
- Wexley, Kennerh N. dan Yuki, Gary A. 2005. *Prilaku Organisasi dan Psikologi Personalia.* Jakarta: Rineka Cipta
- Kartini, Kartono [www.goecities.com/guruvalah](http://www.goecities.com/guruvalah), 2012
- Sucipto, Bambang. 2009. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia.* (<http://jurnal-sdm.blogspot.com>, diakses 19 Februari 2014)

Arikunto, S, 19