

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

- 3.1.1 Warna ruangan merupakan faktor penting yang harus di perhatikan setiap perusahaan atau instansi karena jika warna yang digunakan tidak sesuai maka karyawan pun tidak akan bersemangat dalam bekerja, pada PT. Sinar Galesong Mandiri Gorontalo warna sudah bisa dikatakan dapat meningkatkan semangat kerja karyawan Karen warna-warna yang digunakan di setiap ruang kerja karyawan sudah sesuai denganyang diharapkan oleh para karywan.
- 3.1.2 Kebersihan dalam kantor juga sangat penting karena jika kantor atau ruanga kerja kotor maka karyawan akan merasa tidak nyaman dan mengakibatkan turunya semangat kerja pada setiap karyawan.
- 3.1.3 Penerangan dalam ruangan kantor harus menggunakan penerangan yang cukup agar ruangan tidak terasa pengap dan panas, perangan yang pada PT. Sinar Galesong Mandiri gorontalo sendiri juga sudah sangat baik karena selain sinar matahari yang cukup penerangan lampu juga sudah sangat baik.
- 3.1.4 Musik dapat menimbulkan suasana gembira dan tidak dapat dipugkiri musik berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan.
- 3.1.5 Rasa aman menimbulkan ketenangan dan ketenangan akan mendorong semangat kegairahan kerja pegawai. Namun keamanan yang ada pada PT.

Sinar Galesong Mandiri Gorontalo masih kurang memadai terutama keamanan tempat parkir kendaraan karyawan belum terkontrol dengan baik, dikarenakan tidak adanya tempat parkir dan pihak keamanan yang menjaga kendaraan karyawan.

3.1.6 Faktor yang dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan yaitu faktor hubungan antara pimpinan dan bawahan dan faktor suasana kerja, dimana faktor hubungan antara pimpinan dan bawahan pada PT. Sinar Galesong Mandiri Gorontalo terjalin dengan baik dikarenakan komunikasi yang ada antara pimpinan dan bawahan sudah efektif sehingga tujuan organisasi atau perusahaan tercapai sesuai dengan target yang di tentukan. Sedangkan suasana kerja yang ada pada PT. Sinar Galesong Mandiri Gorontalo belum bisa di katakana dapat meningkatkan semangat kerja atau baik karena hanya karyawan yang berprestasi yang mendapatkan penghargaan atau promosi sedangkan karyawan yang bekerja hanya sesuai tugasnya tidak mendapatkan penghargaan.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai fungsi lingkungan kerja fisik dalam meningkatkan semangat kerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Mandiri Gorontalo yang telah diuraikan di atas, maka dapat diajukan beberapa saran. Berikut beberapa saran yang diajukan dalam penelitian ini diantaranya adalah :

1.2.1 Perlu diadakannya tempat parkir yang aman dan pihak keamanan yang menjaga kendaraan karyawan agar karyawan tidak terbagi konsentrasinya antara kerjaan dan barang milik pribadi atau kendaraan karyawan.

- 1.2.2 Perlu di tingkatkannya suasana kerja dalam kantor agar tidak adanya kecemburuan antara karyawan.
- 1.2.3 Untuk penelitian selanjutnya di harapkan agar peneliti lebih mengembangkan dan menyempurnakan karya tulis ilmiah ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arep, Ishak dan Henri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Trisakti. Jakarta.
- Buchari, Zainun. 1991. *Administrasi Dan Manajemen Kepegawaian Pemerintah Negara Indonesia*. Gunung Agung. Jakarta.
- Febrian,R. dan Nurtjahjanti, H. 2006. *Hubungan Keadilan Organisasi Dalam Meritpay Dengan Semangat Kerja Karyawan PT (Persero) Angkasa Pura I Cabang Bandara Ahmad Yani Semarang*.Sukma. 3(1), 43-53.
- Goal Jimmy.L. 2001. *Manajemen Kepegawaian*.Universitas Terbuka. Jakarta.
- Hasibuan. 2002. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta.
- Indriyo Gitosudarmo dan I. Nyoman Sudita, 2013. *Perilaku Keorganisasian*. BPFE-Yogyakarta.
- Ibrahim. 2015. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung. Alfabeta.
- Mohit Tua Efendi Hariandja,2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Produktivitas Pegawai*). PT. Gramdia Widiasarana Indonesia. Jakarta.
- Nitisemito, S. Alexa. 2002. *Manajemen Personalia Edisi Ketiga*. Ghalia. Jakarta.
- Nawawi, H. 2003. *Manajemen Stratejik Non Profit Bidang Pemerintah*. PT. Remaja Rosda Karya. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta. Bandung.
- \_\_\_\_\_ . 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfahabeta. Bandung.
- \_\_\_\_\_ .2008. *metode penelitian manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Bandung.
- Trisnawati Erni,S. 2006. *Pengantar Manajemen*. Jakarta.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Umar, Husain, 2010. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan (Paradikma Positivistik Dan Berbasis Pemecahan Masalah)*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Anwar, Hairil. *Pengaruh Lingkungan Kerja Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Imigrasi Kota Samarinda.* *Ejournal Ilmu Pemerintah*. Volume1. Nomor.1. 2013.

Adi, Kaskodjo. *Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan.* *Majalah Ilmiah, Dian Ilmu*. Volume 13. Nomor.2. 2014.

Saputra, Riko. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Aparatur Pemerintah Di Dinas Koperasi, Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Provinsi Kalimantan Barat.* *Jurnal S-1 Ilmu Pemerintahan*. Volume 4. Nomor.4. 2015.