

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN  
NARKOTIKA NASIONAL KOTA GORONTALO**

**SKRIPSI**

Oleh

**Trisdiyowan Ahmad  
NIM: 931 413 166**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**PEMBIMBING I**



**Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si  
NIP. 19591227 198603 2 003**

**PEMBIMBING II**



**Drs. Rusli Isa, M.Si  
NIP. 19660706 200501 1 001**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si  
NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN  
NARKOTIKA NASIONAL KOTA GORONTALO  
SKRIPSI  
Oleh

Trisdiyowan Ahmad  
NIM: 931 413 166

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 10 Juli 2017

Waktu : 10.00 WITA

Nama Penguji

Tanda Tangan

1. Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si  
NIP: 19591227 198603 2 003

2. Drs. Rusli Isa, M.Si  
NIP: 19660706 200501 1 001

3. Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si  
NIP: 19581220 198603 1 001

4. Romy Tantu, S.Sos., M.Si  
NIP: 19740126 200604 1 001

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Gorontalo



Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA  
NIP: 19700823 199903 1 005

## ABSTRAK

Skripsi ini dibuat dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Gorontalo”. Disusun oleh Trisdoyowan Ahmad, Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibimbing oleh Ibu Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si, selaku Pembimbing I dan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si. selaku Pembimbing II.

Tujuan penelitian untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Sederhana dengan program *SPSS 16,0*. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai Badan Narkotika Nasional Kota Gorontalo yang berjumlah 41 pegawai, penelitian ini dilaksanakan dari bulan Februari 2017 sampai Juni 2017.

Adapun hasil dari Uji t variabel Disiplin kerja berpengaruh positif dan Signifikan terhadap kinerja pegawai. dilihat dari  $t_{hitung} (9.477) > t_{tabel} (1,684)$ , dan nilai signifikan yang di dapatkan ( $P_{value}$ ), maka dapat dilihat bahwa nilai  $P_{value} (0,000)$  dari pengujian ini lebih kecil dari 0.05 dengan tingkat kepercayaan 95%  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,697 Nilai ini berarti bahwa sebesar 69.7% variabilitas mengenai Kinerja Pegawai dapat diterangkan oleh variabel bebas dalam model (Disiplin kerja) sedangkan sisanya 30.3% dipengaruhi oleh variabel lain seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, kompensasi dan lain lain.

**Kata kunci:** *Disiplin kerja, Kinerja pegawai*

## ABSTRACT

Title of this skripsi is "Influence of Work Discipline towards Employees' Performance in National Narcotics Board (BNN) of Gorontalo City". Composed by Tridiyowan Ahmad, Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof.Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si and Co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

This research aims to investigate whether or not there is influence of work discipline towards employees' performance n National Narcotics Board (BNN) of Gorontalo City. This is a quantitative research in which its samples are determined by saturated sampling while its population is 41 employees of National Narcotics Board of Gorontalo City. This research applies Simple Linear Regression mathematics analysis model with assistance of SPSS 16,0 program. This research was conducted from February to June 2017.

Findings of t test for work discipline reveals that it has positive and significant influence towards employees' performance. It can be seen from  $t_{count} (9.477) > t_{table} (1,684)$  and value of significance ( $P_{value}$ ) is 0,000 from this test which is smaller than 0.05 with reliability level of 95%. Thus,  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted. Based on determination coefficient calculation, value of  $R^2$  is 0,697 which means that 69.7% of variability about Employees' Performance can be explained by independent variable in model (Work Discipline) while the remaining 30% is influenced by other variables such as work environment, work motivation, compensation and others.

*Keywords: Work Discipline, Employees' Performance*

