

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh penerapan disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai di Badan Narkotika Nasional Kota Gorontalo. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, bahwa hasil menunjukkan variable disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor Badan Narkotika Nasional Kota Gorontalo.

#### **5.2 Saran**

Dalam karya ini saya menyarankan:

1. Bagi Kantor Badan Narkotika Nasional Kota Gorontalo diharapkan bisa meningkatkan disiplin kerja pegawai melalui peran pimpinan yang ada di Kantor dan khususnya kesadaran diri oleh setiap pegawai BNNK Gorontalo.
2. Bagi peneliti selanjutnya agar menambah indikator dari variabel penelitiannya, hal ini dimaksudkan untuk meningkatkan kualitas penelitian tentang disiplin kerja dan kinerja pegawai.



## DAFTAR PUSTAKA

- Anggara dan Suhendi. 2010. *Perilaku Organisasi*. CV Pustaka Setia, Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aritonang, Lerbin R. 2005. *Kepuasan Pelanggan, Edisi Pertama, Cetakan Pertama.*, Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Arwildayanto. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi: Pendekatan Budaya Kerja Dosen Profesional*. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Dharma, Agus. 2003. *Manajemen Supervisi: Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. Penerbit: Raja garafindo Persada, Jakarta.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi Dan Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Fhandy Tjipto, Ngregorius Chandara. 2004. *Pemasaran Strategik*. Andi Offset. Yogyakarta
- Ghozali: Imam. 2001. *Analisis Multivariate Dengan Spss*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson. Ivancevich dan Donelly 2003. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*, Jilid 1 & 2, Edisi Kedelapan. Penerbit Binarupa Aksara.
- Handoko, Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan IX*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irham, Fahmi. 2010. *Manajemen Kinerja, Teori dan Praktek*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Joko Sarwanto. 2007. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Departement Agama Kabupaten Karanganyar*. Skripsi Program Sarjana Fakultas Dakwah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

- Leiden Robert. 2001. *Managing Individual Performance In Works Groups*. *Journal Human Resousces Management Vol. 40*
- Martoyo. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 5*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Mohammad Taufik Rio sanjaya. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada Hotel Ros In Yogyakarta*. Skripsi Program sarjana Fakultas ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahayu Puji Suci dan Mohamad Syafi'i Idrus. 2005. *The influence of Employee Training and Discipline Work against Employee Performance PT. Merpati Nusantara Airlines (Persero)*. *Journal Review of European Studies*; Vol. 7, No. 11; 2015 ISSN 1989-7173 E-ISSN 1918-7181.
- Riduwan. 2007. *Metode Penelitian Untuk Tesis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Rista Eka Rachim Febiningtyas dan Diah Ekaningtias. 2014. *The effect of leadership, motivation, and work discipline on the employees' performance of finance section in the regional working unit in Tulungagung regency*. *Journal The Indonesian Accounting Review* Vol. 4, No. 2, July 2014, Pages 96 - 106.
- Rivai, Veitzhal dan Sagala, Ella. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik, Edisi Kedua* Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal Fauzi dan Basri, MA. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P.S. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi kelima*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Santoso, Singgih. 2012. *Analisis SPSS Pada Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Penerbit CV. Mandar Maju.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai; Teor, Pengukuran dan Implikasi*. Edisi pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sjafri, Mangkuprawira. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sunjoyo, dkk. 2013. *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tangkilisan, Hessel Nogi. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia.
- Trahan, Wanda A., Steiner, Dirk D. 1998. *Factor Affecting Supervisors Use Of Disciplinary Action Following Poor Performance*. *Journal Of Organizational Behaviour* Vol 15.
- Tri Widari. 2016. *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah DIY*. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Zesbendri dan Anik Ariyanti. 2009. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Bogor*. *Jurnal STIE IPWIJA*